



**PENGARUH MOTIVASI SPIRITUAL, LINGKUNGAN
KERJA DAN PENGHARGAAN FINANSIAL
TERHADAP MINAT BEKERJA DI
PERBANKAN SYARIAH**

SKRIPSI

*Diajukan Untuk Melengkapi Tugas Dan Syarat-Syarat
Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)
Dalam Bidang Perbankan Syariah*

Oleh

**SRI WULANDARI
NIM. 17 401 00002**

PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI
PADANGSIDIMPUAN**

2022



**PENGARUH MOTIVASI SPIRITUAL, LINGKUNGAN
KERJA DAN PENGHARGAAN FINANSIAL
TERHADAP MINAT BEKERJA DI
PERBANKAN SYARIAH**

SKRIPSI

*Diajukan Untuk Melengkapi Tugas dan Syarat-syarat
Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi (SE)
Dalam Bidang Perbankan Syariah*

Oleh

**SRI WULANDARI
NIM. 17 401 00002**

PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI
PADANGSIDIMPUAN
2022**



**PENGARUH MOTIVASI SPIRITUAL, LINGKUNGAN
KERJA DAN PENGHARGAAN FINANSIAL
TERHADAP MINAT BEKERJA
DI PERBANKAN SYARIAH**

SKRIPSI

*Diajukan Untuk Melengkapi Tugas dan Syarat-syarat
Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi (SE)
Dalam Bidang Perbankan Syariah*

Oleh

**SRI WULANDARI
NIM. 17 401 00002**

PEMBIMBING I

**Dr. Abdul Nasser Hasibuan, S.E., M.Si.
NIP. 197905252006041004**

PEMBIMBING II

**Zulaika Matondang, S.Pd., M.Si.
NIDN. 2017058302**

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI
PADANGSIDIMPUAN
2022**



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PADANGSIDIMPUAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jl.H. Tengku Rizal Nurdin Km. 4,5 Sihitang, Padangsidimpuan
22733

Telepon (0634) 22080 Fax.(0634) 24022

Hal : Lampiran Skripsi
a.n. **Sri Wulandari**
Lampiran : 6 (Enam) Eksemplar

Padangsidimpuan, Maret 2022
Kepada Yth:
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
IAIN Padangsidimpuan
Di-
Padangsidimpuan

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Setelah membaca, menelaah dan memberikan saran-saran perbaikan seperlunya terhadap skripsi a.n. **Sri Wulandari** yang berjudul "**Pengaruh Motivasi Spiritual, Lingkungan Kerja dan penghargaan Finansial terhadap Minat Mahasiswa Bekerja Di Perbankan Syariah**". Maka kami berpendapat bahwa skripsi ini telah dapat diterima untuk melengkapi tugas dan syarat-syarat mencapai gelar Sarjana Ekonomi (S.E) dalam bidang Jurusan Perbankan Syariah pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Padangsidimpuan.

Seiring dengan hal di atas, maka saudara tersebut sudah dapat menjalani sidang munaqasyah untuk mempertanggungjawabkan skripsinya ini.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerja sama dari Bapak/Ibu, kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

PEMBIMBING I

Dr. Abdel Nasser Hasibuan, S.E., M. Si.
NIP. 197905252006041004

PEMBIMBING II

Zulaika Matondang, S. Pd., M. Si.
NIDN. 2017058302

SURAT PERNYATAAN MENYUSUN SKRIPSI SENDIRI

Dengan menyebut nama Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, bahwa saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **SRI WULANDARI**
NIM : 17 401 0002
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Prodi : Perbankan Syariah
Judul Skripsi : **Pengaruh Motivasi Spiritual, Lingkungan Kerja dan penghargaan Finansial terhadap Minat Mahasiswa Bekerja Di Perbankan Syariah.**

Dengan ini menyatakan bahwa saya telah menyusun skripsi ini sendiri tanpa meminta bantuan yang tidak sah dari pihak lain, kecuali arahan tim pembimbing dan tidak melakukan plagiasi sesuai dengan Kode Etik Mahasiswa IAIN Padangsidempuan pasal 14 ayat 11 tahun 2014.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi sebagaimana tercantum dalam Pasal 19 Ayat 4 Tahun 2014 tentang Kode Etik Mahasiswa IAIN Padangsidempuan yaitu pencabutan gelar akademik dengan tidak hormat dan sanksi lainnya sesuai dengan norma dan ketentuan hukum yang berlaku.

Padangsidempuan, 08 Maret 2022
Saya yang Menyatakan,


SRI WULANDARI
17 401 00002



METERA
TEMPEL
3F8AJX723095043

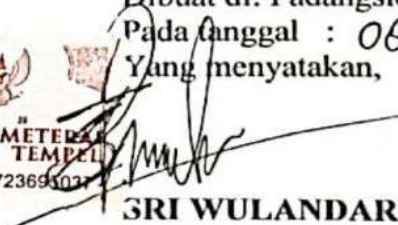
**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK**


Sebagai civitas akademika Institut Agama Islam Negeri Padangsidempuan.
Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **SRI WULANDARI**
NIM : 17 401 00002
Jurusan : Perbankan Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Institut Agama Islam Negeri Padangsidempuan. Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*Non-Exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Spiritual, Lingkungan Kerja dan penghargaan Finansial terhadap Minat Mahasiswa Bekerja Di Perbankan Syariah”**. Dengan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif ini Institut Agama Islam Negeri Padangsidempuan berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir Saya selama tetap mencantumkan nama Saya sebagai peneliti dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini Saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di: Padangsidempuan
Pada tanggal : 08 Maret 2022
Yang menyatakan,

SRI WULANDARI
NIM. 1740100002



STAMP: 15AJX72369037
METERAN TEMPEL



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PADANGSIDIMPUAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Jalan T. Rizal Nurdin Km. 4,5 Sihitang Padangsidempuan.
22733 Telepon (0634) 22080 Faximile (0634) 24022

**DEWAN PENGUJI
SIDANG MUNAQASYAH SKRIPSI**

Nama : SRI WULANDARI
Nim : 17 401 00002
Fakultas/Prodi : Ekonomi dan Bisnis Islam/Perbankan Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Spiritual, Lingkungan Kerja dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Bekerja di Perbankan Syariah.

Ketua

Nofinawati, M.A.
NIP.198211162011012003

Sekretaris

Ihdi Aini, M.E.
NIP. 198912252019022010

Anggota

Nofinawati, M.A.
NIP.198211162011012003

Ihdi Aini, M.E.
NIP. 198912252019022010

Ja'far Nasution, M.E.I.
NIP. 2004088205

Zulaika Matondang, M.Si.
NIP. 20170558302

Pelaksanaan Sidang Munaqasyah:

Di : Padangsidempuan
Hari/Tanggal : Senin / 28 Maret 2022
Pukul : 09.00 WIB s/d 12.00 WIB
Hasil/Nilai : Lulus/ 73, 5 (B)
Indeks Prestasi Kumulatif : 3,74
Predikat : PUJIAN



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PADANGSIDIMPUAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jl. H.Tengku Rizal Nurdin Km. 4,5 Sihitang 22733
Telepon (0634) 22080 Faximile (0634) 24022

PENGESAHAN

JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Motivasi Spiritual, Lingkungan Kerja dan Penghargaan Finansial terhadap Minat Bekerja di Perbankan Syariah.
NAMA : Sri Wulandari
NIM : 17 401 00002

Telah Dapat Diterima untuk Memenuhi Salah Satu Tugas dan Syarat-Syarat dalam Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi (S.E)
Dalam Bidang Perbankan Syariah

Padangsidempuan, Maret 2022



Dekan,
[Signature]
Dr. Durwis Harahap, S.HI., M.Si
NIP. 19780818 200901 1 015

ABSTRAK

Nama : Sri Wulandari
NIM : 17 401 00002
Judul Skripsi: Pengaruh Motivasi Spiritual, Lingkungan Kerja Dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Bekerja Di Perbankan Syariah.

Minat bekerja mahasiswa IAIN Padangsidimpuan program studi perbankan syariah semester IV (empat) untuk bekerja di perbankan syariah masih kurang, dimana tidak semua mahasiswa program studi perbankan syariah ingin bekerja di perbankan syariah. Rumusan masalah yang terjadi adalah apakah terdapat pengaruh motivasi spiritual, lingkungan kerja dan penghargaan finansial secara parsial maupun simultan terhadap minat bekerja di Perbankan Syariah. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui minat bekerja yang dipengaruhi oleh motivasi spiritual, lingkungan kerja dan penghargaan finansial pada mahasiswa IAIN Padangsidimpuan program studi perbankan syariah semester IV (empat).

Pembahasan dalam penelitian ini berkaitan dengan bidang perbankan syariah. Sehubungan dengan pendekatan yang dilakukan adalah teori-teori yang berkaitan dengan Islam dan perbankan yang berhubungan dengan motivasi spiritual, lingkungan kerja dan penghargaan finansial terhadap minat bekerja mahasiswa IAIN Padangsidimpuan program studi perbankan syariah.

Metodologi penelitian yang dilakukan dalam penelitian ini adalah dengan pendekatan kuantitatif dengan analisis regresi linier berganda yang menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, statistik deskriptif, uji normalitas, uji linieritas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, uji hipotesis dan uji analisis regresi linier berganda untuk mendapatkan hasil penelitian menggunakan aplikasi SPSS versi 23, data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang didapat langsung dari jawaban 66 responden yang merupakan mahasiswa IAIN Padangsidimpuan program studi perbankan syariah semester IV (empat).

hasil penelitian secara parsial menunjukkan bahwa variabel motivasi spiritual tidak berpengaruh terhadap minat bekerja mahasiswa IAIN Padangsidimpuan, variabel lingkungan kerja terdapat pengaruh terhadap minat bekerja mahasiswa IAIN Padangsidimpuan dan variabel penghargaan finansial terdapat pengaruh terhadap minat bekerja mahasiswa IAIN Padangsidimpuan. Dengan hasil uji F diketahui bahwa motivasi spiritual, lingkungan kerja dan penghargaan finansial secara simultan berpengaruh terhadap minat bekerja mahasiswa IAIN Padangsidimpuan program studi perbankan syariah semester IV (empat).

Kata Kunci: Motivasi Spiritual, Lingkungan Kerja, penghargaan finansial, minat bekerja

KATA PENGANTAR



Assalaamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Syukur Alhamdulillah peneliti ucapkan kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, nikmat dan hidayah-Nya yang tiada henti sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul penelitian **“Pengaruh Motivasi Spiritual, Lingkungan Kerja Dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Bekerja Di Perbankan Syariah”**. Serta tidak lupa juga shalawat dan salam senantiasa dicurahkan kepada Nabi Besar Muhammad SAW, seorang pemimpin umat yang patut dicontoh dan diteladani kepribadiaannya dan yang senantiasa dinantikan syafaatnya di hari Akhir.

Skripsi ini disusun dengan bekal ilmu pengetahuan yang sangat terbatas dan amat jauh dari kesempurnaan, sehingga tanpa bantuan, bimbingan dan petunjuk dari berbagai pihak, maka sulit bagi peneliti untuk menyelesaikannya. Oleh karena itu, dengan penuh rasa syukur dan kerendahan hati, peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh pihak yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini, yaitu:

1. Bapak Dr. H. Muhammad Darwis Dasopang, M.Ag. selaku Rektor IAIN Padangsidimpuan, Bapak Dr. Erawadi, M. Ag. Selaku Wakil Rektor Bidang Akademik dan Pengembangan Lembaga, Bapak Dr. Anhar, M.A. selaku Wakil Rektor Bidang Administrasi Umum,

Perencanaan dan Keuangan, dan Bapak Dr. Ikhwanuddin Harahap, M. Ag. Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan dan Kerjasama.

2. Bapak Dr. Darwis Harahap, S.H., M.Si., Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Padangsidempuan, Bapak Dr. Abdul Nasser Hasibuan, S.E., M.Si. wakil Dekan Bidang Akademik, Bapak Drs. H. Armyn Hasibuan, M.Ag, selaku Wakil Dekan Bidang Administrasi Umum, Perencanaan dan Keuangan dan Ibu Dra. Replika, M.Si Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Kerjasama.
3. Ibu Nofinawati, M.A. Selaku Ketua Prodi Jurusan Perbankan Syariah, Ibu Hamni Fadlilah Nasution, M.Pd. selaku Sekretaris Program Studi Perbankan Syariah dan Bapak/Ibu Dosen serta Pegawai Administrasi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan bimbingan dalam proses perkuliahan di IAIN Padangsidempuan..
4. Dr. Abdul Nassser Hasibuan, S.E., M.Si., selaku pembimbing I dan Ibu Zulaika Matondang, S.Pd., M.Si., selaku pembimbing II yang telah menyediakan waktunya untuk memberikan pengarahan, bimbingan dan ilmu yang sangat berharga bagi peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Ibu Zulaika Matondang, S.Pd., M.Si., selaku validator peneliti yang telah menyediakan waktunya untuk memberikan pengarahan, bimbingan dan ilmu yang sangat berharga bagi peneliti.

6. Bapak Yusri Fahmi M. Hum., selaku Kepala Perpustakaan serta Pegawai Perpustakaan yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas bagi peneliti untuk memperoleh buku-buku dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Bapak serta Ibu Dosen IAIN Padangsidempuan yang dengan ikhlas telah memberikan ilmu pengetahuan dan dorongan yang sangat bermanfaat bagi peneliti dalam proses perkuliahan di IAIN Padangsidempuan.
8. Teristimewa kepada keluarga tercinta (Ayahanda tercinta Misrun dan Ibunda tercinta Sarmi yang telah mendidik dan selalu berdoa tiada hentinya, yang paling berjasa dalam hidup peneliti yang banyak berkorban serta memberi dukungan moril maupun materil, serta berjuang tanpa mengenal lelah dan putus asa demi kesuksesan dan masa depan putra-putrinya, semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat dan kasih sayangnya kepada kedua orang tua tercinta dan diberi balasan atas perjuangan mereka dengan surga firdaus-Nya. Kepada kakak dan adik tersayang Nopi Alpiah, Rohimah, Sarbiansyah dan Dinda Asyifa Riza yang telah banyak memberikan semangat kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Kepada sahabat yang selalu memotivasi dan memberikan semangat untuk peneliti yaitu Devi Rahmadani Harahap, Nurainun, Nur Sakinah, Sakinah Nasution, yang turut menyemangati peneliti dalam mengerjakan skripsi ini.

10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah banyak membantu peneliti dalam menyelesaikan studi dan melakukan penelitian sejak awal hingga selesainya skripsi ini.

Semoga Allah SWT senantiasa memberikan balasan yang jauh lebih baik atas amal kebaikan yang telah diberikan kepada peneliti. Akhirnya peneliti mengucapkan rasa syukur yang tak terhingga kepada Allah SWT, karena atas karunian-Nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Harapan peneliti semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca dan peneliti. Amin Yarabbal Alamin.

Peneliti menyadari sepenuhnya akan keterbatasan kemampuan dan pengalaman yang ada pada diri peneliti. Peneliti juga menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, untuk itu peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun demi kesempurnaan skripsi ini.

Padangsidempuan, 08 Maret 2022

Peneliti,

Sri Wulandari
NIM. 17 401 00002

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

A. Konsonan

Fonem konsonan bahasa Arab yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf dalam transliterasi ini sebagian dilambangkan dengan huruf, sebagian dilambangkan dengan tanda dan sebagian lain dilambangkan dengan huruf dan tanda sekaligus. Berikut ini daftar huruf Arab dan transliterasinya dengan huruf latin.

Huruf Arab	Nama Huruf Latin	Huruf Latin	Nama
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	Ta	T	Te
ث	ša	š	Es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	ħa	ħ	Ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha	Kh	Ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	žal	ž	Zet (dengan titik di atas)
ر	Ra	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	Es
ص	šad	š	Es(dengan titik di bawah)
ض	ḍad	ḍ	De (dengan titik di bawah)
ط	ṭa	ṭ	Te (dengan titik di bawah)
ظ	žā	ž	Zet (dengan titik di bawah)
ع	‘ain	‘	Koma terbalik di atas

غ	Gain	G	Ge
ف	Fa	F	Ef
ق	Qaf	Q	Ki
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Mim	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Wau	W	We
ه	Ha	H	Ha
ء	Hamzah	.. ' ..	Apostrof
ي	Ya	Y	Ye

B. Vokal

Vokal bahasa Arab seperti vokal bahasa Indonesia, terdiri dari vokal tunggal atau monoftong dan vokal rangkap atau diftong.

1. Vokal Tunggal adalah vokal tunggal bahasa Arab yang lambangnya berupa tanda atau harkat transliterasinya sebagai berikut:

Tanda	Nama	Huruf Latin	Nama
— /	fathah	A	A
— /	Kasrah	I	I
— ؤ	dommah	U	U

2. Vokal Rangkap adalah vokal rangkap bahasa Arab yang lambangnya berupa gabungan antara harkat dan huruf, transliterasinya gabungan huruf.

Tanda dan Huruf	Nama	Gabungan	Nama
.....ي	fathah dan ya	Ai	a dan i
.....ؤ	fathah dan wau	Au	a dan u

3. Maddah adalah vocal panjang yang lambangnya berupa harkat dan huruf, transliterasinya berupa huruf dan tanda.

Harkat dan Huruf	Nama	Huruf dan Tanda	Nama
اَ... اِ... اِو...	fathah dan alif atau ya	ā	a dan garis atas
اِ... اِو...	Kasrah dan ya	ī	i dan garis dibawah
اُ... اِو...	ḍommah dan wau	ū	u dan garis di atas

C. Ta Mar butah

Transliterasi untuk *tamar butah* ada dua:

1. *Ta Marbutah* hidup yaitu *Ta Marbutah* yang hidup atau mendapat harkat fathah, kasrah, dan ḍommah, transliterasinya adalah /t/.
2. *Ta Marbutah* mati yaitu *Ta Marbutah* yang mati atau mendapat harkat sukun, transliterasinya adalah /h/.

Kalau pada suatu kata yang akhir katanya *Ta Marbutah* diikuti oleh kata yang menggunakan kata sandang al, serta bacaan kedua kata itu terpisah maka *Ta Marbutah* itu ditransliterasikan dengan ha (h).

D. Syaddah (Tasydid)

Syaddah atau *tasydid* yang dalam system tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda, tanda *syaddah* atau tanda *tasydid*. Dalam transliterasi ini tanda *syaddah* tersebut dilambangkan dengan huruf, yaitu huruf yang sama dengan huruf yang diberi tanda *syaddah* itu.

E. Kata Sandang

Kata sandang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf, yaitu ﻻ . Namun dalam tulisan transliterasinya kata sandang itu dibedakan antara kata sandang yang diikuti oleh huruf *syamsiah* dengan kata sandang yang diikuti oleh huruf *qamariah*.

1. Kata sandang yang diikuti huruf *syamsiah* adalah kata sandang yang diikuti oleh huruf *syamsiah* ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu huruf /l/ diganti dengan huruf yang sama dengan huruf yang langsung diikuti kata sandang itu.
2. Kata sandang yang diikuti huruf *qamariah* adalah kata sandang yang diikuti oleh huruf *qamariah* ditransliterasikan sesuai dengan aturan yang digariskan didepan dan sesuai dengan bunyinya.

F. Hamzah

Dinyatakan didepan Daftar Transliterasi Arab-Latin bahwa hamzah ditransliterasikan dengan apostrof. Namun, itu hanya terletak di tengah dan diakhir kata. Bila hamzah itu diletakkan diawal kata, ia tidak dilambangkan, karena dalam tulisan Arab berupa alif.

G. Penulisan Kata

Pada dasarnya setiap kata, baik *fi'il*, *isim*, maupun *huruf*, ditulis terpisah. Bagi kata-kata tertentu yang penulisannya dengan huruf Arab yang sudah lazim dirangkaikan dengan kata lain karena ada huruf atau harakat yang dihilangkan maka dalam transliterasi ini penulisan kata tersebut bisa dilakukan dengan dua cara: bisa dipisah perkata dan bisa pula dirangkaikan.

H. Huruf Kapital

Meskipun dalam sistem kata sandang yang diikuti huruf tulisan Arab huruf capital tidak dikenal, dalam transliterasi ini huruf tersebut digunakan juga. Penggunaan huruf kapital seperti apa yang berlaku dalam EYD, diantaranya huruf capital digunakan untuk menuliskan huruf awal, nama diri dan permulaan kalimat. Bila nama diri itu dilalui oleh kata sandang, maka yang ditulis dengan huruf capital tetap huruf awal nama diri tersebut, bukan huruf awal kata sandangnya.

Penggunaan huruf awal capital untuk Allah hanya berlaku dalam tulisan Arabnya memang lengkap demikian dan kalau penulisan itu disatukan dengan kata lain sehingga ada huruf atau harakat yang dihilangkan, huruf kapital tidak dipergunakan.

I. Tajwid

Bagi mereka yang menginginkan kefasihan dalam bacaan, pedoman transliterasi ini merupakan bagian tak terpisahkan dengan ilmu tajwid. Karena itu keresmian pedoman transliterasi ini perlu disertai dengan pedoman tajwid.

Sumber: Tim Puslitbang Lektur Keagamaan. *Pedoman Transliterasi Arab-Latin, Cetakan Kelima*, Jakarta: Proyek Pengkajian dan Pengembangan Lektur Pendidikan Agama, 2003

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING	
SURAT PERNYATAAN PEMBIMBING	
SURAT PERNYATAAN MENYUSUSUN SKRIPSI SENDIRI	
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
PEDOMAN LITERASI ARAB-LATIN.....	vi
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah	10
C. Batasan Masalah.....	11
D. Defenisi Operasional Variabel	11
E. Rumusan Masalah	12
F. Tujuan Penelitian	13
G. Kegunaan Penelitian.....	13
H. Sistematika Pembahasan	14

BAB II LANDASAN TEORI

A. Kerangka Teori.....	17
1. Minat	17
a. Pengertian minat	17
b. Jenis-jenis minat.....	18
2. Perbankan Syariah.....	18
a. Pengertian Bank Syariah	18
b. Jenis Bank Syariah	21
3. Motivasi Spiritual.....	22
a. Pengertian motivasi spiritual.....	22
4. Lingkungan Kerja.....	24
a. Pengertian lingkungan kerja.....	24
b. Jenis-jenis lingkungan kerja.....	25
c. Faktor yang mempengaruhi lingkungan kerja	28
5. Penghargaan Finansial	29
a. Pengertian penghargaan finansial	29
b. Komponen yang ada dalam penghargaan finansial.....	31
B. Penelitian Terdahulu	32
C. Kerangka Pikir	36
D. Hipotesis.....	37

BAB III METODE PENELITIAN

A. Lokasi dan Waktu Penelitian	39
--------------------------------------	----

B. Jenis Penelitian.....	39
C. Populasi dan Sampel	39
1. Populasi	39
2. Sampel.....	40
D. Instrumen Pengumpulan Data	41
1. Dokumentasi	41
2. Angket.....	41
E. Uji Validitas dan Reliabilitas	43
1. Uji Validitas	43
2. Uji Reliabilitas	43
F. Analisis Data	44
1. Statistik Deskriptif	44
2. Uji Normalitas	44
3. Uji Linieritas	45
4. Uji Asumsi Klasik	45
a. Uji Multikolinearitas	46
b. Uji Heteroskedastisitas	46
5. Uji Hipotesis	47
a. Uji t atau Uji Parsial	47
b. Uji F atau Uji Simultan	48
c. Uji R ² atau Koefisien Determinasi	49
6. Analisis Regresi Linier Berganda	49

BAB IV HASIL PENELITIAN

A. Gambaran Umum Sejarah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Padangsidempuan	51
1. Sejarah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Padangsidempuan	51
2. Visi dan Misi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Padangsidempuan	53
3. Jurusan/Program Studi Perbankan Syariah (PS)	54
4. Struktur Organisasi	56
B. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	58
1. Hasil Uji Validitas.....	58
2. Hasil Uji Reliabilitas	60
C. Analisis Data	62
1. Statistik Deskriptif	62
2. Hasil Uji Normalitas	63
3. Hasil uji Linieritas.....	64
4. Uji Asumsi Klasik	66
a. Hasil Uji Multikolinearitas.....	67
b. Hasil Uji Heteroskedastisitas	68
c. Hasil uji Autokoreasi.....	69
5. Uji Hipotesis	70
a. Hasil Uji t atau secara parsial.....	70
b. Hasil uji F atau Simultan.....	72
c. Hasil Uji R ² atau Koefisien Determinan	73
d. Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	74

D. Pembahasan Hasil Penelitian	76
E. Keterbatasan Penelitian	81
BAB V PENUTUP	82
A. Kesimpulan	82
B. Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

TABEL I.I Data mahasiswa aktif IAIN Padangsidempuan	2
TABEL 1.2 Definisi Operasional Variabel	11
TABEL 2.1 Penelitian Terdahulu	33
TABEL 3.1 Skala Likert	42
TABEL 3.2 Kisi-kisi Angket	42
TABEL 4.1 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Spiritual (X1)	58
TABEL 4.2 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X2)	59
TABEL 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Penghargaan Finansial (X3)	59
TABEL 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Minat Bekerja (Y).....	60
TABEL 4.5 Hasil Uji Reliabilitas	61
TABEL 4.6 Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif	62
TABEL 4.7 Hasil Uji Normalitas	63
TABEL 4.8 Hasil Uji Linieritas Motivasi Spiritual (X1)	64
TABEL 4.9 Hasil Uji Linieritas Lingkungan Kerja (X2)	65
TABEL 4.10 Hasil Uji Linieritas Penghargaan Finansial (X3)	66
TABEL 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas.....	67
TABEL 4.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas	68
TABEL 4.13 Hasil Uji Autokorelasi.....	69
TABEL 4.14 Hasil Uji Secara Parsial (Uji t).....	70
TABEL 4.15 Hasil Uji Secara Simultan (Uji F)	72
TABEL 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinan.....	73
TABEL 4.17 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir	37
Gambar 4.1 Struktur Organisasi dan Personil Jabatan Struktural Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Padangsidempuan tahun 2019-2022.....	57

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Izin Pra Riset
- Lampiran 2 Surat Izin Riset
- Lampiran 3 Surat Izin Selesai Riset
- Lampiran 4 Surat Validasi Angket
- Lampiran 5 Dokumentasi Penelitian
- Lampiran 6 Data Mentah Variabel Motivasi Spiritual
- Lampiran 7 Data Mentah Variabel Lingkungan Kerja
- Lampiran 8 Data Mentah Variabel Penghargaan Finansial
- Lampiran 9 Tabel r
- Lampiran 10 Tabel t
- Lampiran 11 Tabel F
- Lampiran 12 Hasil Uji Validitas Motivasi Spiritual
- Lampiran 13 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja
- Lampiran 14 Hasil Uji Validitas Penghargaan Finansial
- Lampiran 15 Hasil Uji Validitas Variabel Minat Bekerja
- Lampiran 16 Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 17 Hasil Uji Normalitas
- Lampiran 18 Hasil Uji Linieritas
- Lampiran 19 Hasil Uji Heteroskedastisitas
- Lampiran 20 Hasil Uji Secara Parsial (Uji t)
- Lampiran 21 Hasil Uji Regresi Linier Berganda

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Bank syariah yang pertama didirikan di Indonesia pada tahun 1992 adalah Bank Muamalat. Walaupun perkembangannya sedikit terlambat bila dibandingkan dengan negara-negara muslim lainnya, perbankan syariah di Indonesia semakin terus berkembang.¹ Di tengah perkembangan industri keuangan syariah yang pesat tersebut agar lembaga keuangan syariah dapat meningkatkan kualitas pertumbuhannya dan mempertahankan akselerasinya secara berkesinambungan. Diantara tantangan yang harus dihadapi adalah pemenuhan terhadap sumber daya manusia (SDM). Untuk itu perlu dukungan kalangan akademisi pada Perguruan Tinggi untuk mendorong pembukaan program studi ekonomi dan keuangan syariah. Lembaga Perguruan Tinggi merupakan salah satu sarana untuk mencetak sumber daya manusia.²

Kebutuhan SDM perbankan syariah rata-rata sekitar 11.000 per tahun, dengan seiringnya kecenderungan pertumbuhan dalam sektor ini. Ketua Umum Asosiasi Bank Syariah Indonesia (Asbisindo) yaitu Yuslam Fauzi mengatakan, pertumbuhan industri perbankan syariah dalam beberapa tahun terakhir telah mendorong tingginya kebutuhan SDM yang kompeten, dia memperkirakan, institusi formal pendidikan di

¹Adiwarman Karim, *Bank Islam, Analisis Fiqih dan Keuangan* (Jakarta: IIIT Indonesia, 2003), hlm. 29.

²Muhammad Kamal Zubair, "Prospek Program Studi Perbankan Syariah Dalam Jurnal Syariah dan Ilmu Hukum Diktum" Vol. 16, no. 1 (2018): hlm. 34.

Indonesia hanya mampu memasok SDM ekonomi dan keuangan syariah sekitar 3.750 orang per tahun, dengan kata lain masih terdapat selisih kebutuhan SDM Perbankan syariah hingga 7.000 orang per tahun.³

Perguruan tinggi yang sudah mendirikan program studi perbankan syariah di Indonesia sudah banyak diantaranya, Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Padangsidempuan yang menjadi salah satu perguruan tinggi yang mendirikan program studi perbankan syariah, sampai saat ini program studi perbankan syariah ini menjadi salah satu program studi yang diminati oleh mahasiswa baru yang akan memasuki jenjang perkuliahan di IAIN Pangsidempuan. Dilihat dari data mahasiswa IAIN Padangsidempuan, yaitu:

Tabel I.1

Tabel mahasiswa aktif IAIN Padangsidempuan

Tahun	Mahasiswa yang aktif
2017	364
2018	329
2019	254
2020	197

Sumber: Data Statistik Mahasiswa Perbankan Syariah

Jumlah mahasiswa perbankan syariah dari tahun pertahun yang mengalami penurunan mendorong peneliti untuk mewawancarai beberapa mahasiswa program studi perbankan syariah di IAIN Padangsidempuan. Dimana mahasiswa perbankan syariah yang mengkaji tentang ilmu-ilmu perbankan syariah dibangku kuliah seharusnya mampu berkarir di perbankan syariah dan mampu mengimbangi perkembangan bank syariah, sehingga bank syariah dapat tetap berkembang dengan memperkerjakan

³<https://akubank.co.id/indonesia-kekurangan-sdm-akuntansi-keuangan-yang-memadai>.

karyawan yang sesuai dengan bidangnya. Dari hasil data yang diperoleh peneliti, minat mahasiswa program studi perbankan syariah yang setiap tahunnya mengalami penurunan memungkinkan mahasiswa yang berminat bekerja di bank syariah juga mengalami penurunan.

Hasil wawancara peneliti dengan beberapa mahasiswa jurusan perbankan syariah terhadap minat bekerja di bank syariah terdapat minat yang berbeda setiap mahasiswa yang berminat bekerja di bank syariah, seperti yang di sampaikan oleh Wulan Feranni selaku mahasiswi Perbankan Syariah semester III menyatakan bahwa kuliah di IAIN Padangsidimpuan karena keinginan orangtua, karena berbasis keagamaan. Meskipun demikian beliau masih tetap melanjutkan perkuliahannya dan melanjutkan keinginannya untuk bekerja di bank khususnya bank syariah, yang melatarbelakangi hal tersebut karena beliau ingin memperluas wawasan dan menambah pengalaman didunia pendidikan.⁴ Sedangkan Nurmila Rizky selaku mahasiswi Perbankan Syariah semester III menyatakan bahwa kuliah di IAIN Padangsidimpuan karena orangtua melarang kuliah diluar kota Padangsidimpuan dan IAIN Padangsidimpuan merupakan satu-satunya perkuliahan negeri di kota Padangsidimpuan, beliau menyatakan setelah menyelesaikan studi maka beliau akan melanjutkan bekerja di bank syariah yang melatarbelakangi hal tersebut karena bekerja di bank khususnya bank syariah merupakan cita-citanya

⁴Hasil Wawancara dengan Wulan Feranni, Semester III Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, 22 November 2021. Pukul 12.00 WIB.

dari kecil.⁵ Selanjutnya Rani Tiara Ritonga selaku mahasiswi Perbankan Syariah semester III menyatakan bahwa kuliah di IAIN Padangsidimpuan karena keinginan sendiri dan berminat bekerja di bank syariah dikarenakan beliau beranggapan bahwa dengan bekerja di bank syariah dapat membantu perekonomian keluarga.⁶ Selanjutnya Rahmania Kusuma Wardani selaku mahasiswi Perbankan Syariah semester III menyatakan bahwa kuliah di IAIN Padangsidimpuan karena keinginan sendiri dan ingin bekerja di bank syariah karena beliau melihat bahwa bekerja di bank syariah memiliki jenjang karir yang bagus untuk setiap karyawan.⁷ Selanjutnya Hajirah Purnama selaku mahasiswi Perbankan Syariah semester III menyatakan bahwa kuliah di IAIN Padangsidimpuan karena tidak adanya pilihan lain selain kuliah di IAIN Padangsidimpuan dan setelah selesai studi di IAIN Padangsidimpuan maka beliau akan melanjutkan studi yang sesuai dengan cita-citanya.⁸

Hasil wawancara yang dilakukan peneliti kepada mahasiswa program studi perbankan syariah memberikan kesimpulan bahwa yang mempengaruhi mahasiswa perbankan syariah masuk ke IAIN Padangsidimpuan karena dorongan orangtua dan diri sendiri, karena mahasiswa memiliki minat bekerja di bank syariah dengan latar belakang

⁵Hasil Wawancara dengan Nurmila Rizky, Semester III Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, 22 November 2021. Pukul 12.00 WIB.

⁶Hasil Wawancara dengan Rani Tiara Ritonga, Semester III Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, 22 November 2021. Pukul 12.00 WIB.

⁷Hasil Wawancara dengan Rahmania Kusuma Wardani, Semester III Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, 22 November 2021. Pukul 12.00 WIB.

⁸Hasil Wawancara dengan Hajirah Purnama, Semester III Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, 22 November 2021. Pukul 12.00 WIB.

yang berbeda-beda. Hasil wawancara peneliti dengan mahasiswa program studi perbankan syariah diketahui bahwa dari 15 mahasiswa yang berminat bekerja di bank syariah berjumlah 7 orang dan sisanya ingin melanjutkan studi yang sesuai dengan dorongan hati tidak karena dorongan orangtua.

Sementara mahasiswa program studi perbankan syariah yang sudah bekerja di bank syariah ada beberapa, dan pernyataan dari alumni perbankan syariah bahwa yang melatarbelakangi mereka bekerja di bank syariah yaitu, pernyataan dari Hasnan Habib Harahap yang melatarbelakangi beliau bekerja di bank syariah karena sesuai dengan studi yang telah dipilih yaitu program studi perbankan syariah IAIN Padangsidimpuan.⁹ Selanjutnya pernyataan dari Jakfar Hakim yang melatarbelakangi beliau bekerja di bank syariah karena sesuai dengan studi yang telah dipilih dan dorongan orangtua sehingga beliau memilih bekerja di bank syariah.¹⁰ Dapat disimpulkan yang melatarbelakangi mahasiswa perbankan syariah yang sudah bekerja di bank syariah karena memang sesuai studi yang dipilih selama kuliah dan dorongan orangtua sehingga alasan itu yang mendorong minat mahasiswa perbankan syariah memilih bekerja di bank syariah.

Minat tidak terlepas dari setiap individu mahasiswa perbankan syariah untuk bekerja di bank syariah. Dimana mahasiswa perbankan syariah yang nantinya akan bekerja di bank syariah dan menjadi karyawan

⁹ Hasil Wawancara dengan Hasnan Habib Harahap, Alumni Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, 23 November 2021. Pukul 12.00 WIB.

¹⁰ Hasil Wawancara dengan Jakfar Hakim, Alumni Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, 23 November 2021. Pukul 12.00 WIB.

bank syariah, namun kenyataannya dari banyaknya mahasiswa yang meminati masuk ke IAIN Padangsidimpuan dan mengambil program studi perbankan syariah tidak sebanding dengan banyaknya lulusan yang berminat berkarir di bank syariah. Minat berkarir di bank syariah adalah tanggapan individu terhadap ketertarikan terhadap profesi bankir bahwa profesi ini dianggap sebagai pekerjaan yang menjanjikan dari segi finansial dan non finansial. Dilihat dari Sumber Daya Manusia (SDM) masih banyak yang bukan lulusan perbankan syariah. Berdasarkan hasil wawancara dari salah satu pegawai Bank Muamalat Padangsidimpuan, beliau mengatakan bahwa Bank Muamalat Padangsidimpuan terdapat pegawai yang lulusan sarjana non ekonomi, seperti lulusan pertanian, perikanan dan pendidikan.¹¹ Hal ini menjadi permasalahan di bank syariah, karena kurangnya Sumber Daya Manusia (SDM) yang professional dalam bidang perbankan. Permasalahn lain yang muncul untuk berkarir di perbankan syariah yaitu lebih banyak lulusan perbankan syariah dibandingkan lapangan kerja.

Minat dapat dikatakan sebagai dorongan yang kuat bagi seseorang untuk melakukan dan mencapai suatu target tertentu.¹² Minat dipengaruhi dengan dua faktor yaitu faktor yang berasal dari luar diri mahasiswa, misalnya lingkungan keluarga, sekolah dan masyarakat, faktor yang berasal dari dalam diri mahasiswa, misalnya persepsi, motivasi, emosional

¹¹ Hasil Wawancara dengan Bapak Rusdi, Pegawai Bank Muamalat Padangsidimpuan, 22 November 2021, Pukul 16.00 WIB.

¹² Sutrisno, Meningkatkan Minat dan Hasil Belajar Tim Materi Topologi Jaringan Dengan Media Pembelajaran (Malang: Ahlimedia Press, 2021), hlm. 10.

dan kebutuhan, selanjutnya ada faktor lain yang menjadi pertimbangan seseorang dalam menentukan pilihan atau minat yaitu motivasi spiritual.

Motivasi Spiritual berupa kesadaran seseorang yang memiliki hubungan dengan Allah, zat yang akan meminta pertanggungjawaban manusia atas segala perbuatannya di dunia. Motivasi ini mampu mendorong manusia untuk melakukan perbuatan apa saja, asalkan sesuai dengan syariat yang diberikan Allah.¹³ Latar belakang kepercayaan seseorang akan menentukan kepada perilaku seseorang dalam menentukan suatu hal yang berkaitan dengan keyakinan. Terlebih dengan perbankan syariah yang berdiri atas dasar ajaran Islam akan menambah minat seorang muslim dalam memilih perbankan syariah dibandingkan bank konvensional. Motivasi spiritual yang tinggi akan mengarahkan seseorang untuk memiliki minat bekerja pada lembaga yang sesuai dengan spiritualitasnya.

Motivasi spiritual dalam kaitannya dapat memberikan pengaruh bagi mahasiswa untuk berkarir di perbankan syariah, tetapi tidak semua mahasiswa beranggapan bahwa syariat Islam itu lebih penting dibanding faktor lain, seperti fenomena yang terjadi di perbankan syariah, yaitu karyawan cenderung hanya mengejar kebutuhan primer berkaitan dengan kebutuhan untuk mempertahankan hidup secara layak yang terdiri dari sandang, pangan dan papan, kebutuhan sekunder berkaitan dengan usaha menciptakan atau menambah kebahagiaan hidup seperti, pendidikan,

¹³ M. Karebet Widjajakusuma, *Be The Best Not "Be Asa"*, (Jakarta: Gema Insani, 2007), hlm. 17.

kesehatan hiburan dan kebutuhan tersier berkaitan dengan usaha meningkatkan harga diri atau gengsi. Selanjutnya ada pendorong lain yang dapat mempengaruhi minat mahasiswa untuk bekerja dibidang perbankan syariah yaitu dilihat dari lingkungan kerja.

Lingkungan kerja merupakan faktor penunjang dan juga pertimbangan bagi seseorang dalam memilih sebuah profesi. Faktor lingkungan kerja meliputi sifat pekerjaan, tingkat persaingan, dan banyaknya tekanan. Kenyamanan dalam melaksanakan pekerjaan sehingga dapat bekerja secara optimal dan memuaskan menjadi faktor pertimbangan bagi seseorang dalam mengambil sebuah pekerjaan.

Edy dan Tresna memaparkan, lingkungan kerja merupakan segala sesuatu disekitar pegawai didalam melaksanakan pekerjaan yang berpengaruh terhadap tinggi atau rendahnya kinerja karyawan.¹⁴ Kondisi atau suasana yang terdapat pada suatu pekerjaan dapat memberikan dampak dalam kinerja dan pekerja. Lingkungan kerja merupakan bagian yang sangat dipertimbangkan bagi seseorang memutuskan dalam bekerja, apabila lingkungan kerja di perbankan baik maka minat untuk bekerja di perbankan syariah akan baik juga dan menimbulkan rasa nyaman dalam bekerja.

Mahasiswa yang berminat untuk bekerja di perbankan syariah memiliki pemikiran bahwa bank syariah sesuai dengan ajaran Islam, dan untuk lingkungannya yang membangun ukhuwah, aman, dan islami

¹⁴ Komang Dede Permadi dan Gusti Salit Ketut Netra, "Pengaruh Reputasi, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Minat Melamar Pekerjaan Oleh Mahasiswa Universitas Udayana," *Jurnal Manajemen Unud*, Vo. 4, No. 10 (2015): hlm. 3262.

sehingga keseimbangan antara bekerja dan beribadah sejalan. Fenomena yang terjadi di dalam lingkungan kerja yaitu tekanan pekerjaan, seperti dalam pencapaian target kerja dan tekanan dari nasabah yang komplein dengan pelayanan pihak bank. Dengan resiko yang terjadi mahasiswa yang telah diwawancarai tetap ingin bekerja dibidang perbankan syariah walaupun di bank konvensional lebih menjanjikan dari segi penghargaan finansial.

Penghargaan finansial yang diperoleh sebagai kontraprestasi dari pekerjaan yang telah dilakukan diyakini sebagian besar perusahaan sebagai daya tarik untuk memuaskan karyawannya. Penghargaan finansial tersebut dipertimbangkan dalam pemilihan profesi karena tujuan utama seseorang bekerja adalah memperoleh penghargaan finansial. Penghargaan finansial yang dapat berupa gaji, upah, maupun intensif merupakan hal yang akan menjadi pertimbangan bagi mahasiswa untuk bekerja khususnya bekerja dibidang perbankan syariah. Bank yang ada di Indonesia memiliki perbedaan dalam memberikan gaji, disinilah mahasiswa mempertimbangkan akan berkarir dibidang mana. Dunia perbankan memang memberikan gaji yang cukup banyak bagi karyawan sehingga mahasiswa tertarik untuk memasuki dunia perbankan, dengan gaji yang demikian pasti ada resiko yang akan terjadi yang harus diketahui oleh calon karyawan, diantaranya minimnya waktu untuk keluarga karena waktu yang ada kebanyakan dihabiskan dipekerjaan.

Untuk mengetahui minat mahasiswa dalam memilih profesi dan berkarir dibidang perbankan syariah ataupun dibidang lain dengan mempertimbangkan aspek motivasi spiritual, lingkungan kerja dan penghargaan finansial yang dilihat dari minat mahasiswa maka peneliti ingin melakukan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Spiritual, Lingkungan Kerja dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Bekerja Di Perbankan Syariah.**

B. Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan, maka penelitian mengidentifikasi masalahnya adalah:

1. Minat mahasiswa baru yang memilih program studi perbankan syariah mengalami penurunan.
2. Banyaknya lulusan perbankan syariah, namun yang terjadi di dunia kerja perbankan tidak sebanding dengan lulusan perbankan syariah.
3. Minat mahasiswa IAIN Padangsidimpuan untuk bekerja di bank syariah masih kurang.
4. Masih kurangnya motivasi mahasiswa untuk memasuki dunia perbankan.
5. Banyaknya persaingan memasuki dunia perbankan, karena lulusan perbankan lebih banyak di bandingkan lapangan pekerjaan.
6. Kebanyakan mahasiswa perbankan syariah ingin bekerja di bank syariah karena tekanan studi yang telah dipilih.

C. Batasan Masalah

Penelitian ini diberikan batas agar dapat mengungkapkan masalah secara cermat, ringkas dan mendalam disamping keterbatasan waktu, dana dan kemampuan peneliti. Agar kiranya peneliti ini terfokus dan menghindari penafsiran yang tidak diinginkan, untuk penelitian ini difokuskan pada, Pengaruh motivasi spiritual, lingkungan kerja dan penghargaan finansial terhadap minat bekerja di Perbankan Syariah adapun objek yang akan diteliti dalam penelitian ini adalah mahasiswa IAIN Padangsidimpuan Program Studi Perbankan Syariah angkatan 2020.

D. Defenisi Operasional Variabel

Variabel adalah sesuatu yang dapat membedakan atau mengubah nilai. Dalam penelitian ini ada empat variabel yang terdiri dari tiga variabel bebas (independen) dan satu variabel terikat (dependen). Defenisi operasional variabel penelitian ini dapat dijelaskan pada tabel sebagai berikut.

Tabel I.2

Definisi Operasional Variabel

Variabel	Definisi Variabel	Indikator	Skala Pengukuran
Minat Bekerja (Y)	Minat adalah suatu kecenderungan hati kepada sesuatu	1. Sesuai kemampuan 2. Bertemu banyak orang 3. Prospek karir yang bagus	Ordinal

Motivasi spiritual (X1)	Motivasi Spiritual menurut Hamidi Bakran adalah dorongan fitrah manusia untuk memenuhi kebutuhan ruhaniyah.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Wujud ketaqwaan 2. Upaya mendapatkan keberkahan 3. Bentuk ibadah 4. Memenuhi kebutuhan hidup 	Ordinal
Lingkungan kerja (X2)	lingkungan kerja merupakan “keseluruhan baik benda ataupun lainnya yang berada di sekitar pekerja dan dapat menimbulkan pengaruh bagi pekerja.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Suasana kerja yang nyaman 2. Karyawan dengan rekan dan atasan 	Ordinal
Penghargaan finansial (X3)	Penghargaan finansial merupakan suatu pemberian yang diberikan oleh lembaga atau perusahaan kepada karyawannya, sebagai imbalan atas pekerjaan yang telah diberikan.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Gaji yang tinggi 2. Kenaikan gaji 	Ordinal

E. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian di atas maka dapat disimpulkan bahwa rumusan masalahnya adalah:

1. Apakah terdapat pengaruh motivasi spiritual terhadap minat bekerja di Perbankan Syariah?

2. Apakah terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap minat bekerja di Perbankan Syariah?
3. Apakah terdapat pengaruh penghargaan finansial terhadap minat bekerja di Perbankan Syariah?
4. Apakah terdapat pengaruh motivasi spiritual, lingkungan kerja dan penghargaan finansial terhadap minat bekerja di Perbankan Syariah?

F. Tujuan Penelitian

Tujuan yang hendak dicapai dalam penelitian ini berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui pengaruh motivasi spiritual terhadap minat bekerja di Perbankan Syariah.
2. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap minat bekerja di Perbankan Syariah.
3. Untuk mengetahui pengaruh penghargaan finansial terhadap minat bekerja di Perbankan Syariah.
4. Untuk mengetahui pengaruh antara motivasi spiritual, lingkungan kerja dan penghargaan finansial terhadap minat bekerja di Perbankan Syariah.

G. Kegunaan Penelitian

1. Bagi Peneliti

Sebagai sarana penambah pengetahuan serta dapat juga menjadi media aplikasi teori-teori yang diperoleh semasa diperkuliahan. Manfaat lain yang penulis dapatkan adalah mengetahui bagaimana

motivasi spiritual, lingkungan kerja dan penghargaan finansial terhadap minat bekerja di perbankan syariah. Selain ilmu peneliti bertambah, keuntungan lainnya adalah kewajiban menyelesaikan tugas-tugas guna mencapai gelar sarjana ekonomi.

2. Bagi IAIN Padangsidempuan

Penelitian ini diharapkan dapat berguna bagi pihak IAIN Padangsidempuan pada umumnya sebagai pengembangan keilmuan, khususnya di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Penelitian ini juga diharapkan menjadi referensi tambahan bagi peneliti berikutnya dalam menyelesaikan tugas-tugas demi mendapatkan gelar sarjana ekonomi, yang membahas hal yang sama dengan judul penelitian ini.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Sebagai bahan informasi atau referensi bagi peneliti selanjutnya yang berminat untuk melakukan penelitian yang sama baik lokasi maupun studi kasus yang dilakukan peneliti selanjutnya.

H. Sistematika Pembahasan

Untuk memudahkan pembahasan dan agar skripsi ini terarah dan memudahkan peneliti dalam setiap permasalahan yang dikemukakan sesuai dengan sasaran yang akan diamati, maka pembahasan peneliti terdiri dari lima pembahasan. Maka sistematika pembahasan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

BAB I: Berisi tentang pembahasan latar belakang masalah, identifikasi masalah, Batasan masalah, defenisi operasional variabel, rumusan masalah, tujuan penelitian dan kegunaan penelitian mengenai pengaruh motivasi spiritual, lingkungan kerja dan penghargaan finansial terhadap minat bekerja mahasiswa perbankan syariah IAIN Padangsidempuan di perbankan syariah.

BAB II: Berisi tentang pembahasan mengenai kerangka teori dari variabel peneliti, penelitian terdahulu, kerangka pikir dan hipotesis mengenai pengaruh motivasi spiritual, lingkungan kerja dan penghargaan finansial terhadap minat bekerja mahasiswa perbankan syariah IAIN Padangsidempuan di perbankan syariah.

BAB III: Berisi tentang pembahasan mengenai lokasi dan waktu yang dilakukan peneliti, jenis penelitian, populasi dan sampel, instrument pengumpulan data, uji validitas dan reliabilitas dan analisis data mengenai pengaruh motivasi spiritual, lingkungan kerja dan penghargaan finansial terhadap minat bekerja mahasiswa perbankan syariah IAIN Padangsidempuan di perbankan syariah.

BAB IV: Berisi tentang pembahasan gambaran umum sejarah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Padangsidempuan, visi dan misi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Padangsidempuan, jurusan atau program studi perbankan syariah, struktur organisasi, hasil uji validitas dan reliabilitas dan hasil uji analisis data

mengenai pengaruh motivasi spiritual, lingkungan kerja dan penghargaan finansial terhadap minat bekerja mahasiswa perbankan syariah IAIN Padangsidimpuan di perbankan syariah.

BAB V: Berisi tentang kesimpulan dan saran.

BAB II

LANDASAN TEORI

A. Kerangka Teori

1. Minat

a. Pengertian Minat

Minat membahas tentang psikis masing-masing dari setiap individu. Minat akan membantu dan mendorong individu dalam memberikan rangsangan terhadap aktivitas yang dilaksanakan untuk mencapai tujuan yang diinginkan. Minat akan muncul pada diri individu apabila merasa senang, aman, bahagia dan merasa penting bagi dirinya.¹⁵ Minat adalah sesuatu yang dengannya kita mengidentifikasi diri. Minat kan menambah kegembiraan pada tiap kegiatan yang kita lakukan. Minat merupakan sumber motivasi kita dalam berbuat sesuatu, misalnya belajar dan berupaya dalam memperoleh kegembiraan dari apa yang kita minati.¹⁶ Menurut Slameto minat adalah suatu rasa lebih suka dan rasa ketertarikan pada suatu hal atau aktivitas, tanpa ada yang menyuruh.¹⁷

Minat menurut penjelasan di atas dapat disimpulkan yaitu semua usaha yang dilakukan seseorang untuk mencapai sesuatu yang dibutuhkan dalam diri seseorang, minat juga dapat dijadikan sebagai

¹⁵Nur Holis, *Menuju Pembelajaran Berkualitas Tinjauan Teori dan Praktik* (Malang: CV. Literasi Nusantara Abadi, 2020), hlm. 73.

¹⁶Andar Ismail, *Selamat Menabur: 33 Renungann Tentang Didik Mendidik* (Jakarta: Anggota IKAPI, 2006), hlm. 36.

¹⁷Winda Anggriyani Uno, *Pengembangan Teknologi Pendidikan IPA Berbasis Multimedia Dalam Meningkatkan Minat Belajar Siswa* (Gorontalo: CV. Cahaya Arsh Publisher, 2021), hlm. 40.

daya penggerak seseorang dalam mencapai suatu tujuan. Minat sebagai aspek kejiwaan bukan hanya mewarnai perilaku seseorang untuk melakukan aktifitas yang menyebabkan seseorang merasa tertarik kepada sesuatu.

b. Jenis-jenis minat

Menurut Samsudin minat terdiri dari dua jenis, yaitu:¹⁸

- 1) Minat spontan yaitu minat yang timbul dengan sendirinya secara langsung. Dengan kata lain, reaksi langsung terhadap sesuatu, jika terkena atau mengalami sesuatu. Misalnya seseorang dalam kondisi lapar, dimana dia langsung mencari makan dalam kondisis tersebut tanpa disuruh oleh orang lain.
- 2) Minat yang disengaja yaitu minat yang dimiliki karena dibangkitkan atau ditimbulkan. Misalnya seseorang sudah makan dan karena oarng yang disekitarnya makan maka beliau makan kembali untuk menghormati orang yang disekitarnya.

2. Perbankan Syariah

a. Pengertian Bank Syariah

Perbankan Syariah sebagaimana halnya perbankan pada umumnya yang merupakan lembaga intermediasi keuangan (*financial intermediary institution*) yakni lembaga yang melakukan kegiatan menghimpun dana dari masyarakat dalam bentuk simpanan dan menyalurkannya kepada masyarakat lain yang membutuhkan

¹⁸Trygu, Menggagas Konsep Minat Belajar Matematika (Indonesia: Guepedia, 2021), hlm. 23.

dalam bentuk kredit atau pembiayaan.¹⁹ Bank syariah sebagai Lembaga intermediasi antara pihak investor yang menginvestasikan dananya di bank kemudian selanjutnya bank syariah menyalurkan dananya kepada pihak lain yang membutuhkan dana. Bank syariah merupakan bank yang kegiatannya mengacu pada hukum Islam, dan dalam kegiatannya tidak membebankan bunga dan maupun tidak membayar bunga kepada nasabah.²⁰ Bank merupakan Lembaga yang melaksanakan tiga fungsi utama, yaitu menerima simpanan uang, meminjamkan uang dan memberikan jasa pengiriman uang.²¹

Pengertian bank syariah di atas dapat disimpulkan bahwa bank syariah adalah lembaga keuangan yang menghimpun dan menyalurkan dana dari masyarakat yang kekurangan dan kelebihan dana sesuai dengan prinsip-prinsip syariah dan melayani jasa keuangan lainnya sesuai dengan prinsip syariah. Bank Syariah adalah lembaga keuangan yang usaha pokoknya memberikan kredit dan jasa-jasa lain dalam lalu lintas pembayaran serta peredaran uang yang beroperasi disesuaikan dengan prinsip-prinsip syariah. Oleh karena itu, usaha bank akan selalu berkaitan dengan masalah uang yang merupakan barang dagangan utamanya. Lembaga keuangan yang kegiatan utamanya menghimpun dana masyarakat dalam

¹⁹ Annisa Husna Harahap, dkk, "Analisis Laba Terhadap Kemampuan Membayar Zakat Bank Muamalat" *Journal of Islamic Social Finance Management*, Vol. 2, No. 2 (2021), hlm. 238.

²⁰ Ismail, *Perbankan Syariah* (Jakarta: Kencana, 2011), hlm. 25.

²¹ Windari dan Abdul Nasser Hasibuan, "Pengaruh Suku Bunga Bank Konvensional dan Inflasi Terhadap Volume Tabungan Bank Muamalat Indonesia" *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Keislaman*, Vol. 8, No. 1 (2020), hlm.123.

bentuk simpanan maupun deposito dan menyalurkan kembali kepada masyarakat dalam bentuk pembiayaan berdasarkan prinsip syariah melalui mekanisme yang lazim dalam dunia perbankan.

Bank terdiri dari dua jenis yaitu, bank konvensional dan bank syariah. Bank konvensional adalah bank yang menjalankan kegiatan usahanya secara konvensional, sedangkan bank syariah adalah bank yang menjalankan kegiatan usahanya secara syariah atau berdasarkan prinsip syariah.²²

Bank syariah adalah lembaga keuangan yang usaha pokoknya memberikan kredit dan jasa-jasa dalam lalu lintas pembayaran serta peredaran uang yang beroperasi disesuaikan dengan prinsip-prinsip syariah dan bank syariah dalam pembiayaannya tidak mengandung riba, landasan hukum yang menjelaskan bank syariah terdapat pada Q.S Al-Baqarah ayat 279, yaitu:

^ط
 فَإِنْ لَمْ تَفْعَلُوا فَأْذَنُوا بِحَرْبٍ مِّنَ اللَّهِ وَرَسُولِهِ ۗ وَإِنْ
 تُبْتِغُوا رِئُوسَ فُلُكُم مِّمَّا مَلَآتْ أَيْدِيكُمْ لَا تَظْلِمُونَ وَلَا
 تُظْلَمُونَ

Artinya: Maka jika kamu tidak mengerjakan (meninggalkan sisa riba), Maka Ketahuilah, bahwa Allah dan rasul-Nya akan memerangimu. dan jika kamu bertaubat (dari pengambilan

²² Muhammad, *Manajemen Bank Syariah* (Yogyakarta: UPP STIM YPKN, 2011), hlm. 1.

riba), Maka bagimu pokok hartamu; kamu tidak menganiaya dan tidak (pula) dianiaya.²³

Tafsir Ibnu Katsir menjelaskan bahwa Allah memerintahkan agar bersabar jika orang yang meminjam dalam kesulitan membayar hutang, yang tidak memperoleh apa yang untuk dibayar. Tidak seperti kalangan orang jahiliyah dimana salah seorang diantara mereka mengatakan kepada peminjam, sudah jatuh tempo dibayar atau ditambahkan pada bunganya. Selanjutnya Allah menganjurkan untuk menghapusnya saja (riba) dan dia menyediakan kebaikan dan pahala yang melimpah atas hal itu.²⁴

b. Jenis Bank Syariah

Bank syariah di Indonesia, menurut pasal 18 Undang-undang Perbankan Syariah terdiri dari Bank Umum Syariah (BUS) dan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS). Bank Umum Konvensional boleh melakukan kegiatan usaha berdasarkan prinsip syariah namun harus membentuk unit khusus yang disebut Unit Usaha Syariah (UUS). Demikian ditentukan menurut pasal 5 ayat 9 Undang-Undang Perbankan Syariah.²⁵

3. Motivasi Spiritual

²³ Departemen Agama RI, *Al-Qur'an dan Terjemahan* (Bekasi: Cipta Bagus Segera, 2015), hlm. 47.

²⁴ Departemen Agama RI, hlm. 701.

²⁵ Sutan Remy Sjahdeini, *Perbankan Syariah: Produk-Produk dan Aspek-Aspek Hukumnya* (Jakarta: Kencana, 2018), hlm. 102.

a. Pengertian Motivasi Spiritual

Motivasi spiritual adalah motivasi yang berkaitan erat dalam aspek spiritualitas pada diri manusia, seperti halnya motivasi untuk tetap konsisten dalam melaksanakan ajaran agama, motivasi untuk bertakwa kepada Allah, mencintai kebaikan, kebenaran dan keadilan, serta membenci kejahatan, kebatilan dan kezaliman.²⁶

Motivasi spiritual menurut Anshari terbagi menjadi tiga bagian, yaitu:²⁷

- 1) Motivasi tauhid/iman.
- 2) Motivasi ibadah.
- 3) Motivasi mu'amalah.


Motivasi tauhid adalah keyakinan hidup yaitu pengikraran yang bertolak dari dalam hati, artinya bahwa motivasi motivasi dari dalam yang muncul akibat kekuatan akidah tersebut. motivasi tauhid/iman tersebut sebagai sikap intrinsik. Sedangkan motivasi ibadah selalu bertitik tolak dari akidah. Jika dikaitkan dengan kegiatan bekerja, ibadah masih berada dalam taraf proses, sedangkan Output dari ibadah adalah Mu'amalah. Mu'amalah adalah tata aturan ilahi yang mengatur hubungan manusia dngan benda/materi. Motivasi Mu'amalah adalah tata aturan Ilahi yang mengatur hubungan manusia dengan sesame manusia dan manusia dengan

²⁶ Musfir bin Said Az-Zahrani, *Terapi Konseling* (Jakarta: Gema Insani, 2005), hlm. 118.

²⁷ Firman Menne, *Nilai-Nilai Spiritual Dalam Entitas Bisnis Syariah* (Jakarta: Celebes Media Perkasa, 2017), hlm. 46.

kewajiban untuk dapat meningkatkan kinerja sidamping menghindari kemewahan serta pemborosan yang dilarang oleh Islam.

Ketiga motivasi ini merupakan satu kesatuan yang tidak dapat dipisahkan. Ketiganya saling berkaitan antara satu dengan yang lain, ibadah selalu dititik tolakkan dari akidah, jika dikaitkan dengan kegiatan bekerja (ikhtiar), ibadah masih berada dalam fase proses, sedangkan output dari ibadah adalah muamalat. Ayat Al-Qur'an yang menjelaskan tentang spiritual dalam memilih pekerjaan terdapat pada Q.S Al-Baqarah ayat 186, yaitu:


فَلْيَسْتَجِيبُوا لِي وَلْيُؤْمِنُوا بِي لَعَلَّهُمْ يَرْشُدُونَ

Artinya: Maka hendaklah mereka itu memenuhi (segala perintah-Ku) dan hendaklah mereka beriman kepada-Ku, agar mereka selalu berada dalam kebenaran.²⁸

Tafsir Al-Misbah menjelaskan bahwa hendaklah manusia memenuhi segala perintah Allah SWT, mengisyaratkan bahwa yang pertama dan yang utama dituntun dari setiap yang berdoa adalah memenuhi segala perintah Allah SWT. Dan ayat tersebut juga memerintahkan agar percaya kepada Allah, ini bukan hanya saja dalam arti mengakui ke-Esaan Allah, tetapi percaya bahwa dia akan memilih yang terbaik untuk si pemohon, seperti seorang ayah kepada

²⁸ Departemen Agama RI, *Mushaf Al-Qur'an Al-Kahfi* (Jawa Barat: Penerbit Diponegoro, 2008), hlm. 28.

anaknyanya. Sekali memberi sesuai permintaannya, dikali lain diberinya yang tidak dia permintaannya, namun memberi yang lebih baik dimasa yang akan datang. Kalau tidak di dunia maka di akhirat kelak.²⁹

Berkaitan dengan aspek pemenuhan kebutuhan manusia, dalam Islam, kebutuhan manusia itu dibagi menjadi kebutuhan jasmani (lahiriyah) dan kebutuhan rohani (bathiniyah), maka tingkah laku manusia tidak hanya dimotivasi untuk memenuhi kebutuhan jasmani, tetapi juga tingkah laku manusia dimotivasi untuk memenuhi kebutuhan rohani/spiritual. Dorongan-dorongan yang memotivasi tingkah laku manusia untuk memenuhi kebutuhan rohani inilah yang kemudian disebut dengan motivasi spiritual.

4. Lingkungan Kerja

a. Pengertian Lingkungan Kerja

Lingkungan kerja mempunyai peranan yang penting dalam membentuk atau memengaruhi kesehatan seseorang.³⁰ Menurut Danang Suntoyo lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar para pekerja yang yang dapat mempengaruhi tugas-tugas yang dibebankan, misalnya kebersihan, musik, penerangan dan lain-

²⁹ M. Quraisy Shihab, *Tafsir Al-Mishbah* (Ciputat: Lentera Hati, 2000), hlm. 383.

³⁰ Abdul Nasser Hasibuan, dkk, "Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dalam" *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis Islam*, Vol. 5, No. 2 (2019), hlm.312.

lain.³¹ Menurut Sadarmayanti lingkungan kerja adalah keseluruhan alat perkakas dan bahan yang dihadapi, lingkungan sekitarnya dimana seseorang bekerja, metode kerja, serta pengaturan kerjanya baik sebagai perseorangan maupun kelompok. Beliau mengatakan bahwa lingkungan kerja yang dapat dikatakan baik jika manusia dapat menjalankan suatu kegiatan secara optimal, sehat, aman serta nyaman.³²

Menurut penjelasan diatas dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar kita baik yang dapat mempengaruhi atau yang tidak dapat mempengaruhi seseorang dalam menyelesaikan segala tugas yang diberikan atau dibebankan kepada pegawai.

b. Jenis-jenis Lingkungan Kerja

Lingkungan kerja menurut Sedarmayanti dibagi menjadi dua jenis yang diantaranya:³³

- 1) Lingkungan kerja fisik adalah semua keadaan yang terdapat disekitar tempat kerja, yang mempengaruhi karyawan baik secara langsung maupun tidak langsung. Dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja fisik adalah segala macam keadaan yang berbentuk fisik atau berwujud, yang ada disekitar tempat kerja,

³¹ Ita Rahmawati, dkk, *Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan* (Jombang: LPPM Universitas KH.A.Wahab Hasbunallah, 2010), hlm. 6.

³² Moh. Saiful Bahri, *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berimplikasikan Terhadap Kinerja Dosen* (Surabaya: CV. Jakad Media Publishing, 2018), hlm. 40-41.

³³ Moh. Saiful Bahri, hlm. 43.

meliputi sirkulasi udara, warna tembok, keamanan, ruang gerak yang mempengaruhi pekerja baik secara langsung maupun tidak langsung terhadap tugas yang dibebankan kepadanya.

- 2) Lingkungan kerja non fisik adalah semua keadaan yang terjadi dan berkaitan dengan hubungan kerja, baik hubungan dengan atasan maupun dengan bawahan.

Ayat Al-Qur'an yang menjelaskan tentang bagaimana seharusnya yang kita lakukan dalam bekerja atau sikap kita dengan rekan kerja baik dengan atasan maupun dengan bawahan yang terdapat dalam Q.S. Al-Mujaadilah ayat 11, yaitu:

يٰۤاَيُّهَا الَّذِيْنَ ءَامَنُوْا اِذَا قِيْلَ لَكُمْ تَفَسَّحُوْا فِى
 الْمَجْلِسِ فَاَفْسَحُوْا يَفْسَحِ اللّٰهُ لَكُمْ وَاِذَا قِيْلَ اُنۢشُرُوْا
 فَاُنۢشُرُوْا يَرْفَعِ اللّٰهُ الَّذِيْنَ ءَامَنُوْا مِنْكُمْ وَالَّذِيْنَ اُوتُوْا
 الْعِلْمَ دَرَجٰتٍ ۗ وَاللّٰهُ بِمَا تَعْمَلُوْنَ خَبِيْرٌ

Artinya: Hai orang-orang beriman apabila kamu dikatakan kepadamu: "Berlapang-lapanglah dalam majlis", Maka lapangkanlah niscaya Allah akan memberi kelapangan untukmu. dan apabila dikatakan: "Berdirilah kamu", Maka berdirilah, niscaya Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman di antaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat. dan Allah Maha mengetahui apa yang kamu kerjakan.³⁴

³⁴ Departemen Agama RI, *Mushaf Al-Qur'an Al-Kahfi*, hlm. 543.

Tafsir Al-Misbah menjelaskan ayat di atas adalah diantara peradaban duduk dalam majelis (persidangan), ialah melapangkan tempat duduk untuk tamu-tamu yang baru datang, artinya hendaklah setengah dari mereka melapangkan tempat duduk untuk teman-temannya, supaya sama-sama dapat bersidang ditempat itu, peribahasa berkata:”biar duduk bersempit-sempitan asal hati lapang”. Selain daripada itu, jika pemimpin menyuruh mereka berdiri atau pindah ketempat yang lain, hendaklah mereka turut.

Allah meninggikan derajat orang-orang yang beriman dan berilmu pengetahuan. Sebenarnya orang-orang yang berilmu itu tinggi benar derajatnya, bukan saja akhirat, melainkan juga di atas dunia ini, sebagaimana kita lihat dengan mata kita sendiri. Yang dimaksud dengan ilmu itu bukan saja ilmu yang bersangkutan dengan ibadah, bahkan semua ilmu pengetahuan yang berfaedah, untuk kemuslihatan dunia dan akhirat. Sebab itu patutlah kaum muslimin bertambah insaf, buat menuntut ilmu pengetahuan itu, meskipun sampai ke Eropa dan Jepang sekaligus.³⁵

Manusia akan mampu melaksanakan kegiatannya dengan baik, sehingga tercapai suatu hasil yang optimal, apabila ditunjang dengan lingkungan kerja yang sesuai. Suatu lingkungan kerja dikatakan baik apabila manusia bisa melakukan kegiatannya secara optimal, sehat, aman, dan nyaman. Keadaan lingkungan yang tidak

³⁵ Mahmud Yunus, *Tafsir Qur'an Karim* (Jakarta: PT. Intermasa, 2000), hlm. 813-814.

baik akan dapat menuntut tenaga dan waktu yang lebih banyak dan tidak dapat mencapai tujuan kerja yang maksimal, banyak faktor yang mempengaruhi terbentuknya suatu kondisi lingkungan kerja disuatu pekerjaan.

3) Faktor-faktor yang mempengaruhi lingkungan kerja

Berikut ini beberapa faktor yang mempengaruhi terbentuknya lingkungan kerja menurut Sudarmayanti, diantaranya:³⁶

- a) Penerangan atau cahaya di tempat kerja.
- b) Temperatur atau suhu udara di tempat kerja.
- c) Kelembapan di tempat kerja.
- d) Sirkulasi udara yang ada di tempat kerja.
- e) Kebisingan di tempat kerja.
- f) Getaran mekanis di tempat kerja.
- g) Bau tidak sedap di tempat kerja.
- h) Tata warna di tempat kerja.
- i) Dekorasi di tempat kerja.
- j) Musik di tempat kerja.
- k) Keamanan di tempat kerja.

5. Penghargaan Finansial

a. Pengertian Penghargaan Finansial

³⁶ P. Eddy Sanusi Silitonga, *Peningkatan Kinerja SDM Melalui Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen dan Lingkungan Kerja* (Yogyakarta: Penebar Media Pustaka, 2020), hlm. 56-57.

Perusahaan dapat memberikan penghargaan kepada karyawan dalam bentuk finansial maupun non finansial, penghargaan finansial meliputi gaji atau upah, tunjangan, jaminan asuransi, pembagian keuntungan, bonus dan pensiunan. Sedangkan penghargaan non finansial meliputi kondisi kerja yang baik, penghargaan atas prestasi.³⁷ Penghargaan finansial merupakan total seluruh pengeluaran perusahaan untuk karyawan guna memberikan timbal balik kepada pekerjaan yang dilakukannya. Veithzal, mendefinisikan penghargaan finansial sebagai balas jasa berupa uang lalu diterima karyawan karena kedudukannya di perusahaan yang memberikan kontribusi demi meraih tujuan perusahaan.³⁸

Penghargaan finansial merupakan *reward* dalam bentuk nilai mata uang yang biasanya diberikan sebagai bentuk imbalan timbal balik atas pemberian jasa, tenaga, usaha, dan manfaat seseorang dalam sesuatu ikatan pekerjaan. Penghargaan finansial yang biasa disebut dengan gaji atau upah. Upah uang adalah jumlah uang yang diterima para pekerja dari para usaha sebagai pembayaran atas tenaga mental atau fisik para pekerja yang digunakan dalam proses produksi. Gaji atau upah yang diperoleh sebagai imbalan dari pekerjaan telah diyakini bagi sebagian besar perusahaan sebagai daya tarik utama untuk memberikan kepuasan kepada karyawannya. Ayat Al-Qur'an yang menjelaskan tentang

³⁷Hairul Anwar Fadli, Manajemen Sumber Daya Manusia MSDM (Banjarmasin: Politeknik Negeri Banjarmasin, 2020), hlm. 44.

³⁸Lasmana Rafidah, "Persepsi Mahasiswa Mengenai Pengaruh IPK, Penghargaan Finansial dan Lingkungan Kerja Terhadap Pemilihan Profesi Akuntan Publik," Jurnal Akunida, Vol. 4, No. 1 (2018): hlm. 60.

seseorang yang bekerja untuk mendapatkan penghargaan finansial atau yang berupa upah/gaji terdapat pada Q.S At-Taubah: 105, yaitu:

وَقُلْ أَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ
 وَسَتُرَدُّونَ إِلَىٰ عِلْمِ الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنَبِّئُكُمْ بِمَا
 كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ ﴿١٠٥﴾

Artinya: Dan Katakanlah: "Bekerjalah kamu, Maka Allah dan rasul-Nya serta orang-orang mukmin akan melihat pekerjaanmu itu, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) yang mengetahui akan yang ghaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada kamu apa yang Telah kamu kerjakan.³⁹

Tafsir Al-Misbah dalam ayat di atas selain Allah meminta agar manusia melakukan aktivitas lainnya, baik yang nyata maupun yang sembunyi. Allah dan Nabi akan melihat amal kamu, yakni amal di dunia ini, dan manusia akan dikembalikan yang menunjuk pada hari kebangkitan nanti, seseorang akan mengetahui hakikat amal mereka kelak di hari kemudian, sebelum itu, di dunia manusia secara umum hanya dapat melihat yang lahir dari amal-amal itu, bukan hakikatnya. Ketika ayat ini menyatakan bahwa kaum mukminin akan melihat amal-amal tersebut, maka yang dimaksud dengan kaum

³⁹ Departemen Agama RI, *Mushaf Al-Qur'an Al-Kahfi*, hlm. 208.

mukminin yang melihat itu adalah mereka yang menjadi *syuhada* (saksi-saksi amal).⁴⁰

Ayat diatas menjelaskan bahwa Allah melihat, menilai dan memberi ganjaran terhadap amal-amal itu. Sebutan lain daripada ganjaran adalah imbalan atau upah atau *compensation*.⁴¹

b. Komponen yang ada dalam Penghargaan Finansial

Komponen-Komponen Penghargaan Finansial adalah.⁴²

1. Gaji

Gaji merupakan balas jasa dalam bentuk uang yang diterima sebagai konsekuensi dari kedudukannya sebagai seorang karyawan yang menyumbangkan tenaga dan pikirannya dalam mencapai tujuan perusahaan atau merupakan bayaran tetap yang diterima seseorang dari keanggotaannya dalam sebuah perusahaan.

2. Upah

Upah merupakan imbalan finansial langsung yang dibayarkan kepada karyawan berdasarkan jam kerja, jumlah barang yang dihasilkan atau banyaknya pelayanan yang diberikan.

⁴⁰ M. Quraisy Shihab, *Tafsir Al-Mishbah*, hlm. 711.

⁴¹ Fauzi Caniago, "Ketentuan Pembayaran Upah Dalam Islam," *Jurnal Textura*, Vol. 5, No. 1 (2018): hlm. 40.

⁴² Vitriyan Espa, dkk, "Pengaruh Faktor-faktor Penghargaan Finansial (Gaji), Lingkungan Kerja, Pelatihan Profesional, Nila-nilai Sosial, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Personalitas Terhadap Pemilihan Karir Bagi Mhasiswa Akuntansi," *Jurnal Audit dan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura*, Vol. 5, No. 2 (2016): hlm. 36.

Besarnya upah dapat berubah-ubah tergantung pada kontribusi yang diberikan.

3. Insentif

Insentif merupakan imbalan langsung yang diberikan kepada karyawan karena kinerjanya mampu melebihi target yang telah ditentukan, biasanya menimbulkan penghematan biaya dan peningkatan produktivitas. Insentif merupakan kompensasi tetap, yang biasa disebut kompensasi berdasarkan kinerja.

4. Kompensasi Tidak Langsung (*Fringe Benefit*)

Fringe Benefit merupakan kompensasi tambahan yang diberikan berdasarkan kebijakan perusahaan terhadap semua karyawan sebagai upaya meningkatkan kesejahteraan para karyawan. Contoh dari *fringe benefit* adalah seperti asuransiasuransi, tunjangan-tunjangan, uang pensiun, dan lain-lain.

B. Penelitian Tedahulu

Penelitian ini mengacu pada penelitian-penelitian yang pernah dilakukan sebelumnya. Hasil penelitian tersebut digunakan sebagai pembandingan dalam menganalisis variabel yang digunakan dalam penelitian ini.

Tabel II.1**Penelitian terdahulu**

No	Peneliti	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
1	Fakhrizal Ahmad (2017)	Faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa untuk berkarir di perbankan syariah (studi kasus pada mahasiswa fakultas ekonomi dan bisnis islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta) (Skripsi: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta)	Penghargaan finansial berpengaruh terhadap minat mahasiswa berkarir di perbankan syariah. Pertimbangan pasar kerja tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa berkarir di perbankan syariah, lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa berkarir di perbankan syariah, motivasi spiritual berpengaruh terhadap minat mahasiswa berkarir di perbankan syariah dan pelatihan professional tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa berkarir di perbankan syariah.
2	Ali Muksin (2018)	Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa fakultas ekonomi dan bisnis islam IAIN Salatiga untuk berkarir di Bank Syariah (Skripsi: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Salatiga)	Berdasarkan hasil regresi yang dilakukan dalam penelitian ini, secara simultan pengalaman magang, pengetahuan tentang perbankan syariah, tingkat religiusitas, lingkungan keluarga dan penghargaan finansial berpengaruh terhadap minat mahasiswa untuk berkarir di Bank Syariah.

3	Ulfa Nuriyani (2019)	Pengaruh Gender, lingkungan kerja, dan nilai social terhadap minat mahasiswa perbankan syariah dalam memilih berkarir di Bank Syariah (Skripsi: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Bengkulu, 2019)	Faktor gender, lingkungan kerja dan nilai social secara simultan berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa perbankan syariah dalam memilih berkarir di Bank Syariah.
4	Randi Guanwan Sihombing (2019)	Pengaruh pengetahuan akuntansi syariah, lingkungan kerja, pelatihan professional dan religiusitas terhadap minat mahasiswa akuntansi berkarir di lembaga keuangan syariah (Skripsi: Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau)	Secara parsial pengetahuan akuntansi syariah, lingkungan kerja dan pelatihan professional menunjukkan tidak adanya pengaruh yang signifikan terhadap minat mahasiswa berkarir di lembaga keuangan syariah, secara parsial religiusitas menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan terhadap minat mahasiswa berkarir di lembaga keuangan syariah dan secara simultan pengetahuan akuntansi syariah, lingkungan kerja, pelatihan professional dan religiusitas berpengaruh secara bersama-sama terhadap minat mahasiswa berkarir di lembaga keuangan syariah.

5.	Siti Mudawamah (2020)	Pengaruh motivasi spiritual, lingkungan kerja dan penghargaan finansial terhadap minat bekerja di perbankan syariah (studi kasus mahasiswa perbankan syariah fakultas ekonomi dan bisnis islam IAIN Tulungagung) (skripsi: fakultas ekonomi dan bisnis islam IAIN Tulungagung)	Secara simultan motivasi spiritual, lingkungan kerja dan penghargaan finansial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap minat bekerja di bank syariah. Hal itu membuktikan bahwa motivasi spiritual, lingkungan kerja dan penghargaan finansial berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap tinggi rendahnya minat bekerja mahasiswa di perbankan syariah.
----	-----------------------	---	--

Persamaan antara penelitian Fakhrizal Ahmad (2017) dengan penelitian ini adalah sama-sama objek yang digunakan adalah mahasiswa. Sedangkan perbedaan penelitian Fakhrizal Ahmad menggunakan data kualitatif sedangkan peneliti menggunakan data kuantitatif.

Persamaan antara penelitian Ali Muksin (2018) dengan penelitian ini adalah sama-sama objek yang digunakan adalah mahasiswa. Sedangkan perbedaan penelitian Ali Muksin menggunakan data kualitatif sedangkan peneliti menggunakan data kuantitatif dan perbedaan lain waktu dan tempat yang digunakan.

Persamaan antara penelitian Ulfa Nuriyani (2019) dengan penelitian ini adalah sama-sama menggunakan data kuantitatif. Sedangkan perbedaannya dalam penelitian ini adalah tempat dan waktu yang

digunakan serta variabel bebas (X) gender, lingkungan kerja dan nilai sosial.

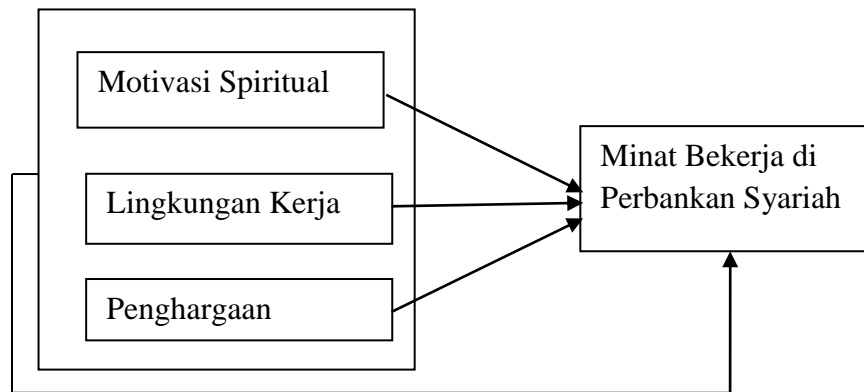
Persamaan antara penelitian Randi Gunawan Sihombing (2019) dengan penelitian ini adalah sama-sama menggunakan data kuantitatif dan objek penelitian yang digunakan sama-sama mahasiswa. Sedangkan perbedaannya pada variabel yaitu Randi Gunawan Sihombing menggunakan variabel Pengetahuan Akuntansi Syariah, Lingkungan Kerja dan Religiusitas sedangkan peneliti menggunakan variabel motivasi spiritual, lingkungan kerja dan penghargaan finansial, dan perbedaan tahun beserta tempat penelitian yang digunakan.

Persamaan antara penelitian Siti Mudawamah (2020) dengan penelitian ini adalah sama-sama menggunakan data kuantitatif dan variabel yang digunakan sedangkan perbedaan antara penelitian Siti Mudawamah dengan penelitian ini adalah lokasi dan waktu penelitian yang digunakan.

C. Kerangka Pikir

Kerangka pikir merupakan sintesa dari serangkaian teori yang tertuang dalam kerangka teori, yang pada dasarnya merupakan gambaran sistematis dari kinerja dalam memberikan solusi atau alternative dari serangkaian masalah yang diterapkan.

Gambar II.1
Kerangka Pikir



Berdasarkan kerangka pikir di atas penelitian ini difokuskan pada pembahasan untuk mengetahui apakah ada pengaruh motivasi spiritual, lingkungan kerja dan penghargaan finansial terhadap minat mahasiswa perbankan syariah IAIN Padangsidimpuan untuk bekerja di Perbankan Syariah.

D. Hipotesis

Hipotesis adalah suatu penjelasan sementara tentang perilaku, fenomena, atau keadaan tertentu yang telah terjadi atau akan terjadi. Hipotesis merupakan pernyataan peneliti tentang hubungan antara variabel-variabel dalam penelitian, serta merupakan pernyataan yang paling spesifik. Dengan kata lain hipotesis merupakan jawaban sementara yang disusun oleh peneliti yang akan memudahkan yang akan diuji

kebenarannya melalui penelitian yang dilakukan.⁴³ Hipotesis pada penelitian ini adalah:

H₁: Terdapat pengaruh motivasi spiritual terhadap minat bekerja di Perbankan Syariah.

H₂: Terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap minat bekerja di Perbankan Syariah.

H₃: Terdapat pengaruh penghargaan finansial terhadap minat bekerja di Perbankan Syariah.

H₄: Terdapat pengaruh motivasi spiritual, lingkungan kerja dan penghargaan finansial secara simultan terhadap minat bekerja di Perbankan Syariah.

⁴³ Mudrajat Kuncoro, *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi* (Jakarta: Erlangga, 2009), hlm. 59.

BAB III

METODE PENELITIAN

A. Lokasi dan Waktu Penelitian

Lokasi penelitian ini dilakukan pada mahasiswa jurusan perbankan syariah IAIN Padangsidimpuan fakultas ekonomi dan bisnis. Penelitian ini dimulai pada bulan Agustus 2021 sampai Maret 2022.

B. Jenis Penelitian

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif, yang artinya data yang digunakan dalam penelitian ini berupa angka-angka atau analisis menggunakan statistik.⁴⁴ Menurut Sugiyono “Penelitian kuantitatif merupakan jenis penelitian yang berdasarkan pada filosofi positivisme, digunakan untuk meneliti populasi atau sampel tertentu”.⁴⁵ Penelitian ini tentang pengaruh motivasi spiritual, lingkungan kerja dan penghargaan finansial terhadap minat mahasiswa program studi perbankan syariah untuk bekerja di perbankan syariah.

C. Populasi dan Sampel

1. Populasi

Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas: obyek/subyek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik

⁴⁴Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D* (Bandung: Alfabeta, 2016), hlm. 7.

⁴⁵Sugiyono, *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi* (Bandung: Alfabeta, 2005), hlm. 13.

kesimpulannya.⁴⁶ Adapun populasi dalam penelitian ini adalah mahasiswa semester empat angkatan 2020 yang berjumlah 197 mahasiswa program studi perbankan syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Padangsidempuan.

2. Sampel

Sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut.⁴⁷ Penentuan jumlah sampel dalam penelitian ini menggunakan rumus Taro Yamane, yaitu:

Rumus:

$$n = \frac{N}{N \cdot d^2 + 1}$$

Keterangan:

n = Jumlah sampel

N = Jumlah populasi

d^2 = Presisi yang ditetapkan 0,1 (10%)

Sesuai dengan rumus diatas, sehingga diperoleh perhitungan sebagai berikut:

$$n = \frac{197}{197 \cdot (0,1)^2 + 1}$$

$$n = \frac{197}{197 \cdot (0,01) + 1}$$

$$n = \frac{197}{1,97 + 1}$$

$$n = \frac{197}{2,97}$$

⁴⁶ Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*, hlm. 80.

⁴⁷ Sugiyono, hlm. 81.

n= 66, 32 dibulatkan menjadi 66 Responden

Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini adalah Teknik *Simple Random Sampling* yaitu Teknik pengambilan sampel yang dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada pada populasi tersebut.⁴⁸

D. Instrumen Pengumpulan Data

1. Dokumentasi

Adapun teknik atau instrument yang digunakan pada penelitian ini adalah dokumentasi. Teknik dokumentasi digunakan untuk mengumpulkan data berupa data-data tertulis yang mengandung keterangan dan penjelasan serta pemikiran tentang fenomena yang masih aktual dan sesuai dengan masalah peneliti.⁴⁹

2. Kuesioner (Angket)

Menurut Husein Umar teknik angket (kuesioner) merupakan suatu pengumpulan data dengan memberikan atau menyebarkan daftar pertanyaan kepada responden dengan harapan memberikan respon atas pertanyaan tersebut.⁵⁰ Jadi kuesioner merupakan suatu teknik pengumpulan data dengan memberikan serangkaian pertanyaan untuk memperoleh suatu informasi.

⁴⁸ Nanang Martono, *Metode Penelitian Kuantitatif* (Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada, 2011), hlm. 75.

⁴⁹ Muhammad, *Metodologi Penelitian Ekonomi Islam* (Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada, 2008), hlm. 152.

⁵⁰ Husein Umar, *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis* (Jakarta: Rajawali Pers, 2013), hlm. 49.

Angket yang digunakan sebagai teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan skala Likert dengan kriteria sebagai berikut:

Tabel III.1
Pengukuran Skala Likert

Keterangan	SS	S	KS	TS	STS
Nilai	5	4	3	2	1

Keterangan	SS	S	KS	TS	STS
Nilai	1	2	3	4	5

Untuk kisi-kisi angket yang akan diberikan oleh peneliti kepada responden sebagai berikut:

Tabel III.2
Kisi-kisi Angket

Variabel	Indikator	Nomor pernyataan
Minat bekerja di perbankan syariah (Y)	a. Ketertarikan dalam bidang pekerjaan	2, 5, 6, 7
	b. Menyukai aktivitas yang dilakukan	1, 3
	c. Keinginan untuk berpartisipasi	4
Motivasi spiritual (X ₁)	a. Wujud ketaqwaan	1
	b. Upaya mendapatkan keberkahan	2, 5, 6
	c. Bentuk ibadah	3, 4
	d. Memenuhi kebutuhan keagamaan	7
Lingkungan kerja (X ₂)	a. Suasana kerja yang nyaman	1, 2, 6
	b. Kebersihan dilokasi kerja	3, 4, 5, 7
Penghargaan finansial (X ₃)	a. Gaji yang tinggi	1, 4, 5, 6
	b. Tunjangan yang diberikan	2, 3, 7

E. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrument

1. Uji Validitas

Suatu instrument pengukuran dinyatakan valid jika instrument dapat mengukur sesuatu dengan tepat apa yang hendak diukur.⁵¹ Kualitas data pada penelitian ini adalah tergantung pada kualitas instrument pengumpulan data yang digunakan pada peneliti. Kualitas instrument data harus dinilai dengan uji validitas. Dalam hal ini uji validitas dilakukan pada instrumen tes.

Validitas instrumen dilakukan dengan dua cara yaitu pengujian validitas konstruk (*Construct validity*) dilakukan dengan telaah pakar dan validitas empiris dicoba dengan menganalisis hubungan antar skor tiap butir instrument dengan skor total menggunakan rumus *Product Moment Person* dengan aplikasi SPSS. instrumen valid dan tidak valid diperoleh dari perhitungan, dengan membandingkan r_{hitung} dengan t_{tabel} . Jika $r_{hitung} > r_{tabel}$ artinya valid, namun jika $r_{hitung} < r_{tabel}$ artinya tidak valid.⁵²

2. Uji reliabilitas

Uji Reliabilitas adalah uji untuk mengetahui sejauh mana tingkat reliabel instrumen penelitian yaitu angket untuk dipakai beberapa kali dalam penelitian.⁵³ Reliabilitas dalam penelitian ini

⁵¹ Rahmat, *Statistik Penelitian* (Bandung: Pustaka Setia, 2013), hlm. 159.

⁵² Marsono, *Metode Penelitian Kuantitatif: Langkah-Langkah Menyusun Skripsi, Tesis Atau Disertai Menggunakan Teknik Analisis Jalur (Path Analysis)* (Bogor: In Media, 2016), hlm. 74.

⁵³ Husein Umar, *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*, hlm. 168-169.

diukur dengan Teknik *Cronbach's Alpha* dimana instrumen penelitian dikatakan reliabel jika nilai $\alpha > 0,60$.⁵⁴

F. Analisis Data

Analisis data pada penelitian ini dilakukan dengan menggunakan bantuan software SPSS (*Statistical Product and Service Solution*) versi 23, adapun analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah:

1. Statistik Deskriptif

Statistik deskriptif adalah statistik yang digunakan untuk menganalisis data dengan mendeskriptifkan atau menggambarkan data yang telah terkumpul sebagaimana adanya tanpa bermaksud membuat kesimpulan yang berlaku untuk umum atau generalisasi. Statistik deskriptif dapat digunakan bila peneliti hanya ingin mendeskripsikan data sampel, dan tidak ingin membuat kesimpulan yang berlaku untuk populasi dimana sampel diambil.⁵⁵

2. Uji Normalitas

Uji normalitas adalah uji yang digunakan untuk melihat apakah data memiliki distribusi yang normal atau tidak.⁵⁶ dilakukan untuk mengetahui apakah residual yang diteliti berdistribusi normal ataupun tidak. Metode yang digunakan buat menguji normalitas yaitu menggunakan uji kolmogorov-Smirnov. Uji normalitas dilakukan

⁵⁴ Juliansyah Noor, *Metodologi Penelitian : Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah* (Jakarta: Kencana, 2010), hlm. 165.

⁵⁵ Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*, hlm. 147.

⁵⁶ Juliansyah Noor, *Metodologi Penelitian : Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah*, hlm. 174.

dengan melihat taraf signifikan 10% atau 0,1. Sehingga ketentuan uji normalitas yaitu:

- a) Jika nilai Asymp. Sig. (2-tailed) $> 0,1$ maka dapat dinyatakan bahwa data berdistribusi normal.
- b) Jika nilai Asymp. Sig. (2-tailed) $< 0,1$ maka dapat dinyatakan bahwa data tidak berdistribusi normal.⁵⁷

3. Uji Linieritas

Uji linearitas dilakukan untuk mengetahui model yang dibuktikan yaitu model linear atau tidak. Data yang baik sepatutnya terdapat hubungan yang linear antara variabel bebas dengan variabel terikat. Adapun dasar pengambilan keputusan yaitu:⁵⁸

- a) Jika nilai signifikan (linearity) $< 0,1$ maka mempunyai hubungan yang linear.
- b) Jika nilai signifikan (linearity) $> 0,1$ maka tidak mempunyai hubungan yang linear.

4. Uji Asumsi Klasik

Model pengujian hipotesis berdasarkan analisis regresi yang digunakan dalam penelitian ini harus memenuhi asumsi klasik agar menghasilkan nilai parameter yang akurat. Adapun uji klasik yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

a. Uji Multikolinearitas

⁵⁷ Juliansyah Noor, hlm. 178.

⁵⁸ Duwi Priyatno, *SPSS 22 Pengolah Data Terpraktis* (Yogyakarta: CV. Andi Offset, 2014), hlm. 79.

Uji multikolinearitas bertujuan untuk menguji apakah model regresi ditemukan adanya korelasi antar variabel bebas (Independen). Model regresi yang baik seharusnya tidak terjadi korelasi diantara variabel independen. Ketentuannya:⁵⁹

- 1) Jika nilai VIF >10 maka terjadi multikolinearitas dalam penelitian.
- 2) Jika nilai VIF < 10 maka tidak terjadi multikolinearitas dalam penelitian.

b. Uji Heteroskedastisitas

Uji heteroskedastisitas bertujuan menguji apakah dalam model regresi terjadi ketidaksamaan variance dari residual satu pengamatan ke pengamatan yang lain. Jika variance dari residual satu pengamatan ke pengamatan lain tetap, maka disebut homoskedastisitas dan jika berbeda maka disebut heteroskedastisitas.⁶⁰ Untuk mengetahui terjadi atau tidaknya heteroskedastisitas, dapat dilakukan dengan menggunakan korelasi *Spearman's rho* dengan mengkorelasikan variabel independen dengan residual. Taraf signifikan yang digunakan adalah 0,1 dengan uji 2 sisi. Jika signifikansi korelasi antara variabel independent dengan residual lebih dari 0,1 maka tidak terjadi heteroskedastisitas.⁶¹

⁵⁹ Zulaika Matondang dan Hamni Fadlilah Nasution, *Praktik Analisis Data: Pengolahan Ekonometrika dengan Eviews & SPSS* (Medan: Merdeka Kreasi, 2021), hlm. 90-97.

⁶⁰ Zulaika Matondang dan Hamni Fadlilah Nasution, hlm. 98.

⁶¹ Duwi Priyatno, *SPSS 22 Pengolah Data Terpraktis*, hlm. 113.

c. Uji Autokorelasi

Uji Autokorelasi digunakan untuk mengetahui ada atau tidaknya penyimpangan asumsi klasik *autokorelasi*, yaitu korelasi yang terjadi antara residual pada satu pengamatan lain pada model regresi.⁶² Mendeteksi autokorelasi dengan menggunakan nilai *Durbin Watson* dengan kriteria jika:

- 1) Angka D-W dibawah -2 berarti ada autokorelasi positif
- 2) Angka D-W diantara -2 dan +2 berarti tidak terjadi autokorelasi
- 3) angka D-W diatas +2 berarti ada autokorelasi negative

5. Uji Hipotesis

a. Uji t atau Uji Parsial

Uji Statistik ini digunakan untuk membuktikan signifikan atau tidaknya pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat secara individual (parsial). Dengan ketentuan $T_{hitung} > T_{tabel}$.⁶³ Maka secara parsial variabel-variabel bebas memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel terikat. Adapun kriteria pengujian dari uji t dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

- 1) Jika $-t_{tabel} < t_{hitung}$ maka H_0 diterima. Artinya masing-masing variabel bebas tidak berpengaruh terhadap perubahan nilai variabel terikat.

⁶² Suegyarto Mangkuatmodjo, *Statistik Lanjutan* (Jakarta: Rineka Cipta, 2004), hlm. 106.

⁶³ Nur Asmawi dan Masyhuri, *Metodologi Riset Manajemen Pemasaran* (Malang: UIN Maliki Press, 2011), hlm. 181.

2) Jika $-t_{tabel} < -t_{hitung}$ atau $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya masing-masing variabel bebas berpengaruh terhadap perubahan nilai variabel terikat.⁶⁴

b. Uji F atau Uji Simultan

Uji F digunakan untuk menguji pengaruh variabel bebas secara bersama-sama terhadap variabel terikat. Dengan ketentuan $F_{hitung} > F_{tabel}$ maka secara simultan variabel-variabel bebas memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel terikat.

Dalam hal ini berlaku ketentuan, bila $F_{hitung} > F_{tabel}$, maka koefisien korelasi ganda yang diuji adalah signifikan, yaitu dapat diberlakukan untuk seluruh populasi.⁶⁵ Adapun kriteria pengujian hipotesis uji F dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

- 1) Jika $F_{hitung} < F_{tabel}$, maka H_0 diterima dan H_a ditolak artinya tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara Penjualan dan Harga Pokok Penjualan terhadap Laba Kotor secara simultan.
- 2) Jika $F_{hitung} > F_{tabel}$ maka H_a diterima dan H_0 ditolak artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara Penjualan dan Harga Pokok Penjualan terhadap Laba Kotor secara simultan.⁶⁶

c. Uji R^2 atau Koefisien Determinasi

Koefisien determinasi berganda (R^2) dapat digunakan untuk mengetahui besarnya sumbangan atau kontribusi dari keseluruhan variabel independen terhadap variabel dependen sedangkan sisanya

⁶⁴ Nur Asmawi dan Masyhuri, hlm. 251.

⁶⁵ Nur Asmawi dan Masyhuri, hlm. 285.

⁶⁶ Duwi Priyatno, *SPSS 22 Pengolah Data Terpraktis*, hlm. 158.

dipengaruhi oleh variabel bebas yang tidak dimasukkan kedalam model. Model dianggap baik jika koefisien determinasi sama dengan satu atau mendekati satu.⁶⁷

6. Analisis Regresi Linear Berganda

Analisis regresi berganda adalah untuk melihat secara langsung pengaruh beberapa variabel bebas terhadap variabel terikat.⁶⁸ Analisis berganda juga dapat didefinisikan sebagai kelanjutan analisis setelah uji validitas, reabilitas, dan uji asumsi klasik. Persamaan regresi linear berganda merupakan persamaan regresi dengan menggunakan dua atau lebih variabel independent. Bentuk persamaan regresi linier berganda ini adalah:

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3$$

Keterangan:

Y = Variabel dependen

a = Konstanta

b_1, b_2, b_3 = Koefisien Variabel X

X_1, X_2, X_3 = Variabel independent

e = *Standard Error*

Berdasarkan persamaan diatas maka persamaan yang dibentuk dalam penelitian ini adalah:

$$MB = \beta_0 + \beta_1MS + \beta_2LK + \beta_3PF + e$$

Keterangan:

⁶⁷ Nugroho Budi Yuwono, *Pengantar Statistik Ekonomi dan Perusahaan* (Yogyakarta: UPP AMR YKPN, 1993), hlm. 256.

⁶⁸ Mudrajat Kuncoro, *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*, hlm. 235.

MB = Minat Bekerja

β_0 = Konstanta

β_1 = Koefisien motivasi spiritual

MS = Motivasi Spiritual

β_2 = Koefisien lingkungan kerja

LK = Lingkungan Kerja

β_3 = Koefisien penghargaan finansial

PF = Penghargaan Finansial

e = *Standard Error*

BAB IV

HASIL PENELITIAN

A. Gambaran Umum Sejarah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Padangsidimpuan.

1. Sejarah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Padangsidimpuan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) IAIN Padangsidimpuan berdiri pada tahun 2012. FEBI berdiri bersamaan proses alih status STAIN Padangsidimpuan menjadi IAIN Padangsidimpuan berdasarkan peraturan Presiden 52 Tahun 2013 tentang Perubahan Sekolah Tinggi Agama Islam Padangsidimpuan menjadi Institut Agama Islam Negeri Padangsidimpuan yang ditandatangani oleh Presiden Susilo Bambang Yudhoyono pada tanggal 30 Juli 2013. Perpres ini di undang pada tanggal 6 Agustus oleh Menteri Hukum dan HAM RI, Amir Syamsudin Pada Lembaga Negara Republik Indonesia Tahun 2013 Nomor 122.69

Tindak lanjut dari perpres tersebut adalah lahirnya Peraturan Menteri Republik Indonesia No. 93 Tahun 2013 tentang Menteri Agama Tentang Organisasi dan Tata Kerja IAIN Padangsidimpuan yang diundang di Jakarta pada tanggal 12 Desember 2013 oleh Menteri Hukum dan HAM, Amir Syamsudin pada Lembaga Negara Republik

⁶⁹ Tim Penyusunan Buku Panduan Akademik, Profil Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Padangsidimpuan Tahun 2016 (Padangsidimpuan, IAIN Padangsidimpuan, 2016), hlm. 3.

Indonesia Tahun 2013 Nomor 1459. Melalui peningkatan status ini, IAIN Padangsidimpuan memiliki empat fakultas, yaitu Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI), Fakultas Syariah dan Ilmu Hukum (FASIH). Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan (FTIK), Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi (FDIK), dan satu prodi program Pasca Sarjana. IAIN Padangsidimpuan dipercaya untuk melaksanakan arahan Kementrian Agama untuk mewujudkan intergrasi dan interkoneksi dan menghilangkan dikotomi ilmu pengetahuan, meskipun terbatas pada ilmu-ilmu sosial dan humaniora. FEBI merupakan fakultas termuda dari segi pengalaman meskipun keempat fakultas sama lahirnya, sebab (tiga) merupakan peningkatan status dari jurusan yang ada ketika masih dibawah bendera STAIN.⁷⁰

Pada hari Jum'at, 20 April 2018 Dr. Darwis Harahap, S.Hi., M.Si dilantik oleh rektor IAIN Padangsidimpuan Prof. Dr. Ibrahim Siregar, MCL menjadi Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Padangsidimpuan. Dalam melaksanakan tugas dan tanggungjawab di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Dekan dibantu oleh Dr. Abdul Nasser Hasibuan, M.Si selaku wakil dekan bidang akademik dan pengembangan lembaga. Drs. Kamaluddin, M.Ag selaku wakil dekan bidang administrasi umum, perencanaan dan keuangan, dan Dr. H.

⁷⁰ Tim Penyusunan Buku Panduan Akademik, Profil Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Padangsidimpuan Tahun 2016 (Padangsidimpuan, IAIN Padangsidimpuan, 2016), hlm. 15.

Arbanur Rasyid, M.A selaku wakil dekan kemahasiswaan dan kerjasama.⁷¹

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Padangsidimpuan saat ini memiliki tiga jurusan yaitu Perbankan Syariah, Ekonomi Syariah dan Manajemen Zakat Wakaf. Jurusan Perbankan Syariah telah ada sejak tahun 2010 dan Jurusan Ekonomi Syariah pada tahun 2012. Berdasarkan batasan masalah yang peneliti buat diatas penelitian ini hanya dibatasi pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam yaitu khususnya pada jurusan Perbankan Syariah.

2. Visi dan Misi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Padangsidimpuan

a. Visi

Menjadikan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam *Centre Of Excellence* untuk menghasilkan lulusan yang profesional *entrepreneurship* dan berakhlak mulia di Sumatera Tahun 2025.

b. Misi

- 1) Mengembangkan ilmu pengetahuan yang integratif dan interkoneksi dibidang Ekonomi dan Bisnis Islam.
- 2) Melakukan riset dan publikasi ilmiah dalam bidang Ekonomi dan Bisnis Islam.

⁷¹Humas IAIN Padangsidimpuan, “Lantik 7 Pejabat, Rektor Tekankan Pentingnya Komitmen Untuk Mencapai Visi Misi IAIN Padangsidimpuan”, *WWW.iain-Padangsidimpuan.ac.id*.diakses 28 Desember 2021 pukul 10.50 WIB.

- 3) Meningkatkan pemberdayaan masyarakat dalam penerapan Ekonomi Islam.
- 4) Menjadikan jiwa *enterpreneurship* yang inovatif dan kreatif untuk menciptakan lapangan kerja.
- 5) Menerapkan etika Islam pada proses pendidikan dan pengajaran.

c. Tujuan:

- 1) Menghasilkan sarjana Ekonomi Islam profesional yang memiliki kompetensi dan keilmuan di bidang Ekonomi dan Bisnis Islam.
- 2) Menciptakan pelaku ekonomi yang bermoral, berbudi pekerti dan mempunyai integritas yang tinggi terhadap pengembangan ekonomi islam.

3. Jurusan/Program Studi Perbankan Syariah (PS)

Jurusan perbankan Syariah dipimpin oleh Nofinawati M.A, Jurusan Perbankan Syariah dulunya berada di Fakultas Umum setelah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam ada, maka jurusan Perbankan Syariah beralih ke Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.

a) Visi

Menjadi *Centre Of Excellence* untuk mengasilkan lulusan Prodi Perbankan Syariah yang profesional, entrepreneurship dan berakhlak mulia di Sumatera Tahun 2025.

b) Misi

- 1) Menyelenggarakan pendidikan dan pengajaran ilmu-ilmu bersifat teoritis, praktis di bidang Perbankan Syariah yang unggul dan integratif.
 - 2) Melaksanakan pelatihan keterampilan profesional sebagai Praktisi Perbankan Syariah.
 - 3) Mengembangkan studi Perbankan Syariah dengan pendekatan *inter-konektif*.
 - 4) Menanamkan kesadaran kewirausahaan (entrepreneurship) dalam mengembangkan kehidupan ekonomi masyarakat.
 - 5) Mengamalkan nilai-nilai keislaman dan budaya luhur dalam memberikan keteladanan serta pemberdayaan masyarakat.
- c) Tujuan:
- 1) Menghasilkan Sarjana Ekonomi Islam yang menguasai ilmu-ilmu Perbankan Syariah dan konvensional serta cakap mengaplikasikannya baik ditengah-tengah masyarakat, lembaga pemerintah maupun swasta secara amanah, profesional, kreatif dan inovatif.
 - 2) Menghasilkan Sarjana Ekonomi Islam yang mampu melaksanakan penelitian dan masalah-masalah ekonomi syariah.
 - 3) Menghasilkan Sarjana Ekonomi Islam yang mampu menjadi pengabdian masyarakat yang mandiri, pelaku ekonomi yang bermoral, berbudi pekerti dan mempunyai integritas yang tinggi terhadap pengembangan Perbankan Syariah.

4) Terbangunnya jaringan yang kokoh dan fungsional dengan para alumni.

d) Profil Lulusan:

1) Profil lulusan utama:

Manajer atau staf lembaga keuangan Syariah (Bank Syariah, BPR Syariah, Koperasi Syariah Lembaga Zakat, Infaq dan Wakaf).

2) Profil Lulusan Pendukung:

(a) Asisten Penelitian.

(b) Dewan Pengawas Syariah (Bank Syariah, BPR Syariah, Lembaga Zakat, Infaq dan Wakaf).

3) Profil Lulusan Lainnya:

(a) Fasilitator atau Trainer.

(b) Enterpreneur.

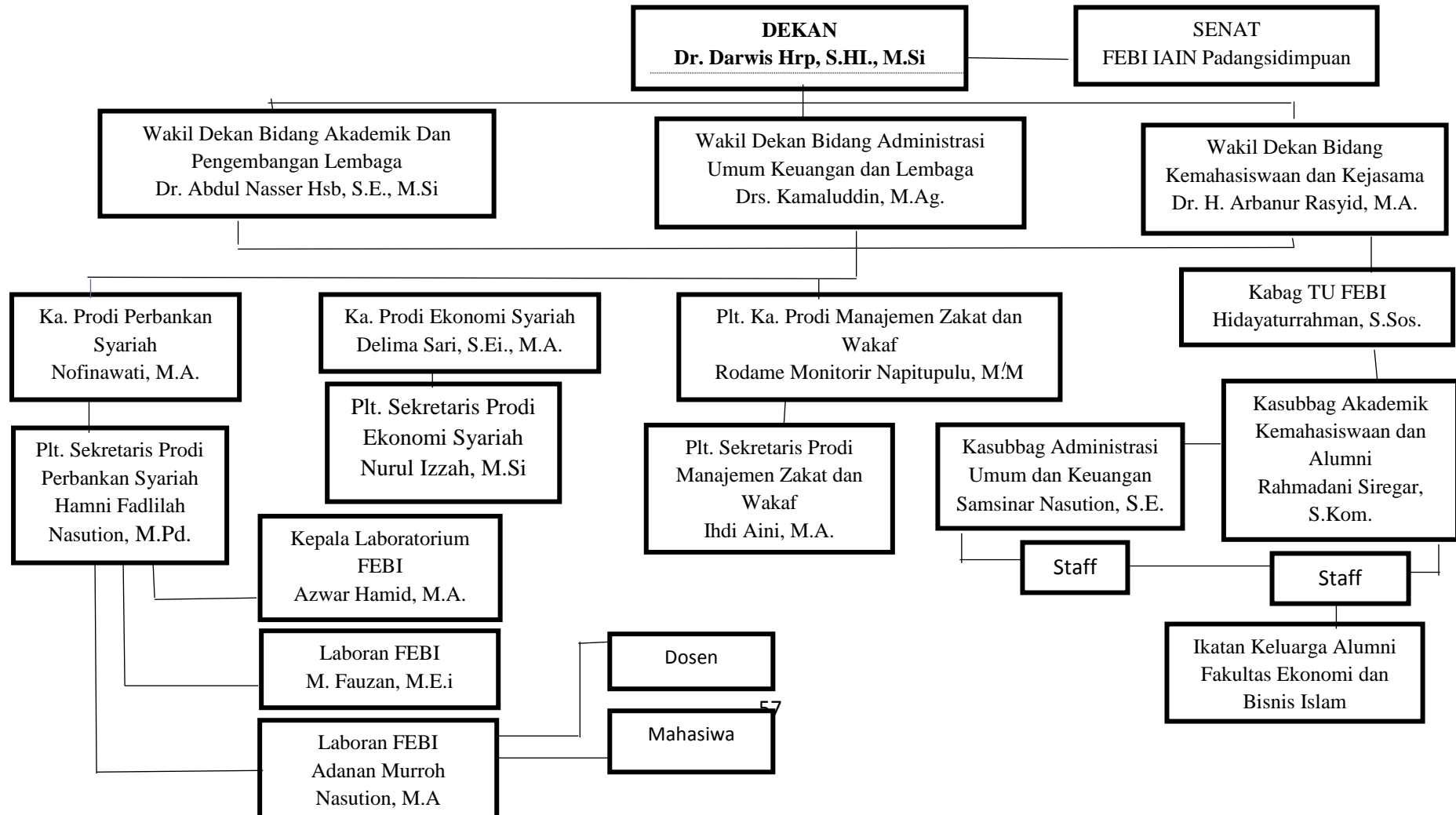
(c) Birokat/Aparatur Sipil Negara.

4. Struktur Organisasi

Struktur organisasi adalah sebuah pertingkatan yang mendeskripsikan komponen-komponen yang Menyusun jabatan di IAIN Padangasidimpuan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Dimana dari tingkatan ini kita bisa melihat posisi yang diduduki oleh setiap para dosen.

Gambar IV. 1

**STUKTUR ORGANISASI DAN PERSONIL JABATAN STRUKTURAL
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PADANGSIDIMPUAN
PERIODE TAHUN 2018 S.D 2022**



B. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

1. Hasil Uji Validitas

Setelah angket disebarakan maka akan diperoleh hasil dari jawaban responden dari setiap pernyataan yang menyangkut tentang variabel yang akan diteliti. Sebelum angket dianalisis terlebih dahulu di uji i validitas. Berikut ini hasil uji validitas variabel *soft skill*.

Tabel IV.1
Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Spiritual

Pernyataan	r_{hitung}	r_{tabel}	Keterangan
1	0,755	Instrumen valid jika $r_{hitung} > r_{tabel}$ dengan $df = n-2$ (66-2) = 64 pada taraf signifikan 10% sehingga diperoleh $r_{tabel} = 0,2042$	Valid
2	0,859		Valid
3	0,836		Valid
4	0,810		Valid
5	0,784		Valid
6	0,780		Valid
7	0,706		Valid

Sumber: Hasil Pengolahan Data SPSS Versi 23, 2022.

Hasil uji validitas variabel Motivasi Spiritual pada tabel IV.1 dapat disimpulkan bahwa angket mengenai variabel Motivasi Spiritual memiliki nilai $r_{hitung} > r_{tabel}$. Maka dapat disimpulkan bahwa seluruh item pernyataan untuk variabel Motivasi Spiritual dinyatakan valid. Sedangkan uji validitas untuk variabel lingkungan kerja sebagai berikut:

Tabel IV. 2
Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja

Pernyataan	r_{hitung}	r_{tabel}	Keterangan
1	0,840	Instrumen valid jika $r_{hitung} > r_{tabel}$ dengan $df = n-2$ (66- 2) = 64 pada taraf signifikan 10% sehingga diperoleh $r_{tabel} = 0,2042$	Valid
2	0,740		Valid
3	0,865		Valid
4	0,837		Valid
5	0,856		Valid
6	0,800		Valid
7	0,784		Valid

Sumber: Hasil Pengolahan Data SPSS Versi 23, 2022.

Hasil uji validitas variabel motivasi kerja pada tabel IV.2 dapat disimpulkan bahwa angket mengenai variabel lingkungan kerja memiliki nilai $r_{hitung} > r_{tabel}$. Maka dapat disimpulkan bahwa seluruh item pernyataan untuk variabel lingkungan kerja dinyatakan valid. Sedangkan uji validitas untuk variabel penghargaan finansial sebagai berikut:

Tabel IV. 3
Hasil Uji Validitas Variabel Penghargaan Finansial

Pernyataan	r_{hitung}	r_{tabel}	Keterangan
1	0,837	Instrumen valid jika $r_{hitung} > r_{tabel}$ dengan $df = n-2$ (66-2) = 64 pada taraf signifikan 10% sehingga diperoleh $r_{tabel} = 0,2042$	Valid
2	0,803		Valid
3	0,750		Valid
4	0,847		Valid
5	0,785		Valid
6	0,847		Valid
7	0,779		Valid

Sumber: Hasil Pengolahan Data SPSS Versi 23, 2022.

Hasil uji validitas variabel penghargaan finansial pada tabel IV.3 dapat disimpulkan bahwa angket mengenai variabel penghargaan

finansial memiliki nilai $r_{hitung} > r_{tabel}$. Maka dapat disimpulkan bahwa seluruh item pernyataan untuk variabel penghargaan finansial dinyatakan valid. Sedangkan uji validitas untuk variabel minat sebagai berikut:

Tabel IV. 4
Hasil Uji Validitas Variabel Minat Bekerja

Pernyataan	r_{hitung}	r_{tabel}	Keterangan
1	0,853	Instrumen valid jika $r_{hitung} > r_{tabel}$ dengan $df = n-2$ ($66-2$) = 64 pada taraf signifikan 10% sehingga diperoleh $r_{tabel} = 0,2042$	Valid
2	0,729		Valid
3	0,811		Valid
4	0,876		Valid
5	0,849		Valid
6	0,839		Valid
7	0,728		Valid

Sumber: Hasil Pengolahan Data SPSS versi 23, 2022.

Hasil uji validitas variabel minat pada tabel IV.4 dapat disimpulkan bahwa angket mengenai variabel minat memiliki nilai $r_{hitung} > r_{tabel}$. Maka dapat disimpulkan bahwa seluruh item pernyataan untuk variabel minat dinyatakan valid.

2. Hasil Uji Reliabilitas

Untuk mengukur reliabilitas dengan menggunakan uji statistik adalah *cronbach alpha*. Instrument reliable jika *cronbach alpha* > 0,6. Berikut hasil uji reliabilitas variabel motivasi spiritual, lingkungan kerja dan penghargaan finansial.

Tabel IV. 5**Hasil Uji Reliabilitas**

Variabel	Cronbach's Alpha	N of Item
Motivasi Spiritual	0,898	7
Lingkungan Kerja	0,914	7
Penghargaan Finansial	0,908	7
Minat Bekerja	0,913	7

Sumber: Hasil Pengelolaan Data SPSS Versi 23, 2022.

Hasil uji reliabilitas pada tabel IV. 5 diperoleh kesimpulan bahwa hasil uji reliabilitas variabel motivasi spiritual (X_1) diperoleh nilai *cronbach alpha* $0,898 > 0,6$ sehingga variabel motivasi spiritual dinyatakan reliabel dan dapat diterima. Selanjutnya, untuk variabel lingkungan kerja (X_2) *cronbach alpha* $0,914 > 0,6$ sehingga variabel lingkungan kerja dinyatakan reliabel dan dapat diterima. Selanjutnya, *cronbach alpha* untuk variabel penghargaan finansial (X_3) $0,908 > 0,6$ sehingga variabel penghargaan finansial dinyatakan reliabel dan dapat diterima. Selanjutnya, *cronbach alpha* untuk variabel minat bekerja (Y) $0,913 > 0,6$ sehingga variabel minat bekerja dinyatakan reliabel dan dapat diterima.

C. Analisis Data

1. Statistik Deskriptif

Hasil uji analisis statistik deskriptif ini dapat dilakukan dengan cara mencari *minimum*, *maksimum*, *mean* dan *standard deviation* yang dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel IV.6

Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Motivasi Spiritual	66	16	35	28.73	4.171
Lingkungan Kerja	66	17	35	29.47	4.047
Penghargaan Finansial	66	16	35	28.52	3.788
Minat	66	14	35	28.47	3.982
Valid N (listwise)	66				

Sumber: Hasil Pengolahan Data SPSS Versi 23, 2022.

Hasil uji analisis statistik deskriptif pada tabel IV.6 menjelaskan bahwa variabel motivasi spiritual dengan jumlah data (N) sebanyak 66 mempunyai nilai terendah 16, nilai tertinggi 35 dan nilai rata-rata 28,73 serta nilai simpangan baku 4,171.

Variabel lingkungan kerja dengan jumlah data (N) sebanyak 66 mempunyai nilai terendah 17, nilai tertinggi 35 dan nilai rata-rata 29,47 serta nilai simpangan baku 4,047.

Variabel penghargaan finansial dengan jumlah data (N) sebanyak 66 mempunyai nilai terendah 16, nilai tertinggi 35 dan nilai rata-rata 28,58 serta nilai simpangan baku 3,788.

Variabel minat bekerja dengan jumlah data (N) sebanyak 66 mempunyai nilai terendah 14, nilai tertinggi 35 dan nilai rata-rata 28,47 serta nilai simpangan baku 3,982.

2. Hasil Uji Normalitas

Hasil uji normalitas dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel IV. 7
Hasil uji Normalitas

		Unstandardized Residual
N		66
Normal	Mean	.0000000
Parameters	Std.	
a,b	Deviation	2.05605036
Most	Absolute	.073
Extreme	Positive	.073
Difference	Negative	-.057
s		
Test Statistic		.073
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

Sumber: Hasil Pengolahan Data SPSS Versi 23, 2022.

Berdasarkan hasil uji normalitas pada tabel IV.7 diatas dapat dinyatakan bahwa nilai signifikansi 0,200. Nilai signifikansi lebih besar dari 0,1 ($0,200 > 0,1$). Maka dapat disimpulkan bahwa nilai residual tersebut berdistribusi normal.

3. Uji Linieritas

Hasil Uji Linieritas yang telah diolah dapat dilihat pada table di bawah ini:

- a. Uji Linieritas motivasi spiritual dengan minat bekerja

Tabel IV.8

Hasil Uji Linieritas Motivasi Spiritual

ANOVA Table

		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Minat Bekerja	Between	754.693	15	50.313	9.123	.000
Motivasi Spiritual	Linear	633.446	1	633.446	114.860	.000
	Deviation from Linear	121.247	14	8.661	1.570	.121
	Within Groups	275.746	50	5.515		
	Total	1030.439	65			

Sumber: Hasil Pengolahan Data SPSS versi 23, 2022.

Berdasarkan tabel di atas Sig pada *Linierity* sebesar 0,000. *Linierity* kurang dari 0,1. Nilai Sig. pada *Deviation from Linierity* sebesar sebesar 0,121 jadi, dapat disimpulkan nilai $Sig > 0,1$ ($0,121 > 0,1$) menunjukkan bahwa hubungan antara variabel motivasi spiritual dengan variabel minat bekerja adalah linier atau terdapat hubungan antara kedua variabel.

b. Uji Linieritas lingkungan kerja dengan minat bekerja

Tabel IV.9

Hasil Uji Linieritas Lingkungan Kerja

ANOVA Table

	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Minat Bekerja Bet (Co * Lingkungan we mbin Kerja en ed)	767.477	16	47.967	8.938	.000
Gr Line ou arity ps Devi ation from Line arity	658.849	1	658.849	122.769	.000
	108.629	15	7.242	1.349	.211
Within Groups	262.962	49	5.367		
Total	1030.439	65			

Sumber: Hasil Pengolahan Data SPSS versi 23, 2022.

Berdasarkan tabel di atas Sig *Linierity* sebesar 0,000. *Linierity* kurang dari 0,1. Nilai Sig. pada *Deviation from Linierity* sebesar 0,211 jadi, dapat disimpulkan nilai $Sig > 0,05$ ($0,211 > 0,1$) menunjukkan bahwa hubungan antara variabel lingkungan kerja dengan variabel minat bekerja adalah linier atau terdapat antara kedua variabel.

c. Uji Linieritas Variabel Penghargaan Finansial dengan Minat Bekerja

Tabel IV.10

Hasil Uji Linieritas Penghargaan Finansial

ANOVA Table

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Minat Bekerja Bet (Co * Penghargaan we mbin Finansial en ed)	653.718	14	46.694	6.321	.000
Gr Line ou arity ps Devi ation from Line arity	604.885	1	604.885	81.889	.000
	48.833	13	3.756	.509	.909
Within Groups	376.721	51	7.387		
Total	1030.439	65			

Sumber: Hasil Pengolahan Data SPSS Versi 23, 2022

Berdasarkan tabel di atas Sig *Linierity* sebesar 0,000. *Linierity* kurang dari 0,1. Nilai Sig. pada *Deviation from Linierity* sebesar 0,909 jadi, dapat disimpulkan nilai $Sig > 0,1$ ($0,909 > 0,1$) menunjukkan bahwa hubungan antara variabel penghargaan finansial dengan variabel minat bekerja adalah linier atau terdapat hubungan antara kedua variabel.

4. Uji Asumsi Klasik

a. Hasil Uji Multikolinearitas

Hasil uji multikolinearitas untuk variabel motivasi spiriial, lingkungan kerja dan penghargaan finansial terhadap minat

mahasiswa bekerja di perbankan syariah pada mahasiswa program studi perbankan syariah IAIN Padangsidempuan adalah sebagai berikut:

Tabel IV. 11

Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	1.380	2.115		.653	.516		
Motivasi Spiritual	.193	.123	.203	1.574	.121	.260	3.851
Lingkungan Kerja	.405	.112	.411	3.626	.001	.334	2.994
Penghargaan Finansial	.337	.112	.320	3.014	.004	.381	2.627

a. Dependent Variable: Minat

Sumber: Hasil Pengolahan Data SPSS Versi 23, 2022.

Hasil uji multikolinearitas pada tabel IV.8 dapat diketahui bahwa nilai *tolerance* untuk variabel motivasi spiritual (X_1) 0,260 dan nilai *tolerance* untuk variabel lingkungan kerja (X_2) adalah 0,334 dan nilai *tolerance* untuk variabel penghargaan finansial (X_3) adalah 0,381. Sehingga dapat disimpulkan nilai *tolerance* dari ketiga variabel tersebut adalah lebih $> 0,1$. Nilai VIF dari variabel motivasi spiritual (X_1) adalah $3,851 < 0,1$ nilai VIF dari variabel lingkungan kerja adalah $2,994 < 0,1$ dan nilai VIF dari variabel penghargaan

finansial adalah $2,627 < 0,1$. Maka dapat disimpulkan bahwa nilai VIF dari ketiga variabel diatas adalah lebih $< 0,1$. Berdasarkan penilaian tersebut dapat disimpulkan bahwa tidak terjadi multikolinearitas antara motivasi spiritual, lingkungan kerja dan penghargaan finansial.

b. Hasil Uji Heteroskedastisitas

Hasil Uji Heteroskedastisitas yang telah diolah dengan menggunakan Sparman's rho yang dapat dilihat pada tabel diwabah ini:

Tabel IV.12
Hasil Uji Heteroskedastisitas
Correlations

		Motivasi Spiritual	Lingkungan Kerja	Penghargaan Finansial	Unstand arized Residual
S p e a r m a n 's r h o	Motivasi Spiritual	1.000	.795**	.666**	.010
	Correlation Coefficient	.	.000	.000	.939
	Sig. (2-tailed)	66	66	66	66
Lingku ng an Ker ja	Correlation Coefficient	.795**	1.000	.553**	-.021
	Sig. (2-tailed)	.000	.	.000	.870
	N	66	66	66	66
Pen ghar ga an Fin ansial	Correlation Coefficient	.666**	.553**	1.000	-.005
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.	.965
	N	66	66	66	66
Unstand arized Residual	Correlation Coefficient	.010	-.021	-.005	1.000
	Sig. (2-tailed)	.939	.870	.965	.
	N	66	66	66	66

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Sumber: Hasil Pengelolaan Data SPSS Versi 23, 2022.

Dari hasil di atas, nilai signifikansi dari motivasi spiritual atau nilai Sig. (2-tailed) motivasi spiritual (0,939) $>$ 0,1. Nilai signifikansi dari lingkungan kerja atau nilai Sig. (2-tailed) lingkungan kerja (0,870) $>$ 0,1 dan nilai signifikansi dari penghargaan finansial atau nilai Sig. (2-tailed) penghargaan finansial (0,965) $>$ 0,1, sehingga dapat disimpulkan bahwa motivasi spiritual lingkungan kerja dan penghargaan finansial menyatakan bahwa tidak terdapat heteroskedasitas dalam penelitian ini.

c. Hasil Uji Autokorelasi

Uji Autokorelasi dalam suatu model bertujuan untuk mengetahui ada atau tidaknya korelasi antara variabel sebelumnya.

Kriteria *Durbin Watson* dengan kriteria jika:

- 4) Angka D-W dibawah -2 berarti ada autokorelasi positif
- 5) Angka D-W diantara -2 dan +2 berarti tidak terjadi autokorelasi
- 6) angka D-W diatas +2 berarti ada autokorelasi negative

Tabel IV.13

Hasil Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.856 ^a	.733	.720	2.105	2.270

a. Predictors: (Constant), Penghargaan Finansial, Lingkungan Kerja, Motivasi Spiritual

b. Dependent Variable: Minat Bekerja

Sumber: Hasil Pengelolaan Data SPSS Versi 23, 2022.

Berdasarkan table IV.13 diatas dapat diketahui nilai *Durbin Watson* sebesar 2,270 yang berarti pada posisi diatas +2 yaitu $2 < 2,270$ dapat disimpulkan terjadi Autokorelasi negatif.

5. Hasil Uji Hipotesis

a. Uji Secara Parsial (Uji t)

Uji t digunakan untuk mengetahui apakah variabel independen berpengaruh secara signifikan atau tidak terhadap variabel dependen. Hasil uji parsial (uji t) dari skala ordinal yang telah diubah ke skala interval dengan metode MSI (*Method Of Succesiv Interval*) adalah sebagai berikut:

Tabel IV.14

Hasil Uji Secara Parsial (Uji t)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	1.998	2.398		.834	.408
Motivasi Spiritual	.217	.142	.214	1.524	.133
Lingkungan Kerjaan	.374	.123	.378	3.035	.004
Penghargaan Finansial	.322	.116	.313	2.778	.007

a. Dependent Variable: Minat Bekerja

Sumber: Hasil Pengolahan Data SPSS Versi 23, 2022.

Berdasarkan table IV.13 dioeroleh kesimpulan bahwa nilai untuk t_{tabel} dicari pada $\alpha = 10\%$ dengan derajat kebebasan (df) = n - k - 1, dimana n = jumlah sampel dan k = variabel independen, jadi

$df = 66 - 3 - 1 = 62$. Dengan pengujian dua sisi (signifikansi 0,1) maka diperoleh t_{tabel} sebesar 1,66980.

1) Pengaruh motivasi spiritual terhadap minat bekerja

Berdasarkan hasil uji diatas dapat dilihat bahwa pada variabel motivasi spiritual memiliki nilai t_{hitung} sebesar 1,524 nilai t_{tabel} sebesar 1,66980. Sehingga $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($1,524 < 1,66980$) maka H_0 diterima. Jadi dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat pengaruh motivasi spiritual terhadap minat bekerja mahasiswa program studi perbankan syariah IAIN Padangsidimpuan.

2) Pengaruh lingkungan kerja terhadap minat bekerja

Berdasarkan hasil uji diatas variabel lingkungan kerja memiliki t_{hitung} sebesar 3,035 dengan nilai t_{tabel} sebesar 1,66980 sehingga $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,269 > 1,66980$) jadi H_a diterima. Jadi dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap minat bekerja mahasiswa program studi perbankan syariah IAIN Padangsidimpuan.

3) Pengaruh penghargaan finansial terhadap minat bekerja

Berdasarkan hasil uji diatas variabel penghargaan finansial memiliki t_{hitung} sebesar 2,778 dengan nilai t_{tabel} sebesar 1,669807 sehingga $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,778 > 1,66980$) jadi H_a diterima. Jadi dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh penghargaan

finansial terhadap minat bekerja mahasiswa program studi perbankan syariah IAIN Padangsidimpuan.

b. Uji Secara Simultan (Uji F)

Uji statistik F pada dasarnya menunjukkan apakah semua variabel bebas (independen) yang dimasukkan dalam model ini mempunyai pengaruh secara simultan (bersama-sama) terhadap variabel terikat (dependen). Ketentuan dalam uji F ini adalah jika $F_{hitung} < F_{tabel}$ maka H_0 diterima dan H_a ditolak sedangkan jika $F_{hitung} > F_{tabel}$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima, berikut uji secara simultan (F) dari skala ordinal yang telah diubah ke skala interval dengan metode MSI (*Method Of Succesiv Interval*) adalah sebagai berikut:

Tabel IV.15

Hasil Uji Secara Simultan (Uji F)

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	1118.262	3	372.754	44.538	.000 ^b
Residual	518.905	62	8.369		
Total	1637.167	65			

a. Dependent Variable: Minat Bekerja

b. Predictors: (Constant), Penghargaan Finansial, Lingkungan Kerjaan, Motivasi Spiritual

: Hasil Pengolahan Data SPSS versi 23, 2022.

Berdasarkan table uji simultan (uji F) diatas dapat dijelaskan bahwa nilai F_{tabel} untuk signifikansi $\alpha = 0,1$ dengan $df1 = k-1$ atau $4-1=3$ (k adalah jumlah variabel), $df2$ adalah 66 ($df2 = n-k-1$) atau $66-3-1= 62$ (n adalah jumlah responden dan k adalah variabel independen) maka hasil yang diperoleh untuk F_{tabel} sebesar 2,17. Hasil uji simultan (uji F) pada tabel IV.12 nilai F_{hitung} sebesar 44,538 sehingga $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($44,538 > 2,17$) maka H_a diterima, jadi dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh motivasi spiritual, lingkungan kerja dan penghargaan finansial secara simultan terhadap minat bekerja mahasiswa program studi perbankan syariah IAIN Padangsidempuan.

c. Uji Koefisien Determinan (R^2)

Hasil uji koefisien determinasi (R^2) dari skala ordinal dan diubah ke skala interval dengan metode MSI (*Method Of Succesiv Interval*) adalah sebagai berikut:

Tabel IV. 16

Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.826 ^a	.683	.668	2.893

a. Predictors: (Constant), Penghargaan Finansial, Lingkungan Kerjaan, Motivasi Spiritual

Sumber: Hail Pengolahan Data SPSS versi 23, 2022.

Berdasarkan analisis koefisien determinasi pada tabel IV. 9 diperoleh (*adjusted R Square*) sebesar 0,683 atau (68,3%) artinya variabel motivasi spiritual, lingkungan kerja dan penghargaan finansial mampu menjelaskan variabel dependen atau minat bekerja sebesar 68,3%. Sedangkan 31,7% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini, misalnya seperti dorongan orangtua, prestasi belajar, motivasi belajar, kemampuan manajerial, informasi pekerjaan, dan lain sebagainya.

d. Analisis Regresi Linear Berganda

Hasil uji analisis regresi linear berganda dari skala ordinal yang telah diubah ke skala interval dengan metode MSI (*Method Of Succesiv Interval*) dapat dilihat pada tabel dibawah ini:

Tabel IV.17

Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.998	2.398		.834	.408
Motivasi spiritual	.217	.142	.214	1.524	.133
Lingkungan Kerja	.374	.123	.378	3.035	.004
Penghargaan Finansial	.322	.116	.313	2.778	.007

a. Dependent Variable: Minat

Sumber: Hasil Pengolahan Data SPSS versi 23, 2022.

Adapun bentuk persamaan regresi linear berganda yang digunakan adalah:

$$MB = \beta_0 + \beta_1MS + \beta_2LK + \beta_3PF + e$$

$$MB = 1.998 + 0.217MS + 0.374LK + 0.322PF + 2,398$$

Keterangan:

MB = Minat Bekerja

β_0 = Konstanta

β_1 = Koefisien motivasi spiritual

MS = Motivasi Spiritual

β_2 = Koefisien lingkungan kerja

LK = Lingkungan Kerja

β_3 = Koefisien penghargaan finansial

PF = Penghargaan Finansial

e = *Standard Error*

Berdasarkan persamaan regresi berganda diatas dapat diartikan bahwa:

1. Nilai konstanta (α) adalah berniali positif sebesar 1.998 menunjukkan bahwa jika motivasi spiritual, lingkungan kerja dan

penghargaan finansial nilainya 0, maka kesiapan kerja nilainya sebesar 1.998 satuan.

2. Nilai koefisien regresi variabel lingkungan kerja (b_2) bernilai positif sebesar 0,374, dapat diartikan setiap peningkatan lingkungan kerja sebesar 1 satuan, maka lingkungan kerja mengalami peningkatan sebesar 0,374, dengan asumsi variabel independen lain nilainya tetap. Koefisien bernilai positif artinya terjadi hubungan positif antara variabel lingkungan kerja dengan minat bekerja.
3. Nilai koefisien regresi variabel penghargaan finansial (b_3) bernilai positif sebesar 0,322, dapat diartikan setiap peningkatan penghargaan finansial sebesar 1 satuan, maka penghargaan finansial mengalami peningkatan sebesar 0,322, dengan asumsi variabel independen lain nilainya tetap. Koefisien bernilai positif artinya terjadi hubungan positif antara variabel penghargaan finansial dengan minat bekerja.

D. Pembahasan Hasil Penelitian

Setelah peneliti melakukan penelitian secara langsung dengan melakukan penyebaran angket yang disebarkan kepada mahasiswa IAIN Padangsidempuan program studi perbankan syariah semester III dan mengolah hasil jawaban responden dari angket yang peneliti sebar melalui *SPSS* versi 23 yang berjudul Pengaruh motivasi spiritual, lingkungan kerja dan penghargaan finansial terhadap minat bekerja di

perbankan syariah (studi kasus mahasiswa perbankan syariah IAIN Padangsidimpuan) adalah:

Berdasarkan hasil analisis koefisien determinan diatas dapat diperoleh nilai R sebesar 0,683 atau (68,3%) artinya variabel motivasi spiritual, lingkungan kerja dan penghargaan finansial mampu menjelaskan variabel dependen atau minat bekerja sebesar 68,3%. Atau terjadi hubungan yang sangat kuat Sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain atau yang tidak dibahas dalam penelitian ini, yaitu dorongan orangtua, prestasi belajar, motivasi belajar, kemampuan manajerial, informasi pekerjaan, dan lain-lain.

1. Pengaruh motivasi spiritual terhadap minat bekerja mahasiswa IAIN Padangsidimpuan program studi perbankan syariah.

Motivasi spiritual dalam kaitannya dapat memberikan pengaruh bagi mahasiswa semester IV (empat) untuk berkarir di perbankan syariah disebabkan karena motivasi spiritual merupakan dorongan fitrah ataupun dorongan dari dalam hati manusia untuk memenuhi kebutuhan ruhaniyah seseorang. Latar belakang seseorang yang akan menentukan perilaku seseorang dalam menentukan suatu hal yang berkaitan dengan keyakinan.

Dari uji t dapat dilihat bahwa untuk t_{tabel} dicari pada $\alpha = 10\%$ dengan derajat kebebasan (df) = $n-k-1$, dimana n = jumlah sampel dan k = variabel independen, jadi $df = 66-3-1=62$. Dengan pengujian dua sisi (signifikansi 0,1) maka diperoleh t_{tabel} sebesar 1,66980. Berdasarkan

hasil uji signifikansi parsial pada tabel IV.13 dapat dilihat bahwa pada variabel motivasi spiritual memiliki nilai t_{hitung} sebesar 1,524 nilai t_{tabel} sebesar 1,66980. Sehingga $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($1,524 < 1,66980$), maka H_0 diterima. Jadi dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat pengaruh motivasi spiritual terhadap minat bekerja mahasiswa program studi perbankan syariah IAIN Padangsidempuan. Jadi dapat disimpulkan bahwa tidak ada pengaruh motivasi spiritual terhadap minat bekerja mahasiswa IAIN Padangsidempuan program studi perbankan syariah.

Faktor yang menyebabkan motivasi spiritual tidak berpengaruh terhadap minat bekerja mahasiswa IAIN Padangsidempuan semester IV (empat) yang berdasarkan fenomena yang terjadi yaitu mahasiswa memilih untuk bekerja di perbankan syariah bukan karena sesuai syariat Islam melainkan faktor lain, salah satunya adalah karena dorongan orangtua, jurusan yang telah diambil dan kebutuhan.

Penelitian ini tidak sejalan dengan penelitian Siti Mudawamah (2020) yang hasil penelitiannya bahwa motivasi spiritual berpengaruh terhadap minat bekerja mahasiswa perbankan syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Tulungagung.

2. Pengaruh lingkungan kerja terhadap minat bekerja mahasiswa IAIN Padangsidempuan program studi perbankan syariah.

Lingkungan kerja merupakan hal yang harus dipertimbangkan dalam pemilihan kerja karena lingkungan kerja salah satu faktor pendukung seseorang minat untuk bekerja di lokasi tersebut. kondisi atau suasana

yang terdapat pada suatu pekerjaan dapat menimbulkan tinggi rendahnya kinerja seseorang dalam bekerja. Lingkungan kerja merupakan konsekuensi yang harus dijalani setelah bekerja nanti, dan lingkungan kerja merupakan hal yang harus dipertimbangkan dalam pemilihan kerja.

Uji t pada variabel lingkungan kerja memiliki t_{hitung} sebesar 3,035 dengan nilai t_{tabel} sebesar 1,66980 sehingga $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,269 > 1,66980$) jadi H_a diterima. Jadi dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap minat bekerja mahasiswa program studi perbankan syariah IAIN Padangsidimpuan.

Penelitian ini sejalan dengan penelitian Ulfa Nuriyani (2019) yang menghasilkan hasil yang sama bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa perbankan syariah dalam memilih berkarir di Bank Syariah mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Bengkulu dan penelitian Randi Gunawan Sihimbing (2019) yang menghasilkan hasil yang sama bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa perbankan syariah dalam memilih berkarir di Bank Syariah mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Sosial UIN Suska Riau. Oleh karena itu, dapat disimpulkan bahwa semakin baik lingkungan kerja yang ada di lingkungan kerja itu maka minat mahasiswa untuk berkarir di perbankan syariah akan semakin tinggi dan berpengaruh signifikan.

3. Pengaruh penghargaan finansial terhadap minat bekerja mahasiswa IAIN Padangsidimpuan program studi perbankan syariah

Penghargaan finansial merupakan hal yang harus dipertimbangkan dalam pemilihan profesi karena tujuan utama seseorang bekerja adalah memperoleh penghargaan finansial yang sesuai dengan pekerjaan yang kita lakukan. Penghargaan finansial sangat besar pengaruhnya untuk mendorong mahasiswa dalam memasuki dunia kerja yang dapat menciptakan minat bekerja dalam diri mahasiswa untuk memasuki dunia perbankan syariah.

Untuk uji t pada variabel penghargaan finansial memiliki t_{hitung} sebesar 2,778 dengan nilai t_{tabel} sebesar 1,66980 sehingga $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,778 > 1,66980$) jadi H_a diterima. Jadi dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh penghargaan finansial terhadap minat bekerja mahasiswa program studi perbankan syariah IAIN Padangsidimpuan. Penelitian ini sejalan dengan penelitian.

Penelitian ini sejalan dengan penelitian Happy Kharismawati (2015) yang menghasilkan hasil yang sama bahwa penghargaan finansial berpengaruh secara signifikan terhadap pemilihan karir mahasiswa PPAK, dan sejalan dengan penelitian Fahrizal Akmad (2017) menghasilkan hasil yang serupa bahwa penghargaan finansial berpengaruh secara signifikan terhadap minat mahasiswa berkarir di perbankan syariah. Oleh karena itu, dapat disimpulkan bahwa semakin tinggi tingkat penghargaan finansial yang ditawarkan pihak perusahaan

maka minat mahasiswa untuk berkarir di perbankan syariah akan semakin tinggi dan berpengaruh signifikan.

E. Keterbatasan Penelitian

Selama melaksanakan penelitian dan penyusunan skripsi ini peneliti menghadapi berbagai keterbatasan, diantaranya adalah sebagai berikut:

1. Keterbatasan dalam penggunaan variabel independen. Dimana masih banyak variabel yang mempengaruhi minat bekerja mahasiswa program studi perbankan syariah IAIN Padangsidempuan seperti dorongan orangtua, prestasi belajar, motivasi belajar, kemampuan manajerial, informasi pekerjaan, dan lain sebagainya. Namun dalam penelitian ini peneliti hanya menggunakan variabel motivasi spiritual lingkungan kerja dan penghargaan finansial.
2. Dalam menyebarkan angket peneliti tidak mengetahui apakah responden memberikan kejujuran dalam menjawab setiap pernyataan yang diberikan sehingga dapat mempengaruhi data yang diperoleh.

Walaupun demikian, peneliti tetap melakukan penelitian dan tetap berusaha dan bersabar dalam melakukan penelitian agar penelitian ini maksimal. Akhirnya dengan segala kerja keras serta usaha dan bantuan dari semua pihak skripsi ini dapat terselesaikan.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil analisis data dan pembahasan mengenai pengaruh motivasi spiritual, lingkungan kerja dan penghargaan finansial terhadap minat bekerja IAIN Padangsidempuan dengan metode analisis yang digunakan yaitu regresi linear berganda, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Tidak terdapat pengaruh motivasi spiritual terhadap minat bekerja mahasiswa program studi perbankan syariah IAIN Padangsidempuan.
2. Terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap minat bekerja mahasiswa program studi perbankan syariah IAIN Padangsidempuan.
3. Terdapat pengaruh penghargaan finansial terhadap minat bekerja mahasiswa program studi perbankan syariah IAIN Padangsidempuan.
4. Terdapat pengaruh motivasi spiritual, lingkungan kerja dan penghargaan finansial secara simultan (bersama-sama) terhadap minat bekerja mahasiswa program studi perbankan syariah IAIN Padangsidempuan.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka sara-saran yang dapat diberikan peneliti adalah:

1. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk menggunakan variabel independent lain yang dapat mempengaruhi minat bekerja mahasiswa IAIN

Padangsidempuan program studi perbankan syariah, seperti dorongan orangtua, minat belajar, *Soft Skill*, kesiapan bekerja dan lain sebagainya.

2. Untuk selanjutnya diharapkan agar dapat memastikan bahwa responden menjawab angket penelitian secara jujur, agar penelitian selanjutnya lebih baik kedepannya.
3. Untuk pihak institut, peneliti menyarankan agar dapat menambah ilmu dan wawasan dalam penelitian yang berhubungan dengan minat bekerja mahasiswa program studi perbankan syariah IAIN Padangsidempuan.
4. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan acuan bagi peneliti selanjutnya untuk mengembangkan penelitian ini dengan mempertimbangkan variabel lain diluar variabel yang sudah ada dalam penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

Sumber Buku :

- Adiwarman Karim. *Bank Islam, Analisis Fiqih dan Keuangan*. Jakarta: IIT Indonesia, 2003.
- Andar Ismail. *Selamat Menabur: 33 Renungann Tentang Didik Mendidik*. Jakarta: Anggota IKAPI, 2006.
- Departemen Agama RI. *Mushaf Al-Qur'an Al-Kahfi*. Jawa Barat: Penerbit Diponegoro, 2008.
- Departemen Agama RI. *Al-Qur'an dan Terjemahan*. Bekasi: Cipta Bagus Segera, 2015.
- Duwi Priyatno. *SPSS 22 Pengolah Data Terpraktis*. Yogyakarta: CV. Andi Offset, 2014.
- Firman Menne. *Nilai-Nilai Spiritual Dalam Entitas Bisnis Syariah*. Jakarta: Celebes Media Perkasa, 2017.
- Hairul Anwar Fadli. *Manajemen Sumber Daya Manusia MSDM*. Banjarmasin: Politeknik Negeri Banjarmasin, 2020.
- <https://akubank.co.id/indonesia-kekurangan-sdm-akuntansi-keuangan-yang-memadai>.
- Humas IAIN Padangsidimpuan, "Lantik 7 Pejabat, Rektor Tekankan Pentingnya Komitmen Untuk Mencapai Visi Misi IAIN Padangsidimpuan" WWW.iain-padangsidimpuan.ac.id. diakses 20 Desember 2021 pukul 10.50 WIB.
- Husein Umar. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Rajawali Pers, 2013.
- Ismail. *Perbankan Syariah*. Jakarta: Kencana, 2011.
- Ita Rahmawati, dkk. *Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Jombang: LPPM Universitas KH.A.Wahab Hasbunallah, 2010.
- Juliansyah Noor. *Metodologi Penelitian : Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah*. Jakarta: Kencana, 2010.
- M. Karebet Widjajakusuma. *Be The Best Not "Be Asa"*, Jakarta: Gema Insani, 2007.

- M. Quraisy Shihab. *Tafsir Al-Mishbah*. Ciputat: Lentera Hati, 2000.
- Mahmud Yunus. *Tafsir Qur'an Karim*. Jakarta: PT. Intermedia, 2000.
- Marsono. *Metode Penelitian Kuantitatif: Langkah-Langkah Menyusun Skripsi, Tesis Atau Disertai Menggunakan Teknik Analisis Jalur (Path Analysis)*. Bogor: In Media, 2016.
- Moh. Saiful Bahri. *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berimplikasikan Terhadap Kinerja Dosen*. Surabaya: CV. Jakad Media Publishing, 2018.
- Mudrajat Kuncoro. *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta: Erlangga, 2009.
- Muhammad. *Manajemen Bank Syariah*. Yogyakarta: UPP STIM YPKN, 2011.
- . *Metodologi Penelitian Ekonomi Islam*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada, 2008.
- Musfir bin Said Az-Zahrani. *Terapi Konseling*. Jakarta: Gema Insani, 2005.
- Nanang Martono. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada, 2011.
- Nugroho Budi Yuwono. *Pengantar Statistik Ekonomi dan Perusahaan*. Yogyakarta: UPP AMR YKPN, 1993.
- Nur Asmawi dan Masyhuri. *Metodologi Riset Manajemen Pemasaran*. Malang: UIN Maliki Press, 2011.
- Nur Holis. *Menuju Pembelajaran Berkualitas Tinjauan Teori dan Praktik*. Malang: CV. Literasi Nusantara Abadi, 2020.
- P.Eddy Sanusi Silitonga. *Peningkatan Kinerja SDM Melalui Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen dan Lingkungan Kerja*. Yogyakarta: Penebar Media Pustaka, 2020.
- Rahmat. *Statistik Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia, 2013.
- Suegyarto Mangkuatmodjo. *Statistik Lanjutan*. Jakarta: Rineka Cipta, 2004.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta, 2016.
- . *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Bandung: Alfabeta, 2005.

Sutan Remy Sjahdeini. *Perbankan Syariah: Produk-Produk dan Aspek-Aspek Hukumnya*. Jakarta: Kencana, 2018.

Sutrisno. *Meningkatkan Minat dan Hasil Belajar Tim Materi Topologi Jaringan Dengan Media Pembelajaran*. Malang: Ahlimedia Press, 2021.

Tim Penyusunan Buku Panduan Akademik, Profil Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Padangsidimpuan Tahun 2016 (Padangsidimpuan, IAIN Padangsidimpuan, 2016).

Trygu. *Menggagas Konsep Minat Belajar Matematika*. Indonesia: Guepedia, 2021.

Winda Anggriyani Uno. *Pengembangan Teknologi Pendidikan IPA Berbasis Multimedia Dalam Meningkatkan Minat Belajar Siswa*. Gorontalo: CV. Cahaya Arsh Publisher, 2021.

Zulaika Matondang dan Hamni Fadlilah Nasution. *Praktik Analisis Data: Pengolahan Ekonometrika dengan Eviews & SPSS*. Medan: Merdeka Kreasi, 2021.

Sumber Jurnal:

Abdul Nasser Hasibuan, dkk, "Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dalam" *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis Islam*, Vol. 5, No. 2 (2019).

Annisa Husna Harahap, dkk, "Analisis Laba Terhadap Kemampuan Membayar Zakat Bank Muamalat" *Journal of Islamic Social Finance Management*, Vol. 2, No. 2 (2021).

Fauzi Caniago. "Ketentuan Pembayaran Upah Dalam Islam." *Jurnal Textura*, Vol. 5, No. 1 (2018).

Komang Dede Permadi dan Gusti Salit Ketut Netra. "Pengaruh Reputasi, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Minat Melamar Pekerjaan Oleh Mahasiswa Universitas Udayana." *Jurnal Manajemen Unud*, Vo. 4, No. 10 (2015).

Lasmana Rafidah. "Persepsi Mahasiswa Mengenai Pengaruh IPK, Penghargaan Finansial dan Lingkungan Kerja Terhadap Pemilihan Profesi Akuntan Publik." *Jurnal Akunida*, Vol. 4, No. 1 (2018).

Muhammad Kamal Zubair. "Prospek Program Studi Perbankan Syariah Dalam Jurnal Syariah dan Ilmu Hukum Diktum" Vol. 16, no. 1 (2018).

Vitriyan Espa, dkk. "Pengaruh Faktor-faktor Penghargaan Finansial (Gaji), Lingkungan Kerja, Pelatihan Profesional, Nila-nilai Sosial, Pertimbangan

Pasar Kerja, dan Personalitas Terhadap Pemilihan Karir Bagi Mahasiswa Akuntansi.” *Jurnal Audit dan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura*, Vol. 5, No. 2 (2016).

Windari dan Abdul Nasser Hasibuan, “Pengaruh Suku Bunga Bank Konvensional dan Inflasi Terhadap Volume Tabungan Bank Muamalat Indonesia” *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Keislaman*, Vol. 8, No. 1 (2020).

Sumber Wawancara:

Hasil Wawancara dengan Bapak Rusdi, Pegawai Bank Muamalat Padangsidimpuan, 22 November 2021, Pukul 16.00 WIB.

Hasil Wawancara dengan Hajirah Purnama, Semester III Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, 22 November 2021. Pukul 12.00 WIB.

Hasil Wawancara dengan Hasnan Habib Harahap, Alumni Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, 23 November 2021. Pukul 12.00 WIB.

Hasil Wawancara dengan Jakfar Hakim, Alumni Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, 23 November 2021. Pukul 12.00 WIB.

Hasil Wawancara dengan Nurmila Rizky, Semester III Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, 22 November 2021. Pukul 12.00 WIB.

Hasil Wawancara dengan Rahmaniah Kusuma Wardani, Semester III Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, 22 November 2021. Pukul 12.00 WIB.

Hasil Wawancara dengan Rani Tiara Ritonga, Semester III Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, 22 November 2021. Pukul 12.00 WIB.

Hasil Wawancara dengan Wulan Feranni, Semester III Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, 22 November 2021. Pukul 12.00 WIB.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI

Nama : SRI WULANDARI
NIM : 17 401 00002
Tempat/Tanggal Lahir : Bandar Tarurung/20 juni 1999
Jenis Kelamin : Perempuan
Alamat : Bandar Tarutung, Kecamatan Angkola Sangkunur,
Kabupaten Tapanuli Selatan, Provinsi Sumatera
Utara.
Agama : Islam

DATA ORANGTUA

Nama Ayah : Misrun
Nama Ibu : Sarmi
Alamat : Bandar Tarutung, Kecamatan Angkola Sangkunur,
Kabupaten Tapanuli Selatan, Provinsi Sumatera
Utara.

LATAR BELAKANG PENDIDIKAN

Tahun 2005-2011 : SD Negeri 100140 Bandar Tarutung
Tahun 2011-2014 : SMP Negeri 1 Angkola Sangkunur
Tahun 2015-2017 : SMA Swasta Nurul 'Ilmi Padangsidempuan
Tahun 2017-2022 : IAIN Padangsidempuan



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PADANGSIDIMPUAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Jalan T. Rizal Nurdin Km. 4,5 Sihitang 22733
Telepon (0634) 22080 Faximile (0634) 24022

Nomor : 725 /In.14/G.1/G.4c/PP.00.9/03/2021
Lampiran : -
Hal : **Penunjukan Pembimbing Skripsi**

24 Maret 2021

Yth. Bapak/Ibu:

1. Abdul Nasser Hasibuan : Pembimbing I
2. Zulaika Matondang : Pembimbing II

Dengan hormat, bersama ini disampaikan kepada Bapak/Ibu bahwa, berdasarkan hasil sidang tim pengkajian kelayakan judul skripsi, telah ditetapkan judul skripsi mahasiswa tersebut di bawah ini :

Nama : Sri Wulandari
NIM : 1740100002
Program Studi : Perbankan Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Spiritual, Lingkungan Kerja dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Bekerja di Perbankan Syariah (Studi kasus Mahasiswa Perbankan Syariah IAIN Padangsidempuan).

Untuk itu, diharapkan kepada Bapak/Ibu bersedia sebagai pembimbing mahasiswa tersebut dalam penyelesaian skripsi dan sekaligus penyempurnaan judul bila diperlukan.

Demikian disampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.



Dekan,
Wakil Dekan Bidang Akademik

Abdul Nasser Hasibuan

Tembusan :
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PADANGSIDIMPUAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Jalan T. Rizal Nurdin Km. 4,5 Sihitang 22733
Telepon (0634) 22080 Faximile (0634) 24022

Nomor : 2919 /In.14/G.1/G.4c/PP.00.9/12/2021
Lampiran : -
Hal : **Izin Pra Penelitian**

08 Desember 2021

Yth. Sdr. Sri Wulandari

Assalamu'alaikum Wr.Wb

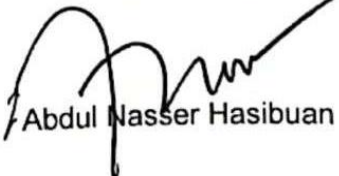
Dengan hormat, menyahuti surat permohonan izin penelitian Saudara tanggal 26 Nopember 2021 dengan ini Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Padangsidimpuan memberikan izin penelitian kepada:

Nama : Sri Wulandari
NIM : 1740100002
Semester : IX (Sembilan)
Program Studi : Perbankan Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

dalam menyelesaikan skripsi dengan judul **"Pengaruh Motivasi Spiritual, Lingkungan Kerja dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Bekerja di Perbankan Syariah (Studi Kasus Mahasiswa Perbankan Syariah IAIN Padangsidimpuan)"**.

Demikian surat ini disampaikan, untuk dapat dipergunakan semestinya.

a.n Dekan,
Wakil Dekan Bidang Akademik


Abdul Nasser Hasibuan

Tembusan:
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PADANGSIDIMPUAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Jalan T. Rizal Nurdin Km. 4,5 Sihitang 22733
Telepon (0634) 22080 Faximile (0634) 24022

Nomor : 673 /In.14/G.1/G.4c/PP.00.9/03/2022
Lampiran : -
Hal : Izin Penelitian

10 Maret 2022

Yth. Sdr. Sri Wulandari

Assalamu'alaikum Wr.Wb

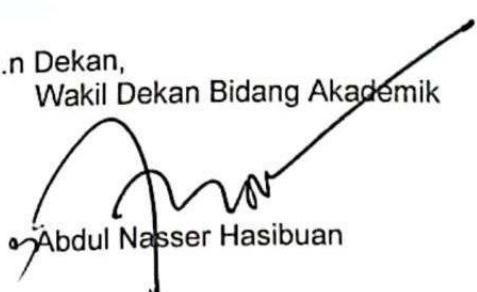
Dengan hormat, menyahuti surat permohonan izin penelitian Saudara tanggal 08 Maret 2022 dengan ini Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Padangsidempuan memberikan izin penelitian kepada:

Nama : Sri Wulandari
NIM : 1740100002
Semester : X (Sepuluh)
Program Studi : Perbankan Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

dalam menyelesaikan skripsi dengan judul **"Pengaruh Motivasi Spiritual, Lingkungan Kerja dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Belanja di Perbankan Syariah (Studi Kasus Mahasiswa Perbankan Syariah IAIN Padangsidempuan)"**.

Demikian surat ini disampaikan, untuk dapat dipergunakan semestinya.

a.n Dekan,
Wakil Dekan Bidang Akademik


Abdul Nasser Hasibuan

Tembusan:
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PADANGSIDIMPUAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Jalan T. Rizal Nurdin Km. 4,5 Sihitang 22733
Telepon (0634) 22080 Faximile (0634) 24022

SURAT KETERANGAN

Nomor : 760 /In.14/G.1/G.4c/PP.00.9/03/2022

Yang bertanda tangan dibawah ini;

Nama : Abdul Nasser Hasibuan
NIP : 19790525 200604 1 004
Jabatan : Wakil Dekan Bidang Akademik

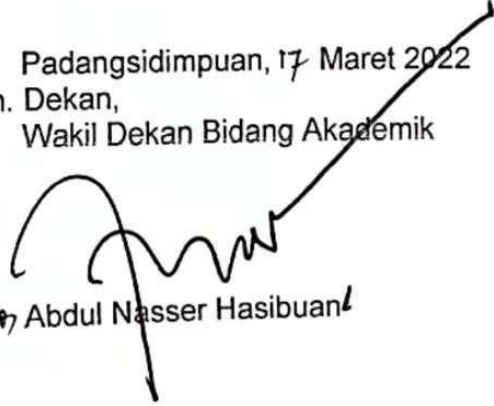
Menerangkan bahwa;

Nama : Sri Wulandari
NIM : 1740100002
Program Studi : Perbankan Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Adalah benar telah melakukan riset di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Padangsidimpuan pada tanggal 24 Agustus 2021 s.d 08 Maret 2022 dengan judul **'Pengaruh Motivasi Spritual, Lingkungan Kerja dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Belanja di Perbankan Syariah (Studi Kasus Mahasiswa Perbankan Syariah IAIN Padangsidimpuan'**.

Demikian surat ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dapat dipergunakan seperlunya.

Padangsidimpuan, 17 Maret 2022
an. Dekan,
Wakil Dekan Bidang Akademik


Abdul Nasser Hasibuan

Tembusan :
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.

SURAT VALIDASI ANGKET

Menerangkan bahwa yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Zulaika Matondang, S.Pd.,M.Si.

Telah memberikan pengamatan dan masukan terhadap angket untuk kelengkapan penelitian yang berjudul:

Pengaruh Motivasi Spiritual, Lingkungan Kerja dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Bekerja di Perbankan Syariah (studi kasus mahasiswa Perbankan Syariah IAIN Padangsidimpuan)

Yang disusun oleh:

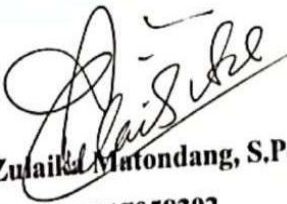
Nama : Sri Wulandari
NIM : 17 401 00002
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jurusan : Perbankan Syariah

Adapun masukan saya adalah sebagai berikut:

- 1.
- 2.
- 3.

Dengan harapan masukan dan penilaian yang saya berikan dapat dipergunakan untuk menyempurnakan dan memperoleh kualitas angket yang baik.

Padangsidimpuan, November 2021


Zulaika Matondang, S.Pd.,M.Si.
NIDN. 2017058302

**LEMBAR VALIDASI
ANGKET MOTIVASI SPIRITUAL**

petunjuk :

1. Kami mohon, kiranya Bapak/Ibu memberikan penilaian ditinjau dari aspek soal-soal yang kami susun.
2. Berilah tanda *checklist* Berilah tanda *cheklist* (□) pada kolom V (valid), VR (Valid dengan Revisi), dan TV (Tidak Valid) pada tiap butirsoal.
3. Untuk revisi, Bapak/Ibu dapat langsung menuliskannya pada naskah yang perlu direvisi atau menuliskannya pada kolom saran yang kamiberikan.
4. Lembar soalterlampir

Indikator	No. Soal	V	VR	TV
Wujud ketaqwaan	1			
Upaya mendapatkan keberkahan	2, 5 dan 6			
Bentuk ibadah	3 dan 4			
Memenuhi kebutuhan hidup	7			

Catatan:

Beral pernyataan negatif dan sesuaikan dgn indikatornya

Padangsidempuan, November 2021

Validator,

Zulaika Matondang
Zulaika Matondang, S.Pd.,M.Si.

NIDN. 2017058302

ANGKET PENELITIAN
Pengaruh Motivasi Spiritual, Lingkungan Kerja dan Penghargaan Finansial Terhadap
Minat Bekerja di Perbankan Syariah (studi kasus mahasiswa Perbankan Syariah IAIN
Padangsidimpuan)

A. Identitas Responden

1. Nama : Wulan Feranni
2. Nim : 2040100087
3. Jurusan : Perbankan Syariah

B. Petunjuk Pengisian

Jawablah pertanyaan berikut dengan memberikan tandachecklist

(√) atau tanda silang (X) pada kolom yang sudah disediakan. Setiap butir pernyataan berikut terdiri dari lima pilihan jawaban. Adapun jawaban tersebut adalah :

- (SS) : Sangat Setuju
(S) : Setuju
(KS) : Kurang Setuju
(TS) : Tidak Setuju
(STS) : Sangat Tidak Setuju

C. Daftar Pernyataan

1. Angket Minat Bekerja di Perbankan Syariah

No	Pernyataan	Tanggapan Responden				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya sangat menyukai aktivitas pekerjaan di Bank Syariah karena orang disekelilingnya ramah dan nasabah yang datang berbeda-beda.		✓			
2.	Saya kurang tertarik berkarir di Perbankan Syariah karena kemampuan yang saya miliki pas-pas-an.				✓	
3.	Saya tertarik bekerja di Perbankan Syariah karena dapat bertemu dan berinteraksi dengan banyak orang setiap harinya.		✓			
4.	Saya tertarik bekerja di Perbankan Syariah karena prospek karir di Perbankan Syariah cukup menjanjikan.			✓		
5.	Dengan kemampuan saya di bidang perbankan					

	syariah, saya yakin bisa memasuki dunia perbankan syariah dengan mudah.		✓			
6.	Saya kurang tertarik bekerja di Perbankan Syariah setelah lulus kuliah.			✓		
7.	saya tertarik bekerja di perbankan syariah karena sesuai dengan jurusan yang saya ambil selama saya kuliah di IAIN Padangsidempuan.		✓			

2. Angket Motivasi Spiritual

No	Pernyataan	Tanggapan Responden				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Bekerja di Perbankan Syariah merupakan wujud ketaqwaan dan sesuai dengan syariah Islam.		✓			
2.	Bekerja di Perbankan Syariah merupakan salah satu upaya untuk menghindari Riba.		✓			
3.	Bekerja di Perbankan Syariah bukanlah semata-mata untuk aktivitas ekonomi saja namun merupakan suatu bentuk ibadah		✓			
4.	Bekerja di Perbankan Syariah merupakan wujud dari menjalankan perintah dan menjauhi larangan Allah.		✓			
5.	Bekerja di Perbankan Syariah merupakan tekanan studi yang sudah saya ambil bukan karena ingin mendapatkan keberkahan.				✓	
6.	Bekerja di Perbankan Syariah merupakan bagian dari muamalah.					
7.	Bekerja di Perbankan Syariah merupakan bentuk untuk memenuhi kebutuhan hidup.		✓			

3. Angket Lingkungan Kerja

No	Pernyataan	Tanggapan Responden				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Suasana kerja yang nyaman akan memudahkan seorang karyawan Perbankan Syariah untuk menyelesaikan tugas.		✓			
2.	Lokasi kerja yang jauh dari kebisingan akan memudahkan karyawan berfikir.		✓			
3.	Hubungan yang tidak baik antar rekan kerja menjadi kendala dalam proses penyelesaian tugas.		✓			
4.	Hubungan yang baik antara karyawan Perbankan Syariah dengan atasan akan membantu dalam proses penyelesaian tugas.		✓			

5.	Kurang tersedianya fasilitas yang lengkap akan mempengaruhi seorang karyawan Perbankan Syariah dalam menyelesaikan tugas.		✓			
6.	Saling menghargai baik sesama rekan kerja maupun atasan sangat mempengaruhi karir seseorang.	✓				
7.	Hubungan yang baik dengan rekan kerja sangat penting di dalam penyelesaian tugas.		✓			

4. Angket Penghargaan Finansial

No	Pernyataan	Tanggapan Responden				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Bekerja di Perbankan Syariah dapat memperoleh gaji yang tinggi.		✓			
2.	Upah Bekerja di Perbankan Syariah bisa memperoleh kenaikan gaji setiap kenaikan jabatan.			✓		
3.	Bekerja di Perbankan syariah bisa memperoleh kenaikan gaji setiap periode tertentu.		✓			
4.	Bekerja di Perbankan Syariah tidak memperoleh bonus jika tidak memenuhi target dalam bekerja.		✓			
5.	Bekerja di Perbankan Syariah bisa memperoleh bonus jika berprestasi dan lembur.			✓		
6.	Bekerja di Perbankan Syariah bisa memperoleh gaji yang tinggi apabila kita memenuhi target yang di tentukan.		✓			
7.	Bekerja di Perbankan Syariah bisa memperoleh tunjangan.		✓			

Padangsidempuan, Desember 2021

Responden



(Wulan Feranni)

Lampiran

Dokumentasi penyebaran angket pada mahasiswa IAIN Padangsidimpuan semester IV (empat) program studi perbankan syariah:



Dokumentasi penyebaran angket pada mahasiswa IAIN Padangsidimpuan semester IV (empat) program studi perbankan syariah;



32	3	3	3	3	3	3	4	22
33	4	4	5	5	5	4	5	32
34	5	5	5	5	4	4	5	33
35	1	5	4	2	2	2	4	20
36	5	5	5	5	5	5	5	35
37	5	4	4	4	4	5	4	30
38	4	4	4	4	3	3	4	26
39	4	4	5	4	5	5	5	32
40	4	4	4	4	5	5	5	31
41	4	4	4	4	4	4	4	28
42	4	4	4	4	4	4	4	28
43	4	4	4	4	4	4	4	28
44	4	4	4	4	4	4	4	28
45	2	2	4	4	4	2	4	22
46	4	4	4	4	4	4	4	28
47	4	4	4	4	4	4	4	28
48	4	4	4	4	4	5	4	29
49	4	3	4	4	4	4	4	27
50	3	4	4	3	3	3	4	24
51	3	4	3	3	2	4	4	23
52	5	4	5	5	4	4	4	31
53	5	5	5	5	5	5	5	35
54	4	4	5	4	4	4	4	29
55	4	4	4	4	4	4	4	28
56	4	3	4	3	4	4	2	24
57	4	4	4	4	4	4	5	29
58	5	5	5	5	5	4	5	34
59	2	2	2	2	2	2	2	14
60	4	4	4	4	5	5	5	31
61	3	4	4	4	4	4	4	27
62	4	4	4	4	4	4	4	28
63	5	5	4	4	4	4	5	31
64	4	4	4	4	4	4	4	28
65	4	3	4	3	4	4	2	24
66	4	5	5	4	4	4	5	31

Lampiran 7

Tabulasi Data Ordinal Menjadi Interval Variabel Minat Bekerja (Y)

Successive Interval							Y
4	3	4	3	3	3	5	Y
3,393	2,894	4,245	2,935	2,757	2,790	5,255	24
2,209	4,177	4,245	4,242	2,757	2,790	2,485	23
3,393	4,177	4,245	4,242	3,896	5,355	3,742	29
4,811	5,631	5,811	5,716	5,308	5,355	5,255	38
3,393	4,177	4,245	4,242	3,896	3,953	3,742	28
4,811	5,631	5,811	5,716	5,308	5,355	5,255	38
3,393	4,177	4,245	4,242	3,896	3,953	3,742	28
4,811	5,631	4,245	4,242	3,896	5,355	3,742	32
3,393	4,177	5,811	4,242	3,896	3,953	3,742	29
2,209	4,177	4,245	2,935	2,757	2,790	3,742	23
3,393	4,177	4,245	4,242	2,000	3,953	3,742	26
4,811	5,631	5,811	4,242	5,308	5,355	5,255	36
3,393	4,177	4,245	4,242	3,896	3,953	3,742	28
4,811	4,177	4,245	5,716	5,308	5,355	3,742	33
3,393	4,177	4,245	4,242	3,896	3,953	3,742	28
3,393	2,894	4,245	2,935	3,896	3,953	3,742	25
3,393	4,177	4,245	4,242	3,896	3,953	3,742	28
3,393	4,177	4,245	4,242	3,896	3,953	5,255	29
3,393	2,894	4,245	4,242	3,896	3,953	3,742	26
4,811	5,631	5,811	5,716	5,308	5,355	5,255	38
4,811	5,631	5,811	5,716	5,308	5,355	5,255	38
2,209	2,894	2,720	2,935	2,757	2,790	3,742	20
4,811	4,177	4,245	4,242	5,308	5,355	5,255	33
3,393	4,177	5,811	5,716	5,308	5,355	5,255	35
3,393	4,177	4,245	4,242	3,896	3,953	3,742	28
3,393	4,177	4,245	4,242	3,896	3,953	3,742	28
4,811	5,631	4,245	4,242	3,896	3,953	3,742	31
3,393	4,177	4,245	4,242	3,896	3,953	3,742	28
3,393	4,177	4,245	4,242	3,896	3,953	3,742	28
3,393	4,177	4,245	4,242	3,896	3,953	3,742	28
2,209	2,894	2,720	2,935	2,757	2,790	3,742	20
3,393	4,177	5,811	5,716	5,308	3,953	5,255	34
4,811	5,631	5,811	5,716	3,896	3,953	5,255	35

1,000	5,631	4,245	2,000	2,000	2,000	3,742	21
4,811	5,631	5,811	5,716	5,308	5,355	5,255	38
4,811	4,177	4,245	4,242	3,896	5,355	3,742	30
3,393	4,177	4,245	4,242	2,757	2,790	3,742	25
3,393	4,177	5,811	4,242	5,308	5,355	5,255	34
3,393	4,177	4,245	4,242	5,308	5,355	5,255	32
3,393	4,177	4,245	4,242	3,896	3,953	3,742	28
3,393	4,177	4,245	4,242	3,896	3,953	3,742	28
3,393	4,177	4,245	4,242	3,896	3,953	3,742	28
3,393	4,177	4,245	4,242	3,896	3,953	3,742	28
1,628	2,000	4,245	4,242	3,896	2,000	3,742	22
3,393	4,177	4,245	4,242	3,896	3,953	3,742	28
3,393	4,177	4,245	4,242	3,896	3,953	3,742	28
3,393	4,177	4,245	4,242	3,896	5,355	3,742	29
3,393	2,894	4,245	4,242	3,896	3,953	3,742	26
2,209	4,177	4,245	2,935	2,757	2,790	3,742	23
2,209	4,177	2,720	2,935	2,000	3,953	3,742	22
4,811	4,177	5,811	5,716	3,896	3,953	3,742	32
4,811	5,631	5,811	5,716	5,308	5,355	5,255	38
3,393	4,177	5,811	4,242	3,896	3,953	3,742	29
3,393	4,177	4,245	4,242	3,896	3,953	3,742	28
3,393	2,894	4,245	2,935	3,896	3,953	2,000	23
3,393	4,177	4,245	4,242	3,896	3,953	5,255	29
4,811	5,631	5,811	5,716	5,308	3,953	5,255	36
1,628	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	14
3,393	4,177	4,245	4,242	5,308	5,355	5,255	32
2,209	4,177	4,245	4,242	3,896	3,953	3,742	26
3,393	4,177	4,245	4,242	3,896	3,953	3,742	28
4,811	5,631	4,245	4,242	3,896	3,953	5,255	32
3,393	4,177	4,245	4,242	3,896	3,953	3,742	28
3,393	2,894	4,245	2,935	3,896	3,953	2,000	23
3,393	5,631	5,811	4,242	3,896	3,953	5,255	32

32	3	4	4	4	4	3	4	26
33	4	4	4	4	4	4	5	29
34	5	5	5	5	5	5	5	35
35	3	2	2	3	2	2	2	16
36	5	5	5	5	4	5	5	34
37	5	5	4	4	4	4	5	31
38	4	5	4	4	4	4	4	29
39	5	5	4	5	4	5	5	33
40	5	5	5	4	4	4	5	32
41	4	5	5	5	4	4	5	32
42	4	4	5	5	4	4	4	30
43	5	4	4	4	3	3	4	27
44	4	4	3	4	3	3	4	25
45	4	4	4	4	2	3	4	25
46	4	4	5	4	4	4	4	29
47	4	4	4	5	4	4	4	29
48	4	5	5	5	4	5	4	32
49	5	4	5	4	4	4	4	30
50	4	4	4	3	3	3	4	25
51	4	4	3	4	3	2	3	23
52	5	5	5	5	5	5	5	35
53	5	5	5	4	4	4	5	32
54	4	4	4	4	4	4	4	28
55	4	4	4	4	3	3	4	26
56	4	4	3	4	3	2	3	23
57	5	5	4	4	3	4	5	30
58	5	5	5	4	4	3	5	31
59	4	3	3	2	2	2	3	19
60	4	4	4	4	4	4	4	28
61	5	5	4	5	4	4	4	31
62	4	4	4	4	4	4	4	28
63	5	4	5	5	4	4	5	32
64	4	4	4	4	4	4	5	29
65	4	4	2	3	3	4	4	24
66	5	5	5	5	5	5	5	35

Lampiran 9

Tabulasi Data Ordinal Menjadi Interval Variabel Motivasi Spiritual (X₁)

Successive Interval							X1
5	5	5	5	4	4	5	X1
4,393	4,525	4,612	5,706	4,225	3,709	5,368	33
1,000	1,000	1,000	2,927	3,050	2,612	3,930	16
2,951	3,057	3,316	4,260	4,225	3,709	5,368	27
4,393	4,525	2,285	5,706	4,225	3,709	5,368	30
4,393	3,057	2,285	4,260	3,050	2,612	5,368	25
4,393	4,525	4,612	5,706	5,610	5,020	5,368	35
4,393	4,525	3,316	4,260	4,225	5,020	3,930	30
4,393	3,057	4,612	4,260	4,225	3,709	3,930	28
2,951	3,057	3,316	4,260	4,225	3,709	3,930	25
4,393	3,057	3,316	4,260	2,000	2,612	3,930	24
2,951	4,525	4,612	5,706	3,050	1,000	5,368	27
4,393	4,525	4,612	5,706	5,610	5,020	5,368	35
2,951	3,057	2,285	4,260	3,050	2,612	5,368	24
2,951	3,057	3,316	4,260	4,225	3,709	3,930	25
2,951	3,057	3,316	4,260	3,050	2,612	3,930	23
4,393	3,057	3,316	4,260	3,050	2,612	5,368	26
4,393	3,057	3,316	4,260	4,225	3,709	5,368	28
4,393	4,525	4,612	4,260	3,050	3,709	5,368	30
2,951	3,057	3,316	4,260	2,000	3,709	5,368	25
4,393	4,525	4,612	5,706	5,610	5,020	5,368	35
4,393	4,525	4,612	5,706	5,610	5,020	5,368	35
1,720	1,628	2,285	2,927	3,050	2,612	3,930	18
4,393	4,525	4,612	5,706	4,225	3,709	3,930	31
2,951	3,057	3,316	4,260	4,225	3,709	3,930	25
2,951	3,057	3,316	4,260	4,225	3,709	3,930	25
2,951	3,057	2,285	2,927	3,050	2,612	3,930	21
4,393	4,525	3,316	4,260	4,225	3,709	5,368	30
2,951	3,057	3,316	4,260	4,225	3,709	3,930	25
2,951	3,057	3,316	4,260	4,225	3,709	3,930	25
4,393	3,057	3,316	4,260	3,050	3,709	5,368	27
2,951	3,057	3,316	4,260	4,225	3,709	5,368	27
1,720	3,057	3,316	4,260	4,225	2,612	3,930	23
2,951	3,057	3,316	4,260	4,225	3,709	5,368	27

4,393	4,525	4,612	5,706	5,610	5,020	5,368	35
1,720	1,628	1,628	2,927	2,000	1,798	2,000	14
4,393	4,525	4,612	5,706	4,225	5,020	5,368	34
4,393	4,525	3,316	4,260	4,225	3,709	5,368	30
2,951	4,525	3,316	4,260	4,225	3,709	3,930	27
4,393	4,525	3,316	5,706	4,225	5,020	5,368	33
4,393	4,525	4,612	4,260	4,225	3,709	5,368	31
2,951	4,525	4,612	5,706	4,225	3,709	5,368	31
2,951	3,057	4,612	5,706	4,225	3,709	3,930	28
4,393	3,057	3,316	4,260	3,050	2,612	3,930	25
2,951	3,057	2,285	4,260	3,050	2,612	3,930	22
2,951	3,057	3,316	4,260	2,000	2,612	3,930	22
2,951	3,057	4,612	4,260	4,225	3,709	3,930	27
2,951	3,057	3,316	5,706	4,225	3,709	3,930	27
2,951	4,525	4,612	5,706	4,225	5,020	3,930	31
4,393	3,057	4,612	4,260	4,225	3,709	3,930	28
2,951	3,057	3,316	2,927	3,050	2,612	3,930	22
2,951	3,057	2,285	4,260	3,050	1,798	2,720	20
4,393	4,525	4,612	5,706	5,610	5,020	5,368	35
4,393	4,525	4,612	4,260	4,225	3,709	5,368	31
2,951	3,057	3,316	4,260	4,225	3,709	3,930	25
2,951	3,057	3,316	4,260	3,050	2,612	3,930	23
2,951	3,057	2,285	4,260	3,050	1,798	2,720	20
4,393	4,525	3,316	4,260	3,050	3,709	5,368	29
4,393	4,525	4,612	4,260	4,225	2,612	5,368	30
2,951	1,904	2,285	2,000	2,000	1,798	2,720	16
2,951	3,057	3,316	4,260	4,225	3,709	3,930	25
4,393	4,525	3,316	5,706	4,225	3,709	3,930	30
2,951	3,057	3,316	4,260	4,225	3,709	3,930	25
4,393	3,057	4,612	5,706	4,225	3,709	5,368	31
2,951	3,057	3,316	4,260	4,225	3,709	5,368	27
2,951	3,057	1,628	2,927	3,050	3,709	3,930	21
4,393	4,525	4,612	5,706	5,610	5,020	5,368	35

Lampiran 10**Data Tabulasi Variabel Lingkungan Kerja (X₂)**

NO.	LINGKUNGAN KERJA (X ₂)							TOTAL
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	
1	5	5	4	5	5	5	5	34
2	4	4	4	4	3	3	4	26
3	4	4	4	4	4	5	5	30
4	5	5	5	5	5	5	5	35
5	4	4	4	4	4	4	5	29
6	5	5	5	5	5	5	5	35
7	5	4	4	4	4	5	5	31
8	5	5	5	5	5	5	4	34
9	5	5	4	4	4	5	5	32
10	4	4	3	3	4	4	4	26
11	5	4	5	2	5	5	5	31
12	4	5	4	5	4	4	5	31
13	4	4	4	4	5	4	5	30
14	4	4	4	4	4	4	4	28
15	4	4	4	4	4	4	4	28
16	4	4	4	4	3	4	5	28
17	5	5	5	5	4	5	5	34
18	5	5	4	4	4	5	5	32
19	4	4	4	4	4	4	5	29
20	5	5	5	5	5	5	5	35
21	5	5	5	5	5	5	5	35
22	3	3	3	3	3	4	4	23
23	4	4	5	4	5	4	4	30
24	5	5	5	5	5	5	5	35
25	5	4	4	4	4	4	4	29
26	4	4	4	4	4	4	4	28
27	4	4	4	4	4	5	5	30
28	4	4	4	4	4	4	4	28
29	4	4	3	4	4	4	4	27
30	5	5	5	5	4	5	5	34
31	5	4	4	4	4	4	5	30
32	4	4	4	4	4	4	4	28
33	4	5	4	4	5	4	5	31
34	4	4	5	5	5	5	5	33
35	2	2	3	3	2	3	3	18
36	5	5	5	5	5	5	5	35
37	4	4	4	5	4	4	5	30

38	3	4	4	4	4	4	4	27
39	5	5	4	4	3	4	5	30
40	5	4	5	5	5	5	5	34
41	4	4	4	4	5	5	5	31
42	4	5	4	4	4	5	5	31
43	4	4	4	4	3	4	4	27
44	4	4	4	4	4	4	4	28
45	3	4	2	3	2	4	4	22
46	4	4	4	4	4	4	4	28
47	4	4	4	4	4	4	4	28
48	5	4	5	4	4	4	5	31
49	3	3	4	4	4	4	5	27
50	4	4	3	3	3	4	3	24
51	2	4	3	2	2	4	4	21
52	4	4	4	5	5	5	5	32
53	5	5	5	5	5	5	5	35
54	4	4	4	4	4	4	4	28
55	4	4	4	4	4	4	4	28
56	4	4	4	3	2	4	4	25
57	5	5	5	5	5	5	5	35
58	4	4	4	4	4	4	5	29
59	3	4	2	2	1	3	2	17
60	4	4	4	4	3	4	3	26
61	4	4	5	4	3	5	5	30
62	4	4	4	4	4	4	4	28
63	5	5	5	5	4	4	5	33
64	4	4	4	4	4	4	5	29
65	4	4	3	3	2	4	4	24
66	5	5	5	5	5	5	5	35

Lampiran 11

Tabulasi Data Ordinal Menjadi Interval Variabel Lingkungan Kerja (X₂)

Successive Interval							X2
5	5	4	5	5	5	5	
5,325	5,674	4,051	5,287	4,706	6,106	5,201	36
3,922	4,132	4,051	3,912	2,479	3,000	3,774	25
3,922	4,132	4,051	3,912	3,419	6,106	5,201	31
5,325	5,674	5,449	5,287	4,706	6,106	5,201	38
3,922	4,132	4,051	3,912	3,419	4,608	5,201	29
5,325	5,674	5,449	5,287	4,706	6,106	5,201	38
5,325	4,132	4,051	3,912	3,419	6,106	5,201	32
5,325	5,674	5,449	5,287	4,706	6,106	3,774	36
5,325	5,674	4,051	3,912	3,419	6,106	5,201	34
3,922	4,132	2,850	2,790	3,419	4,608	3,774	25
5,325	4,132	5,449	2,000	4,706	6,106	5,201	33
3,922	5,674	4,051	5,287	3,419	4,608	5,201	32
3,922	4,132	4,051	3,912	4,706	4,608	5,201	31
3,922	4,132	4,051	3,912	3,419	4,608	3,774	28
3,922	4,132	4,051	3,912	3,419	4,608	3,774	28
3,922	4,132	4,051	3,912	2,479	4,608	5,201	28
5,325	5,674	5,449	5,287	3,419	6,106	5,201	36
5,325	5,674	4,051	3,912	3,419	6,106	5,201	34
3,922	4,132	4,051	3,912	3,419	4,608	5,201	29
5,325	5,674	5,449	5,287	4,706	6,106	5,201	38
5,325	5,674	5,449	5,287	4,706	6,106	5,201	38
2,752	2,628	2,850	2,790	2,479	4,608	3,774	22
3,922	4,132	5,449	3,912	4,706	4,608	3,774	31
5,325	5,674	5,449	5,287	4,706	6,106	5,201	38
5,325	4,132	4,051	3,912	3,419	4,608	3,774	29
3,922	4,132	4,051	3,912	3,419	4,608	3,774	28
3,922	4,132	4,051	3,912	3,419	6,106	5,201	31
3,922	4,132	4,051	3,912	3,419	4,608	3,774	28
3,922	4,132	2,850	3,912	3,419	4,608	3,774	27
5,325	5,674	5,449	5,287	3,419	6,106	5,201	36
5,325	4,132	4,051	3,912	3,419	4,608	5,201	31
3,922	4,132	4,051	3,912	3,419	4,608	3,774	28
3,922	5,674	4,051	3,912	4,706	4,608	5,201	32

3,922	4,132	5,449	5,287	4,706	6,106	5,201	35
2,000	2,000	2,850	2,790	1,866	3,000	2,720	17
5,325	5,674	5,449	5,287	4,706	6,106	5,201	38
3,922	4,132	4,051	5,287	3,419	4,608	5,201	31
2,752	4,132	4,051	3,912	3,419	4,608	3,774	27
5,325	5,674	4,051	3,912	2,479	4,608	5,201	31
5,325	4,132	5,449	5,287	4,706	6,106	5,201	36
3,922	4,132	4,051	3,912	4,706	6,106	5,201	32
3,922	5,674	4,051	3,912	3,419	6,106	5,201	32
3,922	4,132	4,051	3,912	2,479	4,608	3,774	27
3,922	4,132	4,051	3,912	3,419	4,608	3,774	28
2,752	4,132	2,000	2,790	1,866	4,608	3,774	22
3,922	4,132	4,051	3,912	3,419	4,608	3,774	28
3,922	4,132	4,051	3,912	3,419	4,608	3,774	28
5,325	4,132	5,449	3,912	3,419	4,608	5,201	32
2,752	2,628	4,051	3,912	3,419	4,608	5,201	27
3,922	4,132	2,850	2,790	2,479	4,608	2,720	24
2,000	4,132	2,850	2,000	1,866	4,608	3,774	21
3,922	4,132	4,051	5,287	4,706	6,106	5,201	33
5,325	5,674	5,449	5,287	4,706	6,106	5,201	38
3,922	4,132	4,051	3,912	3,419	4,608	3,774	28
3,922	4,132	4,051	3,912	3,419	4,608	3,774	28
3,922	4,132	4,051	2,790	1,866	4,608	3,774	25
5,325	5,674	5,449	5,287	4,706	6,106	5,201	38
3,922	4,132	4,051	3,912	3,419	4,608	5,201	29
2,752	4,132	2,000	2,000	1,000	3,000	2,000	17
3,922	4,132	4,051	3,912	2,479	4,608	2,720	26
3,922	4,132	5,449	3,912	2,479	6,106	5,201	31
3,922	4,132	4,051	3,912	3,419	4,608	3,774	28
5,325	5,674	5,449	5,287	3,419	4,608	5,201	35
3,922	4,132	4,051	3,912	3,419	4,608	5,201	29
3,922	4,132	2,850	2,790	1,866	4,608	3,774	24
5,325	5,674	5,449	5,287	4,706	6,106	5,201	38

Lampiran 12**Data Tabulasi Variabel Penghargaan Finansial (X₃)**

NO.	PENGHARGAAN FINANSIAL (X ₃)							TOTAL
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	
1	4	4	5	3	3	3	4	26
2	3	3	3	3	3	3	4	22
3	3	3	4	3	4	3	4	24
4	3	3	5	3	5	3	4	26
5	3	3	4	3	4	3	5	25
6	5	5	5	5	5	5	5	35
7	5	4	5	4	4	4	4	30
8	3	4	4	3	5	4	4	27
9	5	5	5	4	5	5	4	33
10	3	3	4	3	4	3	4	24
11	4	4	4	4	4	4	4	28
12	5	5	4	5	5	5	5	34
13	4	4	4	4	5	4	4	29
14	4	4	4	4	4	4	4	28
15	4	4	4	4	4	4	4	28
16	4	4	4	4	4	3	4	27
17	4	4	4	4	4	4	4	28
18	4	4	4	4	5	4	4	29
19	4	3	4	4	4	3	4	26
20	5	5	5	5	5	5	5	35
21	5	5	5	4	5	3	5	32
22	4	4	4	4	4	4	4	28
23	4	4	5	4	4	5	4	30
24	4	4	4	5	5	5	5	32
25	4	4	4	4	4	4	4	28
26	4	4	4	4	4	4	4	28
27	5	4	4	4	5	4	4	30
28	4	4	4	4	4	4	4	28
29	4	4	4	4	4	3	4	27
30	3	3	5	3	4	4	4	26
31	4	4	5	4	4	4	4	29

32	4	4	4	4	4	4	4	28
33	3	3	4	4	5	5	4	28
34	5	5	5	5	5	5	4	34
35	2	3	2	3	3	2	1	16
36	5	5	5	5	5	5	5	35
37	4	4	5	4	4	4	5	30
38	4	4	4	4	5	5	4	30
39	4	4	4	5	5	4	4	30
40	4	5	5	4	5	5	5	33
41	4	4	4	4	3	4	4	27
42	4	4	5	4	4	4	4	29
43	4	4	4	4	4	4	4	28
44	4	4	4	4	4	4	4	28
45	3	4	4	3	4	2	3	23
46	4	4	4	4	4	4	4	28
47	4	4	4	4	5	5	4	30
48	4	5	4	4	4	4	4	29
49	4	4	4	4	5	4	4	29
50	3	3	4	3	3	3	3	22
51	3	4	4	4	4	4	4	27
52	5	5	5	5	5	5	4	34
53	5	4	5	4	5	4	5	32
54	4	4	5	4	5	4	5	31
55	4	4	4	4	4	4	4	28
56	4	3	4	3	4	3	4	25
57	4	4	5	4	4	5	5	31
58	5	4	5	4	5	4	4	31
59	3	3	2	2	2	2	2	16
60	4	4	4	4	5	5	5	31
61	5	4	5	4	5	5	4	32
62	4	4	4	4	4	4	4	28
63	4	4	4	3	4	4	4	27
64	4	4	4	4	4	5	4	29
65	4	4	4	3	4	3	4	26
66	5	5	5	5	5	5	5	35

Lampiran 13

Tabulasi Data Ordinal Menjadi Interval Variabel Penghargaan Finansial (X₃)

Successive Interval							X3
4	4	5	3	3	3	4	X3
4,500	4,474	5,355	3,279	2,866	3,000	3,288	27
3,206	3,000	2,486	3,279	2,866	3,000	3,288	21
3,206	3,000	3,833	3,279	4,092	3,000	3,288	24
3,206	3,000	5,355	3,279	5,498	3,000	3,288	27
3,206	3,000	3,833	3,279	4,092	3,000	4,888	25
5,888	5,951	5,355	6,124	5,498	5,321	4,888	39
5,888	4,474	5,355	4,652	4,092	4,062	3,288	32
3,206	4,474	3,833	3,279	5,498	4,062	3,288	28
5,888	5,951	5,355	4,652	5,498	5,321	3,288	36
3,206	3,000	3,833	3,279	4,092	3,000	3,288	24
4,500	4,474	3,833	4,652	4,092	4,062	3,288	29
5,888	5,951	3,833	6,124	5,498	5,321	4,888	38
4,500	4,474	3,833	4,652	5,498	4,062	3,288	30
4,500	4,474	3,833	4,652	4,092	4,062	3,288	29
4,500	4,474	3,833	4,652	4,092	3,000	3,288	28
4,500	4,474	3,833	4,652	4,092	4,062	3,288	29
4,500	4,474	3,833	4,652	5,498	4,062	3,288	30
4,500	3,000	3,833	4,652	4,092	3,000	3,288	26
5,888	5,951	5,355	6,124	5,498	5,321	4,888	39
5,888	5,951	5,355	4,652	5,498	3,000	4,888	35
4,500	4,474	3,833	4,652	4,092	4,062	3,288	29
4,500	4,474	5,355	4,652	4,092	5,321	3,288	32
4,500	4,474	3,833	6,124	5,498	5,321	4,888	35
4,500	4,474	3,833	4,652	4,092	4,062	3,288	29
4,500	4,474	3,833	4,652	4,092	4,062	3,288	29
5,888	4,474	3,833	4,652	5,498	4,062	3,288	32
4,500	4,474	3,833	4,652	4,092	4,062	3,288	29
4,500	4,474	3,833	4,652	4,092	3,000	3,288	28
3,206	3,000	5,355	3,279	4,092	4,062	3,288	26
4,500	4,474	5,355	4,652	4,092	4,062	3,288	30
4,500	4,474	3,833	4,652	4,092	4,062	3,288	29
3,206	3,000	3,833	4,652	5,498	5,321	3,288	29

5,888	5,951	5,355	6,124	5,498	5,321	3,288	37
2,000	3,000	2,000	3,279	2,866	2,000	1,000	16
5,888	5,951	5,355	6,124	5,498	5,321	4,888	39
4,500	4,474	5,355	4,652	4,092	4,062	4,888	32
4,500	4,474	3,833	4,652	5,498	5,321	3,288	32
4,500	4,474	3,833	6,124	5,498	4,062	3,288	32
4,500	5,951	5,355	4,652	5,498	5,321	4,888	36
4,500	4,474	3,833	4,652	2,866	4,062	3,288	28
4,500	4,474	5,355	4,652	4,092	4,062	3,288	30
4,500	4,474	3,833	4,652	4,092	4,062	3,288	29
4,500	4,474	3,833	4,652	4,092	4,062	3,288	29
3,206	4,474	3,833	3,279	4,092	2,000	1,823	23
4,500	4,474	3,833	4,652	4,092	4,062	3,288	29
4,500	4,474	3,833	4,652	5,498	5,321	3,288	32
4,500	5,951	3,833	4,652	4,092	4,062	3,288	30
4,500	4,474	3,833	4,652	5,498	4,062	3,288	30
3,206	3,000	3,833	3,279	2,866	3,000	1,823	21
3,206	4,474	3,833	4,652	4,092	4,062	3,288	28
5,888	5,951	5,355	6,124	5,498	5,321	3,288	37
5,888	4,474	5,355	4,652	5,498	4,062	4,888	35
4,500	4,474	5,355	4,652	5,498	4,062	4,888	33
4,500	4,474	3,833	4,652	4,092	4,062	3,288	29
4,500	3,000	3,833	3,279	4,092	3,000	3,288	25
4,500	4,474	5,355	4,652	4,092	5,321	4,888	33
5,888	4,474	5,355	4,652	5,498	4,062	3,288	33
3,206	3,000	2,000	2,000	2,000	2,000	1,514	16
4,500	4,474	3,833	4,652	5,498	5,321	4,888	33
5,888	4,474	5,355	4,652	5,498	5,321	3,288	34
4,500	4,474	3,833	4,652	4,092	4,062	3,288	29
4,500	4,474	3,833	3,279	4,092	4,062	3,288	28
4,500	4,474	3,833	4,652	4,092	5,321	3,288	30
4,500	4,474	3,833	3,279	4,092	3,000	3,288	26
5,888	5,951	5,355	6,124	5,498	5,321	4,888	39

Lampiran 14

Tabel r untuk df = 51-100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568

81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

Lampiran 15

Titik Persentase Distribusi t (df=41-80)

Pr Df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096

77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Lampiran 16

Tabel f untuk df = 46-90

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	2.82	2.42	2.21	2.07	1.98	1.91	1.85	1.81	1.77	1.74	1.71	1.69	1.67	1.65	1.64
47	2.82	2.42	2.20	2.07	1.97	1.90	1.85	1.80	1.77	1.74	1.71	1.69	1.67	1.65	1.64
48	2.81	2.42	2.20	2.07	1.97	1.90	1.85	1.80	1.77	1.73	1.71	1.69	1.67	1.65	1.63
49	2.81	2.41	2.20	2.06	1.97	1.90	1.84	1.80	1.76	1.73	1.71	1.68	1.66	1.65	1.63
50	2.81	2.41	2.20	2.06	1.97	1.90	1.84	1.80	1.76	1.73	1.70	1.68	1.66	1.64	1.63
51	2.81	2.41	2.19	2.06	1.96	1.89	1.84	1.79	1.76	1.73	1.70	1.68	1.66	1.64	1.62
52	2.80	2.41	2.19	2.06	1.96	1.89	1.84	1.79	1.75	1.72	1.70	1.67	1.65	1.64	1.62
53	2.80	2.41	2.19	2.05	1.96	1.89	1.83	1.79	1.75	1.72	1.70	1.67	1.65	1.63	1.62
54	2.80	2.40	2.19	2.05	1.96	1.89	1.83	1.79	1.75	1.72	1.69	1.67	1.65	1.63	1.62
55	2.80	2.40	2.19	2.05	1.95	1.88	1.83	1.78	1.75	1.72	1.69	1.67	1.65	1.63	1.61
56	2.80	2.40	2.18	2.05	1.95	1.88	1.83	1.78	1.75	1.71	1.69	1.67	1.65	1.63	1.61
57	2.80	2.40	2.18	2.05	1.95	1.88	1.82	1.78	1.74	1.71	1.69	1.66	1.64	1.63	1.61
58	2.79	2.40	2.18	2.04	1.95	1.88	1.82	1.78	1.74	1.71	1.68	1.66	1.64	1.62	1.61
59	2.79	2.39	2.18	2.04	1.95	1.88	1.82	1.78	1.74	1.71	1.68	1.66	1.64	1.62	1.61
60	2.79	2.39	2.18	2.04	1.95	1.87	1.82	1.77	1.74	1.71	1.68	1.66	1.64	1.62	1.60
61	2.79	2.39	2.18	2.04	1.94	1.87	1.82	1.77	1.74	1.71	1.68	1.66	1.64	1.62	1.60
62	2.79	2.39	2.17	2.04	1.94	1.87	1.82	1.77	1.73	1.70	1.68	1.65	1.63	1.62	1.60
63	2.79	2.39	2.17	2.04	1.94	1.87	1.81	1.77	1.73	1.70	1.68	1.65	1.63	1.61	1.60
64	2.79	2.39	2.17	2.03	1.94	1.87	1.81	1.77	1.73	1.70	1.67	1.65	1.63	1.61	1.60
65	2.78	2.39	2.17	2.03	1.94	1.87	1.81	1.77	1.73	1.70	1.67	1.65	1.63	1.61	1.59
66	2.78	2.38	2.17	2.03	1.94	1.87	1.81	1.77	1.73	1.70	1.67	1.65	1.63	1.61	1.59
67	2.78	2.38	2.17	2.03	1.94	1.86	1.81	1.76	1.73	1.70	1.67	1.65	1.63	1.61	1.59
68	2.78	2.38	2.17	2.03	1.93	1.86	1.81	1.76	1.73	1.69	1.67	1.64	1.62	1.61	1.59
69	2.78	2.38	2.16	2.03	1.93	1.86	1.81	1.76	1.72	1.69	1.67	1.64	1.62	1.60	1.59
70	2.78	2.38	2.16	2.03	1.93	1.86	1.80	1.76	1.72	1.69	1.66	1.64	1.62	1.60	1.59
71	2.78	2.38	2.16	2.03	1.93	1.86	1.80	1.76	1.72	1.69	1.66	1.64	1.62	1.60	1.59
72	2.78	2.38	2.16	2.02	1.93	1.86	1.80	1.76	1.72	1.69	1.66	1.64	1.62	1.60	1.58
73	2.78	2.38	2.16	2.02	1.93	1.86	1.80	1.76	1.72	1.69	1.66	1.64	1.62	1.60	1.58
74	2.77	2.38	2.16	2.02	1.93	1.86	1.80	1.75	1.72	1.69	1.66	1.64	1.62	1.60	1.58
75	2.77	2.37	2.16	2.02	1.93	1.85	1.80	1.75	1.72	1.69	1.66	1.63	1.61	1.60	1.58
76	2.77	2.37	2.16	2.02	1.92	1.85	1.80	1.75	1.72	1.68	1.66	1.63	1.61	1.59	1.58
77	2.77	2.37	2.16	2.02	1.92	1.85	1.80	1.75	1.71	1.68	1.66	1.63	1.61	1.59	1.58
78	2.77	2.37	2.16	2.02	1.92	1.85	1.80	1.75	1.71	1.68	1.65	1.63	1.61	1.59	1.58
79	2.77	2.37	2.15	2.02	1.92	1.85	1.79	1.75	1.71	1.68	1.65	1.63	1.61	1.59	1.58
80	2.77	2.37	2.15	2.02	1.92	1.85	1.79	1.75	1.71	1.68	1.65	1.63	1.61	1.59	1.57
81	2.77	2.37	2.15	2.02	1.92	1.85	1.79	1.75	1.71	1.68	1.65	1.63	1.61	1.59	1.57
82	2.77	2.37	2.15	2.01	1.92	1.85	1.79	1.75	1.71	1.68	1.65	1.63	1.61	1.59	1.57
83	2.77	2.37	2.15	2.01	1.92	1.85	1.79	1.75	1.71	1.68	1.65	1.63	1.61	1.59	1.57
84	2.77	2.37	2.15	2.01	1.92	1.85	1.79	1.74	1.71	1.68	1.65	1.63	1.60	1.59	1.57
85	2.77	2.37	2.15	2.01	1.92	1.84	1.79	1.74	1.71	1.67	1.65	1.62	1.60	1.59	1.57
86	2.76	2.37	2.15	2.01	1.92	1.84	1.79	1.74	1.71	1.67	1.65	1.62	1.60	1.58	1.57

87	2.76	2.36	2.15	2.01	1.91	1.84	1.79	1.74	1.70	1.67	1.65	1.62	1.60	1.58	1.57
88	2.76	2.36	2.15	2.01	1.91	1.84	1.79	1.74	1.70	1.67	1.65	1.62	1.60	1.58	1.57
89	2.76	2.36	2.15	2.01	1.91	1.84	1.79	1.74	1.70	1.67	1.64	1.62	1.60	1.58	1.57
90	2.76	2.36	2.15	2.01	1.91	1.84	1.78	1.74	1.70	1.67	1.64	1.62	1.60	1.58	1.56

Lampiran 21

Lampiran Tabel Hasil Uji Reliabilitas

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Minat Bekerja (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.898	7

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Spiritual (X₁)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.914	7

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X₃)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.908	7

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penghargaan Finansial (X₃)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.913	7

Lampiran 22

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		66
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.05605036
Most Extreme Differences	Absolute	.073
	Positive	.073
	Negative	-.057
Test Statistic		.073
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Hasil Uji Linearitas Motivasi Spiritual Terhadap Minat Bekerja

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Minat Bekerja * Motivasi Spiritual	66	100.0%	0	0.0%	66	100.0%

Hasil Uji Linieritas Lingkungan Kerja Terhadap Minat Bekerja

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent

Minat Bekerja * Lingkungan Kerja	66	100.0%	0	0.0%	66	100.0%
-------------------------------------	----	--------	---	------	----	--------

Lampiran 23

Hasil Uji Linieritas Penghargaan Finansial Terhadap Minat Bekerja

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Minat Bekerja * Penghargaan Finansial	66	100.0%	0	0.0%	66	100.0%

Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	1.380	2.115		.653	.516		
Motivasi Spiritual	.193	.123	.203	1.574	.121	.260	3.851
Lingkungan Kerja	.405	.112	.411	3.626	.001	.334	2.994
Penghargaan Finansial	.337	.112	.320	3.014	.004	.381	2.627

a. Dependent Variable: Minat

Lampiran 24

Hasil Uji Heteroskedastisitas

Correlations

		Motivasi Spiritual	Lingkungan Kerja	Penghargaan Finansial	Unstandardized Residual
Spearman's rho	Correlation Coefficient	1.000	.795**	.666**	.010
	Sig. (2-tailed)	.	.000	.000	.939
	N	66	66	66	66
Lingkungan Kerja	Correlation Coefficient	.795**	1.000	.553**	-.021
	Sig. (2-tailed)	.000	.	.000	.870
	N	66	66	66	66
Penghargaan Finansial	Correlation Coefficient	.666**	.553**	1.000	-.005
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.	.965
	N	66	66	66	66
Unstandardized Residual	Correlation Coefficient	.010	-.021	-.005	1.000
	Sig. (2-tailed)	.939	.870	.965	.
	N	66	66	66	66

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 22

Hasil Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.856 ^a	.733	.720	2.105	2.270

a. Predictors: (Constant), Penghargaan Finansial, Lingkungan Kerja, Motivasi Spiritual

b. Dependent Variable: Minat Bekerja

Lampiran 25

**Hasil Uji t Secara Parsial
Coefficients^a**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.998	2.398		.834	.408
	Motivasi Spiritual	.217	.142	.214	1.524	.133
	Lingkungan Kerjaan	.374	.123	.378	3.035	.004
	Penghargaan Finansial	.322	.116	.313	2.778	.007

a. Dependent Variable: Minat Bekerja

Hasil Uji F Secara Simultan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1118.262	3	372.754	44.538	.000 ^b
	Residual	518.905	62	8.369		
	Total	1637.167	65			

a. Dependent Variable: Minat Bekerja

b. Predictors: (Constant), Penghargaan Finansial, Lingkungan Kerjaan, Motivasi Spiritual

Hasil Uji R² atau Koefisien Determinan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.826 ^a	.683	.668	2.893

a. Predictors: (Constant), Penghargaan Finansial, Lingkungan Kerjaan, Motivasi Spiritual

Lampiran 26

Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.998	2.398		.834	.408
	Motivasi spiritual	.217	.142	.214	1.524	.133
	Lingkungan Kerja	.374	.123	.378	3.035	.004
	Penghargaan Finansial	.322	.116	.313	2.778	.007

a. Dependent Variable: Minat Bekerja