



**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMENGARUHI MINAT
ALUMNI PERBANKAN SYARIAH BERKARIER DI
BANK SYARIAH**

**(Studi Kasus Pada Alumni Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi Dan
Bisnis Islam IAIN Padangsidimpuan Tahun 2017-2020)**

SKRIPSI

*Diajukan Untuk Melengkapi Tugas Dan Syarat-Syarat
Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)
Dalam Bidang Perbankan Syariah*

Oleh:

**LESTARI HARAHAP
NIM.1640100271**

PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI
PADANGSIDIMPUAN
2021**



**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMENGARUHI MINAT
ALUMNI PERBANKAN SYARIAH BERKARIER
DI BANK SYARIAH**

(Studi Kasus Pada Alumni Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi Dan
Bisnis Islam IAIN Padangsidimpuan 2017-2020)

SKRIPSI

*Diajukan Untuk Melengkapi Tugas Dan Syarat-Syarat
Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)
Dalam Bidang Perbankan Syariah*

Oleh:

**LESTARI HARAHAH
NIM.1640100271**

PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI
PADANGSIDIMPUAN**

2021



**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMENGARUHI
MINAT ALUMNI PERBANKAN SYARIAH
BERKARIER DI BANK SYARIAH**

(Studi Kasus Pada Alumni Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Islam IAIN Padangsidimpuan 2017-2020)

SKRIPSI

*Diajukan Untuk Melengkapi Tugas Dan Syarat-Syarat
Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)
Dalam Bidang Perbankan Syariah*

Oleh :

**LESTARI HARAHAP
NIM.1640100271**

PEMBIMBING I

**Nofinawati, M.A
NIP.198211162014012003**

PEMBIMBING II

**Azwar Hamid, M.A
NIP.198603112015031005**

PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI
PADANGSIDIMPUAN
2021**



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PADANGSIDIMPUAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Jalan. T. Rizal Nurdin Km. 4,5 Sihitang, Padangsidimpuan 22733
Telepon.(0634) 22080 Faximile. (0634) 24022

Hal : Lampiran Skripsi
a.n. **LESTARI HARAHAP**
Lampiran : 6 (Enam) Eksemplar

Padangsidimpuan, 22 Desember 2021
Kepada Yth:
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
IAIN Padangsidimpuan
Di-
Padangsidimpuan

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Setelah membaca, menelaah dan memberikan saran-saran perbaikan seperlunya terhadap skripsi a.n. **LESTARI HARAHAP** yang berjudul "**Faktor-faktor yang Memengaruhi Minat Alumni Perbankan Syariah Berkarier di Bank Syariah (Studi Kasus pada Alumni Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Padangsidimpuan 2017-2020)**", maka kami berpendapat bahwa skripsi ini telah dapat diterima untuk melengkapi tugas dan syarat-syarat mencapai gelar Sarjana Ekonomi (S.E) dalam bidang Program Studi Perbankan Syariah pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Padangsidimpuan.

Untuk itu, dalam waktu yang tidak berapa lama kami harapkan saudara tersebut dapat dipanggil untuk mempertanggungjawabkan skripsinya dalam sidang munaqosyah.

Demikianlah kami sampaikan atas perhatian dan kerjasama dari Bapak/Ibu, kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

PEMBIMBING I

Nofinawati, M.A
NIP. 19821116 201401 2 003

PEMBIMBING II

Azwar Hamid, M.A
NIP. 19860311 201503 1 005

SURAT PERNYATAAN MENYUSUN SKRIPSI SENDIRI

Dengan nama Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, bahwa saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **LESTARI HARAHAHAP**

NIM : 16 401 00271

Fakultas/Prodi : Ekonomi dan Bisnis Islam/Perbankan Syariah

Judul Skripsi : **Faktor-faktor yang Memengaruhi Minat Alumni Perbankan Syariah Berkarier di Bank Syariah (Studi Kasus pada Alumni Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Padangsidempuan 2017-2020)**

Dengan ini menyatakan bahwa saya telah menyusun skripsi ini sendiri tanpa meminta bantuan yang tidak sah dari pihak lain, kecuali arahan tim pembimbing dan tidak melakukan plagiasi sesuai dengan kode etik mahasiswa pasal 14 ayat 11 tahun 2014.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi sebagaimana tercantum dalam pasal 19 ayat 4 tahun 2014 tentang Kode Etik Mahasiswa yaitu pencabutan gelar akademik dengan tidak hormat dan sanksi lainnya sesuai dengan norma dan ketentuan hukum yang berlaku.

Padangsidempuan, 22 Desember 2021

Saya yang Menyatakan,



LESTARI HARAHAHAP

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK**

Sebagai civitas akademika Institut Agama Islam Negeri Padangsidempuan.
Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **LESTARI HARAHAHAP**
NIM : 1640100271
Program Studi : Perbankan Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Institut Agama Islam Negeri Padangsidempuan. Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*Non-Exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul: **“Faktor-faktor yang Memengaruhi Minat Alumni Perbankan Syariah Berkarier di Bank Syariah (Studi Kasus pada Alumni Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Padangsidempuan 2017-2020).”**

Dengan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif ini Institut Agama Islam Negeri Padangsidempuan berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*data base*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di Padangsidempuan

Pada tanggal : 22 Desember 2021

Yang menyatakan,



LESTARI HAAHAP



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PADANGSIDIMPUNAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan T. Rizal Nurdin Km. 4,5 Sihitang Padangsidimpuan, 22733
Telepon (0634) 22080 Faximile (0634) 24022

**DEWAN PENGUJI
SIDANG MUNAQASYAH SKRIPSI**

Nama : Lestari Harahap
Nim : 16 401 00271
Fakultas/Program Studi : Ekonomi Dan Bisnis Islam/Perbankan Syariah
Judul Skripsi : Faktor-faktor yang Memengaruhi Minat Alumni Perbankan Syariah Berkarier di Bank Syariah (Studi Kasus pada Alumni Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Padangsidimpuan 2017-2020)

Ketua


Dr. Abdul Nasser Hasibuan, S.E., M.Si
NIP. 19790525 200604 1 004

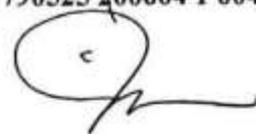
Sekretaris


Nofinawati, M.A.
NIP. 19821116 201101 2 003

Anggota


Dr. Abdul Nasser Hasibuan, S.E., M.Si
NIP. 19790525 200604 1 004


Nofinawati, M.A.
NIP. 19821116 201101 2 003


Rodame Monitorir Napitupulu, M.M
NIP. 19841130 201801 2 001


Muhammad Isa, S.T., M.M
NIP. 19800605 201101 1 003

Pelaksanaan Sidang Munaqasyah

Di : Padangsidimpuan
Hari/Tanggal : Jumat/ 24 Desember 2021
Pukul : 14.00 WIB/16.00 WIB
Hasil/Nilai : Lulus/ 71,25(B)
Index Prestasi Kumulatif : 3,62
Predikat : PUJIAN



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PADANGSIDIMPUAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Jalan. T. Rizal Nurdin Km. 4,5 Sihitang, Padangsidempuan 22733
Telepon.(0634) 22080 Faximile. (0634) 24022

PENGESAHAN

JUDUL SKRIPSI : FAKTOR-FAKTOR YANG MEMENGARUHI MINAT ALUMNI BERKARIER DI BANK SYARIAH (STUDI KASUS PADA ALUMNI PERBANKAN SYARIAH FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM 2017-2020)

NAMA : LESTARI HARAHAP
NIM : 16 401 00271

Telah dapat diterima untuk memenuhi salah satu tugas dan syarat-syarat dalam memperoleh gelar
Sarjana Ekonomi (SE)
dalam Bidang Perbankan Syariah

Padangsidempuan, 24 Desember 2021

Dr. Darwis Harahap, S.H., M.Si.
NIP. 19780818 200901 1 015

ABSTRAK

Nama : LESTARI HARAHAHAP

NIM : 16 401 00271

Judul Skripsi : Faktor-faktor yang Memengaruhi Minat Alumni Perbankan Syariah Berkarier Di Bank Syariah (Studi Kasus pada Alumni Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Padangsidempuan 2017-2020)

Berdasarkan pengamatan peneliti bahwa penelitian ini untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi minat alumni perbankan fakultas ekonomi dan bisnis Islam IAIN Padangsidempuan memilih minat alumni untuk berkarier di Bank Syariah. Maka peneliti ini menggunakan Prinsip Syariah, gaji dan kenyamanan bekerja sebagai variabel independen dan minat berkarier sebagai variabel dependen dengan tujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh dari ketiga variabel tersebut terhadap minat berkarier di Bank Syariah.

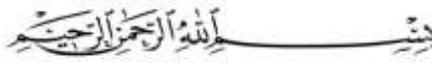
Penelitian ini didukung oleh teori para ahli yang mengatakan minat adalah suatu kecenderungan untuk memberikan perhatian atau situasi yang menjadi objek dari minat tersebut dengan disertai perasaan senang. Gaji didefinisikan sebagai sejumlah uang yang diterima oleh tenaga-tenaga majerial dan tatusaha atas sumbangan jasanya yang menerima uang dengan jumlah yang tetap berdasarkan tarif bulanan. Kenyamanan bekerja adalah suatu hal yang besar pengaruhnya terhadap produktivitas kerja.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Populasi 621 dengan sampel dalam penelitian ini berjumlah 87 responden dengan menggunakan teknik *stratified random sampling*. Dengan metode *connvinuence sampling* dan berdasarkan rumus *slovin*. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji analisis statistik deskriptif, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heterokedastisitas, uji regresi linear berganda, uji koefisien determinasi (R^2) uji t, dan uji F menggunakan bantuan metode SPSS versi 22 sebagai alat hitung.

Hasil penelitian uji t dapat disimpulkan bahwa prinsip syariah tidak berpengaruh terhadap minat alumni perbankan syariah FEBI IAIN Padangsidempuan berkarier di Bank Syariah. Ada pengaruh gaji terhadap minat alumni perbankan syariah FEBI IAIN Padangsidempuan berkarier di Bank Syariah. Ada pengaruh kenyamanan bekerja terhadap minat alumni perbankan syariah FEBI IAIN Padangsidempuan berkarier di Bank Syariah. Hasil uji F menunjukkan secara simultan prinsip syariah, gaji dan kenyamanan bekerja berpengaruh terhadap minat alumni perbankan syariah FEBI IAIN Padangsidempuan berkarier di Bank Syariah.

Kata Kunci : Prinsip Syariah, Gaji, Kenyamanan Kerja, Minat

KATA PENGANTAR



Assalaamu 'alaikum Wr. Wb

Puji syukur Alhamdulillah peneliti ucapkan ke hadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, nikmat dan hidayah-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Faktor-faktor yang mempengaruhi minat alumni Perbankan Syariah berkarier di Bank Syariah.”** Serta tidak lupa juga shalawat dan salam senantiasa dicurahkan kepada Nabi Besar Muhammad SAW yang syafaatnya dinantikan di hari Akhir.

Skripsi ini disusun dengan bekal ilmu pengetahuan yang sangat terbatas dan jauh dari kesempurnaan, dan juga berkat bimbingan, bantuan, dan petunjuk dari berbagai pihak baik moral maupun materil. Maka dari itu, peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Ibrahim Siregar, MCL., selaku Rektor IAIN Padangsidempuan serta Bapak Dr. H. Muhammad Darwis Dasopang, M.Ag., selaku Wakil Rektor Bidang Akademik dan Pengembangan Lembaga, Dr. Anhar, M.A., selaku Wakil Rektor Bidang Administrasi Umum, Perencanaan dan Keuangan, dan Bapak Dr. H. Sumper Mulia Harahap, M.Ag., selaku Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan dan Kerjasama.
2. Bapak Dr. Darwis Harahap, S.H.i., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Padangsidempuan, Bapak Dr. Abdul Nasser Hasibuan, S.E., M.Si., selaku Wakil Dekan I Bidang Akademik dan Pengembangan Lembaga,

Bapak Drs. Kamaluddin, M.Ag., selaku Wakil Dekan Bidang Administrasi Umum, Perencanaan dan Keuangan dan Bapak Dr. H. Arbanur Rasyid, M.A., selaku Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Kerjasama.

3. Ibu Nofinawati, M.A., selaku Ketua Program Studi Perbankan Syariah dan Ibu Hamni Fadillah Nasution, M.Pd., selaku Sekretaris Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
4. Ibu Nofinawati, M.A., selaku Pembimbing I dan Bapak Azwar Hamid, M.A., selaku Pembimbing II yang telah menyediakan waktunya untuk memberikan pengarahan, bimbingan dan ilmu yang sangat berharga bagi peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak serta Ibu Dosen IAIN Padangsidempuan yang dengan ikhlas telah memberikan ilmu pengetahuan dan dorongan yang sangat bermanfaat bagi peneliti dalam proses perkuliahan di IAIN Padangsidempuan.
6. Bapak Kepala Perpustakaan serta Pegawai Perpustakaan yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas bagi peneliti untuk memperoleh buku-buku dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Teristimewa kepada Ayahanda Ahmad Munir Harahap tercinta dan Ibunda Painam tercinta beserta saudaraku Aswin Pardamean Harahap, Julham Efendi Harahap dan saudariku Nova Annisa Harahap peneliti yang paling berjasa dalam hidup peneliti. Doa dan usahanya yang tidak mengenal lelah memberikan dukungan dan harapan dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga Allah nantinya dapat membalas perjuangan mereka dengan surga Firdaus-Nya.

8. Ibu Kos Aek Tampang yang telah menganggap kami seperti anak sendiri dan kepada sepupu saya Dewi Sinta teman sebelah kamar Sri Wulandari dan Cut Maya Sari dan kak Fatimah kepada sahabatku Nita Ardiyanti, Riska Fatimah, Fahma Mentari, Juyta Hanni Ritonga, dan sahabatku Perbankan Syariah 8 angkatan 2016 telah memberikan dorongan kepada peneliti dalam suka duka dan menjadi saksi perjuangan peneliti.
9. Kekasih tersayang yang selalu memotivasi dan memberi semangat dalam penyusunan skripsi ini yaitu Gusti Gunawan Daulay.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah banyak membantu peneliti dalam menyelesaikan studi dan melakukan penelitian sejak awal hingga selesainya skripsi ini.

Peneliti menyadari sepenuhnya keterbatasan kemampuan dan pengalaman yang ada pada diri peneliti. Peneliti juga menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, untuk itu peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif demi kesempurnaan skripsi ini.

Wassalamu 'alaikum Wr.Wb

Padangsidempuan, Desember 2021
Peneliti

Lestari Harahap
NIM. 16 401 00271

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

A. Konsonan

Fonem konsonan bahasa Arab yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf dalam transliterasi ini sebagian dilambangkan dengan huruf, sebagian dilambangkan dengan tanda dan sebagian lain dilambangkan dengan huruf dan tanda sekaligus. Berikut ini daftar huruf Arab dan transliterasinya dengan huruf latin.

Huruf Arab	Nama Huruf Latin	Huruf Latin	Nama
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	Ta	T	Te
ث	ša	ʿs	Es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	ħa	ħ	Ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha	Kh	Ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	žal	ž	Zet (dengan titik di atas)
ر	Ra	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	Es
ص	šad	š	Es(dengan titik di bawah)
ض	ḍad	ḍ	De (dengan titik di bawah)
ط	ṭa	ṭ	Te (dengan titik di bawah)
ظ	ža	ž	Zet (dengan titik di bawah)

ع	'ain	ع	Koma terbalik di atas
غ	Gain	G	Ge
ف	Fa	F	Ef
ق	Qaf	Q	Ki
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Mim	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Wau	W	We
ه	Ha	H	Ha
ء	Hamzah	ء	Apostrof
ي	Ya	Y	Ye

B. Vokal

Vokal bahasa Arab seperti vokal bahasa Indonesia, terdiri dari vokal tunggal atau monoftong dan vokal rangkap atau diftong.

1. Vokal Tunggal adalah vokal tunggal bahasa Arab yang lambangnya berupa tanda atau harkat transliterasinya sebagai berikut:

Tanda	Nama	Huruf Latin	Nama
	fathah	A	A
	Kasrah	I	I
	ḍammah	U	U

2. Vokal Rangkap adalah vokal rangkap bahasa Arab yang lambangnya berupa gabungan antara harkat dan huruf, transliterasinya gabungan huruf.

Tanda dan Huruf	Nama	Gabungan	Nama
يَ.....	fathah dan ya	Ai	a dan i
وُ.....	fathah dan wau	Au	a dan u

3. Maddah adalah vokal panjang yang lambangnya berupa harkat dan huruf, transliterasinya berupa huruf dan tanda.

Harkat dan Huruf	Nama	Huruf dan Tanda	Nama
اَ.....	fathah dan alif atau ya	ā	a dan garis atas
يِ.....	Kasrah dan ya	ī	i dan garis di bawah
وُ.....	dommah dan wau	ū	u dan garis di atas

C. Ta Marbutah

Transliterasi untuk *ta marbutah* ada dua:

1. *Ta Marbutah* hidup yaitu *Ta Marbutah* yang hidup atau mendapat harkat fathah, kasrah, dan dommah, transliterasinya adalah /t/.
2. *Ta Marbutah* mati yaitu *Ta Marbutah* yang mati atau mendapat harkat sukun, transliterasinya adalah /h/.

Kalau pada suatu kata yang akhir katanya *Ta Marbutah* diikuti oleh kata yang menggunakan kata sandang al, serta bacaan kedua kata itu terpisah maka *Ta Marbutah* itu ditransliterasikan dengan ha (h).

D. Syaddah (Tasydid)

Syaddah atau *tasydid* yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda, tanda *syaddah* atau tanda *tasydid*. Dalam transliterasi ini tanda *syaddah* tersebut dilambangkan dengan huruf, yaitu huruf yang sama dengan huruf yang diberi tanda *syaddah* itu.

E. Kata Sandang

Kata sandang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf, yaitu ّ . Namun dalam tulisan transliterasinya kata sandang itu dibedakan antara kata sandang yang diikuti oleh huruf *syamsiah* dengan kata sandang yang diikuti oleh huruf *qamariah*.

1. Kata sandang yang diikuti huruf *syamsiah* adalah kata sandang yang diikuti oleh huruf *syamsiah* ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu huruf /l/ diganti dengan huruf yang sama dengan huruf yang langsung diikuti kata sandang itu.
2. Kata sandang yang diikuti huruf *qamariah* adalah kata sandang yang diikuti oleh huruf *qamariah* ditransliterasikan sesuai dengan aturan yang digariskan didepan dan sesuai dengan bunyinya.

F. Hamzah

Dinyatakan di depan Daftar Transliterasi Arab-Latin bahwa hamzah ditransliterasikan dengan apostrof. Namun, itu hanya terletak di tengah dandiakhir kata. Bila hamzah itu diletakkan diawal kata, ia tidak dilambangkan, karena dalam tulisan Arab berupa alif.

G. Penulisan Kata

Pada dasarnya setiap kata, baik *fi'il*, *isim*, maupun *huruf*, ditulis terpisah. Bagi kata-kata tertentu yang penulisannya dengan huruf Arab yang sudah lazim dirangkaikan dengan kata lain karena ada huruf atau harakat yang dihilangkan maka dalam transliterasi ini penulisan kata tersebut bisa dilakukan dengan dua cara: bisa dipisah perkata dan bisa pula dirangkaikan.

H. Huruf Kapital

Meskipun dalam sistem kata sandang yang diikuti huruf tulisan Arab huruf kapital tidak dikenal, dalam transliterasi ini huruf tersebut digunakan juga. Penggunaan huruf kapital seperti apa yang berlaku dalam EYD, diantaranya huruf kapital digunakan untuk menuliskan huruf awal, nama diri dan permulaan kalimat. Bila nama diri itu dilalui oleh kata sandang, maka yang ditulis dengan huruf kapital tetap huruf awal nama diri tersebut, bukan huruf awal kata sandangnya.

Penggunaan huruf awal kapital untuk Allah hanya berlaku dalam tulisan Arabnya memang lengkap demikian dan kalau penulisan itu disatukan dengan kata lain sehingga ada huruf atau harakat yang dihilangkan, huruf kapital tidak dipergunakan.

I. Tajwid

Bagi mereka yang menginginkan kefasihan dalam bacaan, pedoman transliterasi ini merupakan bagian tak terpisahkan dengan ilmu tajwid. Karena itu keresmian pedoman transliterasi ini perlu disertai dengan pedoman tajwid.

Sumber: Tim Puslitbang Lektur Keagamaan. *Pedoman Transliterasi Arab-Latin, Cetakan Kelima*, Jakarta: Proyek Pengkajian dan Pengembangan Lektur Pendidikan Agama, 2003.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING	
SURAT PERNYATAAN PEMBIMBING	
SURAT KETERANGAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	
SURAT KETERANGAN MENYUSUN SKRIPSI SENDIRI	
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN	v
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah.....	6
C. Batasan Masalah	6
D. Rumusan Masalah.....	7
E. Defenisi Operasional Variabel.....	7
F. Tujuan Penelitian	9
G. Kegunaan Penelitian	9
H. Sistematika Pembahasan	10
BAB II LANDASAN TEORI	
1. Minat	13
a. Pengertian Minat	13
b. Faktor-faktor yang Memengaruhi Timbulnya Minat	13
c. Faktor-faktor yang Memengaruhi Minat.....	14
2. Prinsip syariah.....	15
3. Gaji.....	16
1. Pengertian Gaji.....	16
2. Upah/ Gaji Menurut Islam	18

4. Kenyamanan Bekerja	19
1. Pengertian Kenyamanan Bekerja	19
5. Bank Syariah	22
1. Pengertian Bank Syariah	22
2. Produk-Produk Bank Syariah	23
6. Penelitian Terdahulu	28
7. Kerangka Pikir	31
8. Hipotesis Penelitian	31

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Lokasi Penelitian dan Waktu Penelitian	33
B. Jenis Penelitian	33
C. Populasi dan Sampel	33
D. Sumber Data	35
E. Tehnik Pengumpulan Data	36
F. Tehnik Analisis Data	38

BAB IV HASIL PENELITIAN

A. Gambaran Umum Institut Agama Islam Negeri Padangsidempuan	47
1. Sejarah Institut Agama Islam Negeri Padangsidempuan	47
2. Visi dan Misi Institut Agama Islam Negeri Padangsidempuan	51
3. Tujuan Institut Agama Islam Negeri Padangsidempuan	52
4. Lambang Institut Agama Islam Negeri Padangsidempuan	52
5. Struktur Pimpinan Institut Agama Islam Negeri Padangsidempuan	54
B. Karakteristik Responden	54
C. Analisis Deskriptif	55
D. Uji Instrumen	56
a. Uji Validitas	56
b. Uji Reliabilitas	58
E. Uji Asumsi Klasik	59
a. Uji Normalitas	59

b. Uji Multikolinearitas.....	60
c. Uji Heteroskedastisitas	61
F. Uji Regresi Linear Berganda.....	63
G. Uji Hipotesis.....	64
a. Uji R^2	64
b. Uji t.....	65
c. Uji F	67
H. Pembahasan Hasil Penelitian	69
I. Keterbatasan Penelitian	73

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan.....	75
B. Saran	77

DAFTAR PUSTAKA78

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Kelulusan Alumni Perbankan Syariah (2017-2020).....	4
Tabel 1.2 Definisi Operasional Variabel	8
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1 Populasi Alumni Tahun (2017-2020)	33
Tabel 3.2 Skor Skala Likert	36
Tabel 3.3 Kisi-Kisi Angket Prinsip Syariah.....	36
Tabel 3.4 Kisi-Kisi Angket Gaji	36
Tabel 3.5 Kisi-Kisi Angket Kenyamanan Bekerja	36
Tabel 3.6 Kisi-kisi Angket Minat	36
Tabel 3.7 Kriteria Memberikan Interpretasi	44
Tabel 4.1 Tokoh-Tokoh yang pernah memimpin IAIN Padangsidempuan.....	53
Tabel 4.2 Hasil Uji Deskriptif	54
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Prinsip Syariah	56
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Gaji.....	56
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Kenyamanan Bekerja	57
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas	57
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas.....	58
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinearitas	59
Tabel 4.9 Hasil Uji Heteroskedastisitas	60
Tabel 4.10 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	62
Tabel 4.11 Hasil Uji R ²	64
Tabel 4.12 Hasil Uji t.....	65
Tabel 4.13 Hasil Uji F.....	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2 Kerangka Pikir.....	30
Gambar 4.1 Logo IAIN Padangsidempuan.....	51
Gambar 4.2 Gambar Heteroskedastitas	62

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Izin Riset
- Lampiran 2 Surat Validasi Angket
- Lampiran 3 Dokumentasi Penelitian
- Lampiran 4 Data Mentah Variable Prinsip Syariah
- Lampiran 5 Data Mentah Variable Gaji
- Lampiran 6 Data Mentah Variable Kenyamanan Bekerja
- Lampiran 7 Data Mentah Variable Berkarier di Bank Syariah
- Lampiran 8 Hasil Uji Validitas Prinsip Syariah
- Lampiran 9 Hasil Uji Validitas Gaji
- Lampiran 10 Hasil Uji Validitas Kenyamanan Bekerja
- Lampiran 11 Hasil Uji Validitas Minat
- Lampiran 12 Hasil Uji Reliabilitas Prinsip Syariah
- Lampiran 13 Hasil Uji Reabilitas Gaji
- Lampiran 13 Hasil Uji Reabilitas Kenyamanan Bekerja
- Lampiran 13 Hasil Uji Reabilitas Minat
- Lampiran 10 Hasil Uji Statistik Deskriptif dan Normalitas
- Lampiran 11 Hasil Uji Multikolinearitas dan Heterokedastisitas
- Lampiran 12 Hasil Uji Regresi Linear Berganda, Uji t, Koefisien Determinasi dan Uji F

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Industri keuangan syariah di Indonesia yang didominasi oleh perbankan syariah terus mengalami pertumbuhan yang signifikan dengan kecepatan rata-rata 30-40 persen. Sebagai negara dengan populasi muslim terbesar di dunia, mestinya Indonesia bisa menjadi pemain utama (*key player*) dalam keuangan syariah. Perkembangan keuangan syariah akan memberikan kontribusi positif dalam memperkuat perekonomian negara.¹

Kunci utama dalam pengembangan keuangan syariah adalah sumber daya manusia, dimana sumber daya manusia ini sangat berpengaruh dalam suatu bank syariah untuk mencapai tujuannya. Sumber daya manusia merupakan tulang punggung dalam menjalankan roda kegiatan operasional suatu bank. Maka dari itu penyedia sumber daya manusia (*bankir*) sebagai motor penggerak operasional harus disiapkan sebaik mungkin sehingga mereka memiliki kemampuan dan pengetahuan yang baik tentang industri keuangan syariah.²

Sumber daya manusia (SDM) merupakan salah satu faktor kunci dalam reformasi ekonomi, yakni untuk menciptakan SDM yang berkualitas dan memiliki keterampilan serta daya saing tinggi dalam persaingan global yang selama ini kita abaikan. Dalam kaitan tersebut setidaknya ada dua hal yang menyangkut kondisi SDM Indonesia. Pertama, adanya ketimpangan antara

¹<http://business-law.binus.ac.id> di akses pada hari rabu tanggal 8 januari 2020

²Euis Amalia dkk, *Potret Pendidikan Ekonomi Islam Indonesia*, (Jakarta: Gramatan Publisng,2012), hlm.120

jumlah kesempatan kerja dengan angkatan kerja. Jumlah angkatan kerja nasional pada krisis ekonomi tahun pertama 1998 sekitar 92,73 juta orang. Sementara jumlah kesempatan kerja yang ada hanya sekitar 87,67 juta orang dan ada sekitar 5,06 juta orang menjadi penganggur terbuka (*open unemployment*). Angka ini meningkat terus selama krisis ekonomi yang kini berjumlah sekitar 8 juta.³

Keberadaan perbankan syariah tidak terlepas sistem perbankan Indonesia secara umum. Perbankan syariah mulai dikenal pada tahun 1992 setelah berlakukannya Undang-Undang No. 7 Tahun 1992 yang memungkinkan bank konvensional menjalankan kegiatan operasionalnya. Berdasarkan prinsip syariah. Secara perlahan, bank syariah mampu memenuhi kebutuhan masyarakat yang menginginkan sistem perbankan berlandaskan pada syariat Islam. Namun demikian, perbankan syariah belum mendapatkan landasan hukum yang kuat untuk mempercepat pertumbuhan dan perkembangan perbankan syariah. Maka pada tahun 2008, pemerintah mengeluarkan Undang-Undang No. 21 Tahun 2008 tentang perbankan syariah. Setelah dikeluarkan Undang-Undang tersebut bank syariah telah didirikan berdasarkan Undang-Undang No. 7 Tahun 1992 sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang No. 10 Tahun 1998 memperoleh dasar hukum yang khusus dan lebih kuat serta lebih tegas.⁴

³ Sadili Samsudin, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Bandung: CV.Pustaka Setia,2010), hlm.36

⁴ Sutan Remi Sjahdeini,*Perbankan Syariah Produk-produk dan Aspek-aspek hukumnya*,(Jakarta kencana prenada media group,2014),hlm. 32

Setelah diberlakukannya Undang-Undang No. 21 Tahun 2008, perbankan syariah mulai berkembang. Maraknya Bank Syariah di Indonesia diimbangi dengan sumber daya manusia yang memadai. Terutama sumber daya manusia yang memiliki latar belakang disiplin keilmuan di bidang perbankan syariah. Sebagian besar sumber daya manusia di perbankan syariah terutama yang lahir dari bank konvensional yang membuka *Islamic windows* berlatar belakang disiplin ilmu ekonomi konvensional. Keadaan yang demikian mengakibatkan akselerasi hukum Islam dalam praktek perbankan kurang cepat dapat diakomodasikan dalam sistem perbankan, sehingga kemampuan pengembangan bank syariah menjadi lambat.⁵ Arti dari kata minat adalah kecenderungan hati yang tinggi terhadap sesuatu, perhatian, kesukaan.

Perkembangan perbankan syariah di Indonesia telah menjadi tolak ukur keberhasilan eksistensi ekonomi syariah. Di tengah-tengah krisisnya keuangan global yang melanda dunia pada penghujung akhir zaman kembali membuktikan daya tahan dari terpaan krisis. Lembaga-lembaga keuangan syariah tetap stabil.⁶

Dalam menentukan karier yang akan di jalani, mahasiswa perbankan syariah memiliki berbagai pertimbangan untuk memilih karier apa yang akan di jalannya. Dalam menentukan karier masa depan, seseorang tentunya telah mempertimbangkan berbagai hal yang akan membuatnya dapat tertarik maupun tidak pada suatu karier yang akan dijalannya. Faktor-faktor yang

⁵Syukron, Ali. *Dinamika Perkembangan Perbankan Syariah Di Indonesia*. Jurnal Ekonomi dan Hukum Islam. Vol. 3, NO. 2.

⁶Nofinawati. *Perkembangan Perbankan di Indonesia*, Jurnal Ilmiah Syariah. Vol . 14. NO.

mempengaruhi tertarik atau tidaknya mahasiswa perbankan syariah untuk bekerja di perbankan syariah terdiri dari motivasi instrinsik, motivasi material, lingkungan kerja, dan motivasi spiritual. Sebagai *fresh graduate* sudah pasti mahasiswa perbankan syariah akan mempertimbangkan beberapa faktor tersebut sebelum mereka menentukan untuk bekerja di bank syariah. Hal ini tersebut menjadi tantangan bagi perguruan tinggi untuk turut dalam pengembangan sumber daya manusia yang berminat dan kompeten dalam bidang perbankan.

Mahasiswa perbankan syariah dipersiapkan dan dibekali ilmu yang mendalam tentang perbankan syariah. Dalam kabupaten/kota tepatnya di Kota Padangsidimpuan Institut Agama Islam Negeri Padangsidimpuan memiliki program studi perbankan syariah dengan ilmu-ilmu yang dipelajari dibangku kuliah akan menjadi bekal ketika ingin terjun didunia perbankan syariah. Namun tidak semua alumni jurusan perbankan syariah lulus kemudian bekerja di Bank Syariah, seperti pada saat pra riset yang dilakukan penulis pada alumni perbankan syariah IAIN Padangsisimpuan.

Table 1.1
Data Kelulusan Alumni Perbankan Syariah
Tahun 2017 s/d 2020

Tahun	Jumlah Alumni
2017	153
2018	139
2019	163
2020	166
Jumlah	621

Sumber : Ka Prodi Perbankan Syariah

Banyak pengangguran terdidik di Indonesia, membuat mereka yang tidak memiliki latar belakang ilmu perbankan syariah sehingga SDM yang mempunyai latar belakang ilmu perbankan syariah harus ikut bersaing dengan mereka yang tidak memiliki latar belakang ilmu perbankan syariah. Proses seleksi calon pegawai di perbankan syariah yang terbilang cukup sulit menjadi tantangan besar dan tidak semua orang melewati proses tersebut bahkan yang mempunyai latar belakang ilmu perbankan syariah belum tentu dapat melewati seluruh rangkaian seleksi. Hal tersebut memberikan suatu gambaran bahwa cara pandang desain kurikulum institute yang bertujuan untuk memperluas dan memperdalam pendidikan pada saat mahasiswa harus relevan terhadap dunia bisnis. Kurikulum yang dijalankan harus mampu membangun kemampuan mahasiswa untuk siap dalam dunia bisnis.

Selain itu, pendidikan tinggi harus menyadari juga bahwa lembaga pendidikan tidak saja merupakan sebuah sarana belajar menambah pengetahuan dan keterampilan, tetapi juga merupakan sarana mengembangkan kepribadian dan perilaku sesuai dengan tujuan lembaga pendidikan. Mahasiswa perbankan syariah tidak hanya dituntut keterampilan teknis dalam bidang keuangan saja tapi juga dalam juga harus memiliki pemahaman agama yang baik agar visi misi dari perbankan syariah tersebut dapat tercapai yaitu unggul dan terkemuka dalam pengembangan, penerapan, dan menyebarluaskan ilmu perbankan syariah. Sehingga diharapkan mahasiswa perbankan syariah yang lulus nanti, sudah mempunyai motivasi dan pandangan untuk bekerja sesuai dalam bidang yang ditekuni.

Berdasarkan dari pemaparan latar belakang di atas maka peneliti tertarik dengan fenomena diatas untuk melakukan penelitian dengan judul “**Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Minat Alumni Perbankan Syariah Berkarier Di Bank Syariah**” (Studi Kasus pada Alumni Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Padangsidimpuan Tahun 2017-2020)

B. Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah di atas dapat disimpulkan identifikasi masalah sebagai berikut:

1. Minimnya alumni lulusan perbankan syariah FEBI IAIN Padangsidimpuan bekerja di Bank Syariah.
2. Tingginya tingkat persaingan kerja di dunia perbankan.
3. Lowongan pekerjaan perbankan syariah lebih sedikit dengan banyaknya jumlah lulusan perbankan syariah.

C. Batasan Masalah

Berdasarkan identifikasi masalah di atas maka peneliti membatasi masalah penelitian ini pada 2 variabel, yaitu variabel bebas (X) dan variabel terikat (Y). Adapun variabel bebasnya adalah prinsip syariah, gaji dan kenyamanan bekerja, sedangkan variabel terikat adalah minat alumni berkarier di Bank Syariah.

D. Rumusan Masalah

Dari batasan masalah yang telah peneliti kemukakan di atas, maka rumusan masalah yang akan diteliti yaitu :

1. Apakah faktor prinsip syariah memengaruhi minat alumni perbankan syariah FEBI IAIN Padangsidempuan berkarier di Bank Syariah?
2. Apakah faktor gaji memengaruhi minat alumni perbankan syariah FEBI IAIN Padangsidempuan berkarier di Bank Syariah?
3. Apakah faktor kenyamanan bekerja memengaruhi minat alumni perbankan syariah FEBI IAIN Padangsidempuan berkarier di Bank Syariah?
4. Apakah prinsip syariah, gaji dan kenyamanan bekerja secara simultan yang memengaruhi minat alumni perbankan syariah FEBI IAIN Padangsidempuan berkarier di Bank Syariah?

E. Definisi Operasional Variabel

Definisi operasional variabel pada penelitian ini dimaksud untuk menjelaskan masing-masing variabel. Variabel yang digunakan pada penelitian ini dibagi menjadi dua yaitu variabel bebas dan variabel terikat. Variabel bebas (*Independence Variable*) adalah variabel yang mempengaruhi atau yang menjadi sebab perubahan atau timbulnya variabel terikat. Variabel bebas biasanya biasanya dinotasikan dengan simbol X. Sedangkan variabel terikat (*Dependent Variable*) adalah faktor utama yang ingin dijelaskan atau

diprediksi dan dipengaruhi oleh beberapa faktor lainnya, biasanya dinotasikan dengan simbol Y.⁷

Tabel 1.2
Definisi Operasional Variabel

No	Jenis Variabel	Definisi Variabel	Indikator Variabel	Skala Pengukuran
1.	(Y) Minat Alumni Berkarier di Bank Syariah	Suatu kecenderungan untuk memberikan perhatian dan bertindak terhadap orang, aktifitas atau situasi yang menjadi objek dari minat tersebut dengan disertai perasaan senang.	1. Dorongan dari diri sendiri 2. Motif sosial 3. Faktor emosional	Ordinal
2.	(X ₁) Prinsip Syariah	Kegiatan perbankan berdasarkan fatwa yang dikeluarkan oleh majelis ulama Indonesia.	1. Pengamatan 2. Pandangan 3. Pendapat	Ordinal
3.	(X ₂) Gaji	Sejumlah uang yang diterima oleh tenaga-tenaga material dan tata usaha atas sumbangan jasa.	1. Pendapatan	Ordinal
4.	(X ₃) Kenyamanan Bekerja	Sesuatu yang sangat besar pengaruhnya terhadap produktifitas kerja.	1. Komunikasi 2. Lingkungan Kerja	Ordinal

⁷Juliansyah Noor, *Metodologi Penelitian* (Jakarta: Kencana Prenada Media Group, 2012), hlm. 48.

F. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah yang diuraikan di atas, maka tujuan penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui apakah faktor prinsip syariah dapat memengaruhi minat alumni perbankan syariah FEBI IAIN Padangsidimpuan berkarier di Bank Syariah.
2. Untuk mengetahui apakah faktor gaji dapat memengaruhi minat alumni perbankan syariah FEBI IAIN Padangsidimpuan berkarier di Bank Syariah.
3. Untuk mengetahui apakah faktor kenyamanan bekerja dapat memengaruhi minat alumni perbankan syariah FEBI IAIN Padangsidimpuan berkarier di Bank Syariah.
4. Untuk mengetahui apakah pengaruh prinsip syariah, gaji dan kenyamanan bekerja secara simultan terhadap minat alumni perbankan syariah FEBI IAIN Padangsidimpuan berkarier di Bank Syariah.

G. Kegunaan Penelitian

1. Bagi Peneliti

Sebagai sarana penambah pengetahuan serta dapat juga menjadi media aplikasi teori-teori yang diperoleh semasa diperkuliahan. Manfaat lain yang peneliti dapatkan adalah mengetahui teori mengenai pengetahuan tentang prinsip syariah, gaji, kenyamanan Bekerja, dan minat berkarier di Bank Syariah.

2. Bagi Institut Agama Islam Negeri Padangsidempuan

Penelitian ini diharapkan dapat berguna bagi pihak IAIN pada umumnya sebagai pengembangan keilmuan, khususnya di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Penelitian ini juga diharapkan menjadi referensi tambahan bagi penelitian berikutnya, yang membahas hal yang sama dengan judul penelitian ini.

3. Bagi Lembaga Keuangan

Penelitian ini diharapkan dapat berguna bagi lembaga keuangan khususnya Bank Syariah sebagai sumber referensi dan informasi bagaimana membuat strategi pemasaran yang baik kedepannya.

4. Bagi Peneliti Selanjutnya

Sebagai bahan informasi atau referensi bagi peneliti selanjutnya yang berminat untuk melakukan penelitian yang sama atau kearah yang lebih luas.

H. Sistematika Pembahasan

Adapun sistematika penulisan penelitian terdiri dari bagian-bagian agar lebih mudah memahami isinya.

BAB I Pendahuluan berisikan latar belakang skripsi tersebut dibuat dan alasan-alasan yang menjadi pedoman. Dilanjutkan dengan identifikasi masalah yaitu lanjutan yang dibuat dalam penelitian dan mendeteksi permasalahan apa saja yang ada dilatar belakang. Batasan penelitian dibuat untuk mendapatkan hasil yang lebih spesifik dan mendalam. Selanjutnya perumusan masalah dan

tujuan penelitian serta variabel penelitian yang jelas satu persatu dan mengambil poin inti agar dapat dipahami pada pembahasan selanjutnya.

BAB II Landasan Teori menjelaskan mengenai landasan teori mengenai variabel-variabel yang dicantumkan dalam penelitian seperti definisi Bank Syariah, minat berkarier, prinsip syariah, gaji, kenyamanan bekerja.

Teori dan pembahasan yang berkaitan demi mendukung hasil penelitian tersebut. Pada bagian ini dijelaskan ayat-ayat yang berkaitan dengan variabel penelitian. Hipotesis atau hasil sementara yang disimpulkan juga ada, untuk menjelaskan hasil yang diperoleh peneliti sebelum melakukan riset kelapangan.

BAB III Metode Penelitian menjelaskan mengenai dimanakah lokasi dan waktu yang dilakukan oleh peneliti. Serta bagaimana peneliti mengambil data, apakah melalui angket, dokumentasi atau wawancara dalam penelitian. Pada bagian ini juga dijelaskan teknis analisis data apa saja yang digunakan oleh peneliti seperti analisis deskriptif, uji instrumen (uji validitas, uji reliabilitas) selain itu, ada juga uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas). Analisis regresi linier berganda ditambah dengan uji Hipotesis (uji *R Square*, uji t, uji F).

BAB IV Hasil Penelitian dan Pembahasan berisikan analisa pembahasan dan hasil penelitian yang mencakup tentang pengaruh prinsip syariah, gaji dan kenyamanan bekerja terhadap minat alumni perbankan syariah IAIN Padangsidimpuan berkarier di Bank Syariah.

BAB V Penutup menjelaskan mengenai kesimpulan dan merangkum hal-hal penting dengan singkat jelas dan padat yang mencakup seluruh poin-

poin intinya. Kemudian dilanjutkan pengisian saran-saran yang diharapkan dapat pemacu lebih baik lagi bagi pihak-pihak yang terlibat dalam saran yang dicantumkan tersebut.

BAB II

LANDASAN TEORI

A. Minat

1. Pengertian Minat

Minat dalam kamus besar bahasa Indonesia diartikan sebagai sebuah kecenderungan hati yang tinggi terhadap sesuatu, gairah, keinginan. Jadi harus ada sesuatu yang ditimbulkan, baik dalam dirinya maupun diluar untuk menyukai sesuatu.⁸ Secara sederhana minat dapat diartikan sebagai kecenderungan untuk memberikan perhatian dan bertindak terhadap orang. Minat merupakan suatu kecenderungan untuk memberikan perhatian dan bertindak terhadap orang aktivitas atau situasi yang menjadi objek dari minat tersebut dengan disertai perasaan senang.⁹

Dengan demikian, maka dapat disimpulkan bahwa minat merupakan motivasi yang mendorong orang untuk melakukan apa yang mereka inginkan bila mereka bebas memilih dan setiap minat akan memuaskan suatu kebutuhan.

2. Faktor-Faktor yang Memengaruhi Timbulnya Minat

Crow dan Crow berpendapat ada tiga faktor yang menjadi timbulnya minat, yaitu:

- a. Dorongan dalam diri individu, dapat menjadi faktor yang membangkitkan minat untuk melakukan suatu aktivitas tertentu.

⁸Anton M Moeliono, dkk., *Kamus Besar Bahasa Indonesia* (Jakarta: Balai Pustaka, 1999), hlm. 225.

⁹Abdul Rahman Saleh dan Muhib Wahab, *Psikologi Suatu Pengantar dalam Prespektif Islam* (Jakarta: Kencana, 2004), hlm. 263.

- b. Motif sosial, dapat menjadi faktor yang membangkitkan minat untuk melakukan suatu aktivitas tertentu.
- c. Faktor emosional, minat mempunyai hubungan yang erat dengan emosional.¹⁰

3. Faktor-Faktor yang Memengaruhi Minat

Dalam penelitian ini peneliti mengambil 3 faktor memengaruhi minat menjadi nasabah di Bank Syariah yaitu:

- a. Prinsip Syariah

Perbankan Syariah dalam melakukan kegiatan usahanya berasaskan prinsip syariah, demokrasi ekonomi dan prinsip kehati-hatian. Prinsip syariah adalah prinsip hukum islam dalam kegiatan perbankan berdasarkan fatwa yang dikeluarkan oleh Majelis Ulama Indonesia, dalam hal ini adalah Dewan Syariah Nasional yang untuk selanjutnya fatwa tersebut dituangkan dalam peraturan Bank Indonesia.

- b. Gaji

Gaji adalah sejumlah uang yang diterima oleh tenaga-tenaga kerja dan tata usaha atas sumbangan jasanya yang menerima uang dengan jumlah yang tetap berdasarkan tarif bulanan. Besarnya gaji pokok ataupun tunjangan yang diberikan kepada karyawan pada saat-saat tertentu. Ada kemungkinan bahwa tunjangan ataupun fasilitas yang diberikan kepada karyawan akan mengalami

¹⁰Abdul Rahman Saleh dan Muhib Wahab, *Op. Cit.*, hlm. 264.

penurunan. Hal ini, disebabkan karyawan yang bersangkutan mungkin sudah tidak menjabat pada posisi itu lagi, sehingga karyawan yang bersangkutan tidak berhak lagi menerimanya.

c. Kenyamanan Bekerja

Kenyamanan bekerja atau lingkungan kerja adalah sesuatu yang sangat besar pengaruhnya terhadap produktivitas kerja, karena lingkungan kerja yang baik merupakan beban tambahan bagi karyawan, lingkungan kerja yang baik dapat menciptakan kinerja yang bagus.

B. Prinsip Syariah

Perbankan Syariah dalam melakukan kegiatan usahanya berasaskan Prinsip Syariah, demokrasi ekonomi, dan prinsip kehati-hatian. Prinsip Syariah adalah prinsip hukum Islam dalam kegiatan perbankan berdasarkan fatwa yang dikeluarkan oleh Majelis Ulama Indonesia, dalam hal ini adalah Dewan Syariah Nasional, yang untuk selanjutnya fatwa tersebut dituangkan dalam peraturan Bank Indonesia.¹¹

Allah berfirman dalam Q.S Al-Imran ayat 130

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ ءَامَنُوا لَا تَأْكُلُوا الرِّبَا أَضْعَافًا مُّضَاعَفَةً ۖ وَاتَّقُوا اللَّهَ لَعَلَّكُمْ تُفْلِحُونَ

¹¹ Farid Wajdi Dan Suhrawardi *Hukum Ekonomi Islam* (Jakarta Timur, sinar grafika 2020) hlm 9

Wahai orang-orang yang beriman! Janganlah kamu memakan riba dengan berlipat ganda dan bertakwalah kepada Allah agar kamu beruntung.¹²

Dalam ayat telah dijelaskan bahwa janganlah kamu memakan riba dengan berlipat ganda karena sudah menyimpang dari prinsip syariah dan ketentuan perbankan syariah yang tidak diperbolehkan dalam Islam maka dari itu, kita harus menjahui hal-hal yang dilarang Allah Swt.

C. Gaji

1. Pengertian Gaji

Gaji adalah sejumlah uang yang diterima oleh tenaga-tenaga kerja dan tata usaha atas sumbangan jasanya yang menerima uang dengan jumlah yang tetap berdasarkan tarif bulanan. Besarnya gaji pokok ataupun tunjangan yang diberikan kepada karyawan pada saat-saat tertentu. Ada kemungkinan bahwa tunjangan ataupun fasilitas yang diberikan kepada karyawan akan mengalami penurunan. Hal ini, disebabkan karyawan yang bersangkutan mungkin sudah tidak menjabat pada posisi itu lagi, sehingga karyawan yang bersangkutan tidak berhak lagi menerimanya.

a. Sistem Penggajian Berbasis Kinerja

Salah satu upaya perusahaan untuk memberdayakan sumber daya manusia secara optimal adalah dengan mengembangkan suatu sistem penggajian yang dapat mendorong karyawan untuk berprestasi dan secara terus-menerus meningkatkan kinerjanya.

¹²Departemen Agama RI, *Al-Quran dan Terjemahan* (Bekasi: Cipta Bagus Segera, 2015), hlm. 47.

Sistem ini dikenal dengan istilah sistem penggajian berbasis kinerja, yang dalam pelaksanaannya memerlukan perangkat penunjang guna mengukur dan menetapkan tolak ukur yang jelas dan objektif atas prestasi kerja karyawan.¹³

Sistem penggajian berbasis kinerja menurut sikap yang lugas. Dalam arti, sistem penggajian ini dimaksudkan untuk memberi gaji yang lebih tinggi bagi karyawan yang berprestasi dan memberikan sebaliknya bagi yang tidak atau kurang berprestasi. Untuk menjaga kredibilitas sistem ini, semua pihak yang terkait dan penilaian prestasi kerja diharapkan bersikap tegas, tidak pilih kasih, dan objektif.

b. Penerapan Sistem Penggajian Berbasis Kinerja

Sesuai hasil analisis kebutuhan usaha, umumnya perusahaan dapat mengetahui tantangan yang dihadapinya. Misalnya, tentang bagaimana meningkatkan produktivitas perusahaan.

c. Penilaian Kinerja Karyawan

Penilaian kinerja karyawan merupakan salah satu bagian penting dalam sistem penggajian pengembangan karyawan, baik secara individu maupun keseluruhan perusahaan. Berkenaan dengan hal tersebut perlu ditetapkan kebijakan penilaian kerja karyawan, sebagai berikut.

¹³ Aria Mulyapradana dan Muhammad hatta *jadi karyawan kaya*(Jakarta : visi media,2016) hlm. 45

- 1) Penilaian kerja dilakukan sekurang-kurangnya sekali dalam setahun.
- 2) Perangkat penilai yang digunakan berbentuk sederhana dan mudah dipahami oleh setiap karyawan, baik oleh penilai maupun yang dinilai.
- 3) Penilaian bersifat terbuka.
- 4) Penilaian dapat berfungsi sebagai perangkat terjalannya komunikasi antara atasan dan bawahan.
- 5) Penerapan manajemen target.

2) Upah atau Gaji Menurut Islam

Upah atau gaji merupakan pembayaran yang diberikan oleh majikan kepada pekerja atas usahanya terlibat dalam proses produksi.¹⁴ Upah dalam bahasa Arab disebut *al-ujrah*, dari segi bahasa *al-ajru* yang berarti *iwad* (ganti), oleh sebab itu *al-sawab* (pahala) dinamai juga *al-ajru* atau *al-ujrah* (upah). Pembalasan atas jasa yang diberikan sebagai imbalan atas manfaat suatu pekerjaan.

Adapun beberapa prinsip dalam ekonomi Islam yaitu:

a. Adil

Dalam kamus besar bahasa Indonesia. Keadilan merupakan kata sifat yang menunjukkan perbuatan, perlakuan adil, tidak berat sebelah, tidak berpihak, berpegang kepada kebenaran, proposional. Sedangkan kata keadilan dalam bahasa Arab berasal dari kata

¹⁴Ruslan Abdul Ghofur Konsep *Upah Dalam Ekonomi Islam* (Bandar Lampung, 2020), hlm. 7

“*adala*” yang dalam Al-Qur’an terkadang disebutkan dalam bentuk perintah ataupun dalam bentuk kalimat berita.

b. Layak

Jika adil berbicara tentang kejelasan, transparansi serta proporsionalitas ditinjau dari berat bekerjanya, maka layak berhubungan dengan besaran yang diterima.¹⁵

D. Kenyamanan Bekerja

1. Pengertian Kenyamanan Bekerja

Kenyamanan bekerja atau lingkungan kerja adalah sesuatu yang sangat besar pengaruhnya terhadap produktivitas kerja, karena lingkungan kerja yang baik merupakan beban tambahan bagi karyawan, lingkungan kerja yang baik dapat menciptakan kinerja yang bagus.

Menurut Timotius Duha.

Ada banyak faktor yang dapat memberi kenyamanan bekerja bagi individu, salah satunya adalah lingkungan kerja.¹⁶

Ukuran kenyamanan bekerja antara lain :

a. Tidak Ada Keluhan

Individu mampu bekerja optimal, terlepas kelebihan dan kekurangan di lingkungan kerja. Mampu berusaha bekerja profesional meskipun disadari banyak hal yang mengakibatkan gangguan dalam individu bekerja, namun dalam hal ini, individu mampu tidak mengeluh dalam menjalani apa adanya aktivitasnya.

¹⁵ *Ibid*, hlm. 17

¹⁶ Timotius Duha, *motivasi untuk kerja* (Sudoharjo: cv budi utama 2020) Hlm 250

b. Produktif

Individu mampu memberi hasil kerja yang memuaskan dan memenuhi target. Selain menjaga ritme pekerjaan dan menghargai waktu .

c. Betah

Tidak ada kegiatan untuk pindah atau buru meninggalkan/berhenti kerja di tempat kerjanya. Puas dengan apa yang sudah dikerjakan (prestasi, *reward*, perhatian) suka dengan apa yang dikerjakan (nyaman mengerjakan dan sedang asyik-asyiknya dengan pekerjaan dilakukan) dan memiliki harapan tentang apa yang akan dicapai (harapan, cita-cita bisa diwujudkan bila tetap berada di dalam organisasi)

d. Mencintai Pekerjaannya

Memiliki sikap rela berkorban dan pantang menceritakan keburukan dan hal-hal negatif tentang pekerjaannya. Bahkan selalu menceritakan dan membagikan pengalaman dan kiat-kiat sukses dalam berkarier ditempat kerjanya. Selain itu memiliki passion untuk memberi dorongan bagi rekan kerja dan junior yang sedang mengalami kebutuhan dalam kerja.

e. Memiliki Ikatan Emosional

Rekan kerja sangat mendukung karier individu dan keberadaanya di dalam organisasi, semua seperti saudara yang menghasilkan suasana kekeluargaan. Individu sudah memahami

dan membiasakan menjadikan rekan kerja mitra kerja, maupun atasan sebagai teman dekat.¹⁷

Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa kenyamanan bekerja mendukung individu mampu bekerja optimal, terlepas kelebihan dan kekurangan di lingkungan kerja. Mampu berusaha bekerja seprofesional mungkin meskipun disadari banyak hal yang mengakibatkan gangguan dalam individu bekerja, namun dalam hal ini, individu mampu tidak mengeluh dalam menjalani apa adanya aktivitasnya.

Dalam firman Allah Swt bersabda Q.S At-taubah ayat 105:

وَقُلِ اعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ إِلَىٰ عِلْمِ
الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ ﴿١٠٥﴾

Dan Katakanlah: "Bekerjalah kamu, Maka Allah dan Rasul-Nya serta orang-orang mukmin akan melihat pekerjaanmu itu, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) yang mengetahui akan yang ghaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan."¹⁸

Adapun arti penjelasan ayat diatas adalah bekerja dimana bekerja ini akan memberikan manfaat kepada orang banyak dan Allah akan melihat pekerjaanmu sehingga dalam hal ini kita memberikan manfaat kepada orang banyak dan mendapatkan kenyamanan dalam bekerja sehingga membuat atau merasa nyaman dalam bekerja.

¹⁷Ibid, hlm 251

¹⁸Departemen Agama RI, *Al-Quran dan Terjemahan* (Bekasi: Cipta Bagus Segera, 2015), hlm. 76

E. Bank Syariah

1. Pengertian Bank Syariah

Bank Syariah merupakan bank yang beroperasi tanpa mengandalkan bunga. Bank Syariah juga dapat diartikan sebagai lembaga keuangan/perbankan yang operasinya dan produknya dikembangkan berlandaskan Al-Qur'an dan Hadist.¹⁹ Sedangkan menurut Undang-Undang No. 21 tahun 2008 pasal 1 ayat 7, yang dimaksud dengan Bank Syariah adalah bank yang menjalankan kegiatan usahanya berdasarkan prinsip syariah dan menurut jenisnya terdiri atas Bank Umum Syariah, Unit Usaha Syariah dan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah.

Bank Syariah merupakan salah satu bentuk dari perbankan nasional yang mendasarkan operasionalnya pada hukum Islam. Bank Syariah adalah bank yang melakukan kegiatan usaha perbankan berdasarkan “prinsip syariah” sebagaimana yang telah ditegaskan dalam penjelasan undang-undang Perbankan Syariah bahwa kegiatan usaha yang tidak bertentangan dengan prinsip syariah yang meliputi kegiatan usaha yang tidak mengandung unsur riba, *gharar*, *maisir*, *haram* dan *zalim*.²⁰ Hal tersebut ditegaskan dalam Q.S Al-Baqarah ayat 279 yang berbunyi:

فَإِنْ لَّمْ تَفْعَلُوا فَأْذَنُوا بِحَرْبٍ مِّنَ اللَّهِ وَرَسُولِهِ ۗ وَإِنْ تُبْتُمْ فَلَكُمْ زُجُجٌ
 وَأَمْوَالِكُمْ لَا تَظْلِمُونَ وَلَا تُظْلَمُونَ

¹⁹ Khaerul Umam, *Manajemen Perbankan Syariah* (Bandung: CV Pustaka Setia, 2013), hlm. 15.

²⁰ Wangsawidjaja, *Pembiayaan Bank Syariah* (Jakarta: Gramedia Pustaka Utama, 2013), hlm. 15.

Maka jika kamu tidak mengerjakan (meninggalkan sisa riba), Maka ketahuilah, bahwa Allah dan Rasul-Nya akan memerangimu. dan jika kamu bertaubat (dari pengambilan riba), Maka bagimu pokok hartamu; kamu tidak Menganiaya dan tidak (pula) dianiaya (Q.S Al-Baqarah: 279).²¹

Dalam tafsir Ibnu Katsir dijelaskan bahwa Allah memerintahkan agar bersabar jika orang yang meminjam dalam kesulitan membayar hutang, yang tidak memperoleh apa yang untuk dibayar. Tidak seperti kalangan orang jahiliyah dimana salah seorang diantara mereka mengatakan kepada peminjam, jika sudah jatuh tempo dibayar atau ditambahkan pada bunganya. Selanjutnya Allah menganjurkan untuk menghapusnya saja (riba) dan dia menyediakan kebaikan dan pahala yang melimpah atas hal itu.²²

2. Produk-Produk Bank Syariah

Sama seperti halnya dengan Bank Konvensional, Bank Syariah juga menawarkan nasabah dengan beragam produk perbankan. Hanya saja bedanya dengan Bank Konvensional adalah dalam hal penentuan harga, baik terhadap harga jual maupun harga belinya. Produk-produk yang ditawarkan sudah tentu sangat Islami, termasuk dalam hal memberikan pelayanan kepada nasabahnya. Berikut ini jenis-jenis produk Bank Syariah yang ditawarkan adalah sebagai berikut:²³

²¹ Departemen Agama RI, *Al-Quran dan Terjemahan* (Bekasi: Cipta Bagus Segera, 2015), hlm. 47.

²² *Ibid*, hlm. 701.

²³ Kasmir, *Bank dan Lembaga Keuangan Lainnya* (Jakarta: Rajawali Pers, 2009), hlm. 189.

a. Penghimpunan (Simpanan)

1) *Al-Wadi'ah*

Al-Wadi'ah merupakan titipan atau simpanan pada Bank Syariah. Prinsip *Al-wadi'ah* merupakan titipan murni dari satu pihak ke pihak lain, baik perorangan maupun badan hukum yang harus dijaga dan dikembalikan kapan saja bila si penitip menghendaki. Penerima simpanan disebut *yad al-amanah* yang artinya tangan amanah. Si penyimpan tidak bertanggung jawab atas segala kehilangan dan kerusakan yang terjadi pada titipan selama hal itu bukan akibat dari kelalaian atau kecerobohan yang bersangkutan dalam memelihara barang titipan.

Akan tetapi, dewasa ini agar uang yang dititipkan tidak menganggur begitu saja, oleh si penyimpan uang titipan tersebut (bank syariah) digunakan untuk kegiatan perekonomian. Tentu saja penggunaan uang titipan harus terlebih dulu meminta izin kepada si pemilik uang dan dengan catatan si pengguna uang menjamin akan mengembalikan uang tersebut secara utuh. Dengan demikian prinsip *yad al-amanah* (tangan amanah) menjadi *yad adh- amanah* (tangan penanggung). Mengacu pada prinsip *yad adh- dhamanah* bank sebagai penerima dana dapat memanfaatkan dana titipan seperti simpanan giro, tabungan dan deposito berjangka untuk dimanfaatkan bagi kepentingan masyarakat dan kepentingan Negara. Namun yang

terpenting dalam hal ini si penyimpan bertanggung jawab atas segala kehilangan dan kerusakan yang menimpa uang tersebut.

2) *Al-Musyarakah*

Al-Musyarakah merupakan akad kerja sama antara dua pihak atau lebih untuk melakukan usaha tertentu. Masing-masing pihak memberikan dana atau mal dengan kesepakatan bahwa keuntungan atau resiko akan ditanggung bersama-sama sesuai dengan kesepakatan.²⁴

3) *Al-Mudharabah*

Al-Mudharabah merupakan akad kerja sama antara dua pihak, dimana pihak pertama menyediakan seluruh modal dan pihak lain menjadi pengelola. Keuntungan dibagi menurut kesepakatan yang dituangkan dalam kontrak. Apabila rugi, maka akan ditanggung pemilik modal selama kerugian itu bukan akibat dari kelalaian si pengelola. Apabila kerugian diakibatkan kelalaian pengelola, maka si pengelolah yang bertanggung jawab. Dalam praktiknya *mudharabah* terbagi dalam dua jenis, yaitu *mudharabah mutlaqah* dan *mudharabah muqayyah*. Pengertian *mudharabah mutlaqah* merupakan kerja sama antara pihak pertama dan pihak lain yang cakupannya luas. Maksudnya tidak dibatasi oleh waktu, spesifikasi usaha dan daerah bisnis. Sedangkan *mudharabah muqayyah*

²⁴*Ibid*, hlm. 190-193.

merupakan kebalikan dari *mudharabah muthlaqah* dimana pihak lain dibatasi oleh waktu spesifikasi usaha dan daerah bisnis.

b. Penyaluran Dana

1) *Bai' Al-Murabahah*

Bai'Al-Murabahah merupakan kegiatan jual beli pada harga pokok dengan tambahan keuntungan yang disepakati. Dalam hal ini penjual harus terlebih dahulu memberitahukan harga pokok yang ia beli ditambah keuntungan yang diinginkannya.

2) *Bai' As-Salam*

Bai'As-Salam adalah pembelian barang yang diserahkan kemudian hari, sedangkan pembayarannya dilakukan dimuka. Prinsip yang harus dianut adalah harus diketahui terlebih dahulu jenis, kualitas, jumlah barang dan hukum awal pembayaran harus dalam bentuk uang.²⁵

3) *Bai' Al-Istishna*

Bai'Al-Istishna' adalah bentuk khusus dari akad *bai'as-salam* oleh karena itu, ketentuan dalam *bai'al-istishna'* mengikuti ketentuan dan aturan *bai'as-salam*. Pengertian *bai'al-istishna'* adalah kontrak penjualan antara pembeli dengan produsen (pembuat barang). Kedua belah pihak harus saling menyetujui atau sepakat lebih dulu tentang harga dan sistem pembayaran. Kesepakatan harga

²⁵*Ibid*, hlm. 194-195.

dapat dilakukan tawar-menawar dan sistem pembayaran dapat dilakukan dimuka atau secara angsuran perbulan atau dibelakang.

4) *Al-Ijarah (leasing)*

Al-Ijarah merupakan akad pemindahan hak guna atas barang atau jasa, melalui pembayaran upah sewa, tanpa diikuti dengan pemindahan kepemilikan atas barang itu sendiri.

c. Jasa

1) *Al-Wakalah*

Wakalah atau *wakilah* artinya penyerahan atau pendelegasian atau pemberian mandat dari satu pihak kepada pihak lain. Mandat ini harus dilakukan sesuai dengan yang telah disepakati oleh pemberi mandat.²⁶

2) *Al-Kafalah*

Al-Kafalah adalah jaminan yang diberikan penanggung kepada pihak ketiga untuk memenuhi kewajiban pihak kedua atau yang ditanggung. Dapat pula diartikan sebagai pengalihan tanggung jawab dari satu pihak kepada pihak lain. Dalam dunia perbankan dapat dilakukan dalam hal pembiayaan dengan jaminan seseorang.

3) *Al-Hawalah*

Al-Hawalah merupakan pengalihan utang dari orang yang berutang kepada orang lain yang wajib menanggungnya. Atau dengan kata lain pemindahan beban utang dari satu pihak kepada

²⁶*Ibid*, hlm.198-199.

pihak lain. Dalam dunia keuangan atau perbankan dikenal dengan kegiatan anjak piutang atau *factoring*.

4) *Ar-Rahn*

Ar-Rahn adalah kegiatan menahan salah satu harta milik si peminjam sebagai jaminan atas pinjaman yang diterimanya.

Kegiatan seperti ini dilakukan seperti jaminan utang atau gadai.²⁷

F. Penelitian Terdahulu

Penelitian terdahulu merupakan penelitian-penelitian yang dilakukan oleh para ahli terdahulu sebelum penelitian ini. Hasil penelitian tersebut dijadikan referensi dalam penelitian ini, baik variabel-variabel terkait dan asumsi-asumsi relevan dari hasil penelitian tersebut. Adapun penelitian terdahulu yang berkaitan dengan variabel yang digunakan dalam penelitian ini dapat di lihat pada tabel berikut ini:

Tabel 2.1
Penelitian Terdahulu

No	Nama Penelitian	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
1.	Ahmad Sarifullah (Skripsi: Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam, IAIN Antasari Banjarmasin, 2015)	Minat sarjana Perbankan Syariah IAIN Antasari untuk berkarier dalam bidang Perbankan Syariah (studi kasus IAIN Antasari Banjarmasin)	Minat sarjana perbankan syariah untuk berkarier dibank syariah menurun, hal ini dikarenakan, persaingan yang ketat, lowongan kerja yang tidak sesuai harapan, kontrak yang kurang memuaskan pengalaman yang masih kurang.
2.	Muhammad Azmi (skripsi: Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam,	Minat santri Al-Falah putera Kota Banjarbaru bekerja di Lembaga Keuangan	Dari hasil penelitian mayoritas santri Al-Falah putera Kota Banjarbaru tidak

²⁷*Ibid*, hlm. 199-200.

	IAIN Antasari, 2016)	Syariah.	berminat untuk bekerja di Lembaga Keuangan Syariah.
3.	Ermin Tri Setyawati(Skripsi: Keuangan Islam Fakultas Syariah dan Hukum, Universitas Sunan Kali Jaga, Yogyakarta, 2015)	Faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa jurusan keuangan Islam UIN Sunan Kali Jaga untuk Bekerja di Perbankan Syariah	Dari hasil penelitian ini peneliti menjelaskan variable motivasi ekstrinsik, motivasi intrinsik, motivasi spiritual, motivasi pasar kerja dan nilai social, persepsi mahasiswa dan personalitas terbukti secara signifikan terhadap minat mahasiswa jurusan keuangan Islam bekerja di Perbankan Syariah.
4.	Nurlatifah (Jurnal Manajemen Dan Bisnis Vol.2, No 1, 2016)	faktor faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Bekerja di Perbankan Syariah (Survei pada Mahasiswa Non Pendidikan di Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis Universitas Pendidikan Indonesia)	Hasil dari penelitian ini adalah Persepsi nilai religius berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat bekerja di perbankan syariah, artinya semakin baik pandangan nilai religius seseorang terhadap bank syariah maka akan meningkatkan minat bekerja di perbankan syariah.
5.	Setyawati (jurnal Jurusan Keuangan Islam UIN Susnan Kalijaga Vol 1 No.1,2015.	Faktor faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Jurusan Keuangan Islam UIN Sunan Kalijaga untuk Bekerja di Perbankan Syariah	Hasil dari penelitian ini adalah secara bersama-sama (simultan), motivasi ekstrintik, intrinsik, spiritual, pasar kerja, karir, nilaisosial, persepi mahasiswa dan personalitas memperngruhi minat Mahasiswa Keuangan Islam untuk bekerjadi Perbankan Syariah.

Persamaan antara penelitian Ahmad Sarifullah (2015) dengan penelitian ini adalah sama-sama menggunakan rumus *Slovin*. Perbedaan penelitian ini dengan Ahmad Sarifullah adalah pada tempat penelitian sedangkan peneliti memilih tempat dikampus.

Persamaan antara penelitian Muhammad Azmi (2016) dengan penelitian ini adalah sama-sama bersifat kuantitatif. Sedangkan perbedaannya pada objek penelitian dimana Muhammad Azmi memilih santri sebagai objek penelitian, sedangkan peneliti memilih alumni.

Persamaan antara penelitian Erni Tri Setyawati (2015) dengan penelitian ini adalah sama-sama menggunakan rumus *Slovin*. Sedangkan perbedaannya adalah terdapat pada objek peneliti Erni Tri Setyawati yaitu mahasiswa sedangkan peneliti objek penelitiannya adalah alumni.

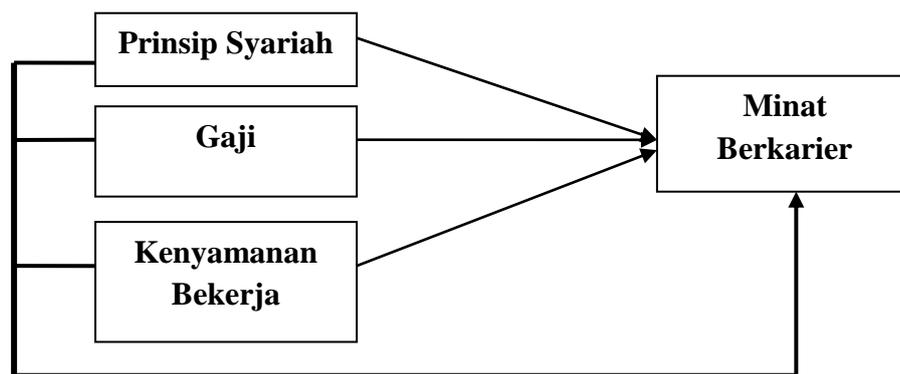
Persamaan antara jurnal Nurlatifah (2016) dengan penelitian ini adalah sama-sama bersifat kuantitatif. Sedangkan perbedaannya pada objek penelitian, dimana jurnal Nurlatifah memilih mahasiswa sebagai objek penelitian sedangkan peneliti memilih alumni.

Persamaan antara jurnal Setyawati (2015) dengan penelitian ini adalah sama-sama bersifat kuantitatif. Sedangkan perbedaannya pada objek penelitian, dimana jurnal Setyawati memilih mahasiswa sebagai objek penelitian sedangkan peneliti memilih alumni .

G. Kerangka Pikir

Kerangka pikir adalah model konseptual tentang bagaimana teori berhubungan dengan berbagai faktor yang telah diidentifikasi sebagai masalah yang penting.²⁸ Dari hasil analisa penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti serta penjabaran teori mengenai masing-masing variabel, maka dapat dirumuskan suatu kerangka penelitian sebagai berikut:

Gambar 2.2
Kerangka Pikir



Keterangan :

berpengaruh secara parsial \longrightarrow

berpengaruh secara simultan \longrightarrow

H. Hipotesis

Hipotesis merupakan jawaban sementara terhadap masalah penelitian, yang kebenarannya masih harus diuji secara empiris. Ciri-ciri hipotesis yang baik adalah hipotesis yang dirumuskan dengan singkat dan jelas, harus dengan nyata menunjukkan adanya hubungan antara dua variabel atau lebih, harus

²⁸ Sugiyono, *Metode Penelitian Bisnis* (Jakarta: Alfabeta, 2014), hlm. 88.

didukung oleh teori-teori yang dikemukakan oleh para ahli atau hasil penelitian yang relevan.

Berdasarkan kerangka pemikiran teoritis dan hasil penemuan beberapa penelitian, maka hipotesis dapat dirumuskan sebagai berikut:

- H1 = Terdapat pengaruh prinsip syariah terhadap minat alumni perbankan syariah FEBI IAIN Padangsidempuan berkarier di Bank Syariah.
- H2 = Terdapat pengaruh gaji terhadap minat alumni perbankan syariah FEBI IAIN Padangsidempuan berkarier di Bank Syariah.
- H3 = Terdapat pengaruh kenyamanan bekerja terhadap minat alumni perbankan syariah FEBI IAIN Padangsidempuan berkarier di Bank Syariah.
- H4 = Terdapat pengaruh prinsip syariah, gaji dan kenyamanan bekerja secara bersama-sama (simultan) terhadap minat alumni perbankan syariah FEBI IAIN Padangsidempuan Berkarier di Bank Syariah.

BAB III

METODE PENELITIAN

A. Lokasi dan Waktu Penelitian

Lokasi penelitian adalah di Kampus IAIN Padangsidimpuan yang berada di Jalan T. Rizal Nurdin Km 4,5 Sihitang, Padangsidimpuan Tenggara, Kota Padangsidimpuan, Sumatera Utara 22733. Waktu penelitian tanggal 08 Juli 2021 sampai dengan 08 November 2021.

B. Jenis Penelitian

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif, karena penelitian ini mengkonfirmasi konsep dan teori yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya dengan fakta dan data yang ditemukan di lapangan. Penelitian ini adalah penelitian lapangan atau penelitian langsung dan tidak langsung dilakukan dilapangan pada responden.²⁹ Penelitian kali ini adalah tentang faktor-faktor yang mempengaruhi minat alumni perbankan syariah IAIN FEBI Padangsidimpuan berkarier di Bank Syariah.

C. Populasi dan Sampel

Menurut Kuncoro populasi merupakan kelompok elemen yang lengkap berupa objek, transaksi, atau kejadian yang dipelajari untuk dijadikan objek penelitian.³⁰ Populasi adalah seluruh kumpulan dari elemen-elemen yang akan dibuat kesimpulan. Sedangkan elemen unsur adalah subjek dimana pengukuran akan dilakukan. Besarnya populasi yang akan digunakan dalam suatu

²⁹Iqbal Hasan, *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik* (Jakarta: Bumi Aksara, 2004), hlm. 5.

³⁰Mudrajad Kuncoro, *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi* (Jakarta: Erlangga: 2013), hlm. 146.

penelitian tergantung pada jangkauan kesimpulan yang akan dibuat atau dihasilkan. Populasi dalam penelitian ini adalah alumni perbankan syariah FEBI IAIN Padangsidimpuan Tahun (2017-2020) sebagai berikut:

Tabel 3.1
Populasi Penelitian Alumni Perbankan Syariah
FEBI IAIN Padangsidimpuan Tahun 2017-2020

Tahun	Jumlah Alumni
2017	153
2018	139
2019	163
2020	166
Jumlah	621

Sumber: Ka Prodi Perbankan Syariah

Sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut.³¹ Agar informasi yang diperoleh dari sampel benar-benar mewakili populasi, informasi dari sampel yang baik akan mencerminkan informasi dari populasi secara keseluruhan. Dalam penelitian ini pengambilan sampel dengan cara *random sampling* yaitu suatu teknik penentuan penelitian dengan menetapkan pengelompokan anggota populasi dalam kelompok-kelompok tingkatan.³² Adapun rumus yang digunakan dalam menentukan besar sampel adalah rumus *slovin* yaitu:

$$n = \frac{N}{(1+Ne^2)}$$

Dimana:

n : Jumlah sampel

N : Jumlah populasi

e : Error level (tingkat kesalahan 10%)

³¹ Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D* (Bandung: Alfabeta, 2010), hlm. 80.

³² *Ibid*, hlm. 83.

Maka perhitungannya:

$$n = \frac{621}{(1+621.0,1^2)} \quad n = \frac{621}{(1+621 \times 0,01)}$$

$$n = \frac{621}{(1+6,21)} \quad n = \frac{621}{(7,21)}$$

$$n = 86,13 \text{ atau } n = 87$$

Berdasarkan hasil perhitungan tersebut maka sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 87 orang alumni.

Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan teknik sampling aksidental adalah teknik penentuan sampel berdasarkan kebetulan, yaitu siapa saja yang kebetulan bertemu dengan peneliti dapat digunakan sebagai sampel, bila dipandang orang yang kebetulan ditemui cocok sebagai sumber data.³³

D. Sumber Data

Sumber data penelitian ini terdiri dari dua sumber yaitu data primer dan data sekunder.

1. Data primer adalah sumber bahan atau dokumen yang dikemukakan atau digambarkan sendiri oleh orang atau pihak pada waktu kejadian tersebut berlangsung, sehingga mereka dapat dijadikan saksi.³⁴ Data primer dalam penelitian ini diperoleh dengan cara menyebarkan angket kepada alumni FEBI IAIN Padangsidimpuan yang termasuk dalam sampel.

³³Sugiyono, *Metode Penelitian Bisnis* (Bandung: Alfabeta, 2014), hlm. 122.

³⁴Sugiyono, *Statistik Untuk Penelitian* (Bandung: CV Alfabeta, 2013), hlm. 60.

2. Data sekunder adalah data yang diproses oleh pihak tertentu sehingga data tersebut sudah tersedia saat kita memerlukan.³⁵ Untuk penelitian ini data sekunder diperoleh dari dokumen, laporan-laporan, buku, jurnal penelitian, dan artikel yang masih berkaitan dengan materi yang sedang peneliti lakukan.

E. Teknik Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data merupakan langkah yang paling utama dalam penelitian, karena tujuan utamanya adalah mendapatkan data. Untuk memperkuat data yang diperoleh maka perlu adanya proses pengumpulan data yang meliputi:

1. Angket

Angket adalah daftar pertanyaan yang diberikan kepada objek penelitian yang mau memberikan respon sesuai dengan permintaan pengguna. Angket juga ditunjukkan untuk mengumpulkan data melalui formulir yang berisi pernyataan-pernyataan yang diajukan secara tertulis kepada responden yang dalam penelitian ini adalah alumni perbankan syariah FEBI IAIN Padangsidimpuan.

Angket yang digunakan sebagai bentuk teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan skala *likert* dengan rumusan sebagai berikut:³⁶

³⁵ Suworno Jonatan, *Metode Riset Skripsi Kuantitatif Menggunakan Prosedur SPSS* (Jakarta: PT Elex Media Komputind, 2012), hlm. 37.

³⁶ Sugiyono, *Op.Cit.*, hlm.199.

Tabel 3.2
Pengukuran Skala Likert

Keterangan	SS	S	KS	TS	STS
Nilai	5	4	3	2	1

Tabel 3.3
Kisi-Kisi Angket
Prinsip Syariah (X₁)

No.	Variabel X ₁	Indikator	Nomor Pernyataan
1.	Prinsip Syariah	1. Keyakinan	1, 2
		2. Pengalaman	3
		3. Transaksi	4,5,6
		4. Praktik Agama	7,8,9,10

Tabel 3.4
Kisi-kisi Angket
Gaji(X₂)

No.	Variabel X ₂	Indikator	Nomor Pernyataan
1.	Gaji	1. Pendapatan	1
		2. Peningkatan Pendapatan	2,3,4,5

Tabel 3.5
Kisi-Kisi Angket
Tingkat Kenyamanan Bekerja (X₃)

No.	Variabel X ₂	Indikator	Nomor Pernyataan
1.	Kenyamanan Bekerja	1. Lingkungan	1
		2. Kondusifitas	2
		3. Komunikasi	3,4,5

Tabel 3.6
Kisi-Kisi Angket
Minat Berkarier (Variabel Y)

No.	Variabel Y	Indikator	Nomor Pernyataan
1.	Minat Berkarier	1. Minat Individual	1
		2. Minat Referensial	2
		3. Minat Preferensial	3
		4. Minat Eksploratif	4, 5

2. Dokumentasi

Dokumentasi berasal dari kata dokumen, yang artinya barang-barang tertulis. Di dalam melaksanakan metode dokumentasi, peneliti menyelidiki benda-benda tertulis seperti buku-buku, majalah, dokumen, peraturan-peraturan, notulen rapat, catatan harian dan sebagainya.

3. *Interview* (Wawancara)

Wawancara adalah metode atau cara mengumpulkan data serta berbagai informasi dengan jalan menanyakan langsung kepada seseorang yang dianggap ahli dalam bidangnya dan juga yang berwenang dalam menyelesaikan suatu permasalahan.

F. Teknik Analisis Data

Adapun metode analisis data yang digunakan adalah dengan bantuan metode SPSS (*Statistical Product and Service Solution*) versi 22 sebagai alat hitung. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah:

1. Analisis Deskriptif

Analisis deskriptif adalah statistik yang digunakan untuk menganalisis data dengan cara mendeskripsikan atau menggambarkan data yang telah terkumpul sebagaimana adanya tanpa bermaksud membuat kesimpulan yang berlaku untuk umum atau generalisasi.

Analisis deskriptif juga bertujuan menunjukkan nilai *maximum*, *minimum*, *mean*, dan *standar deviation* dari data yang terkumpul.³⁷

2. Uji Instrumen

a. Uji Validitas

Validitas atau kesahihan adalah suatu indeks yang menunjukkan alat ukur tersebut benar-benar mengukur apa yang diukur.³⁸ Jika skala pengukuran tidak valid, maka tidak bermanfaat bagi peneliti karena tidak mengukur atau melakukan apa yang seharusnya dilakukan.³⁹ Kualitas data yang diperoleh oleh peneliti adalah bergantung pada kualitas instrumen pengumpulan data yang digunakan pada penelitian.

Kualitas instrumen data harus dinilai dengan uji validitas. Dalam hal ini uji validitas dilakukan pada instrumen tes. Uji validitas yang dilakukan pada penelitian ini adalah dengan menggunakan metode *person product moment* dengan aplikasi SPSS. Pengujian menggunakan uji dua sisi dengan taraf yang signifikan (0,1). Uji signifikansi dilakukan dengan membandingkan nilai r_{hitung} dengan nilai r_{tabel} . Adapun kriteria pengujian adalah:

- 1) Jika $r_{hitung} > r_{tabel}$ (uji 2 sisi dengan signifikan 0,1) maka instrumen atau item-item pernyataan berkorelasi signifikan terhadap skor total maka dinyatakan valid.

³⁷Dwi Priyatno, *SPSS 22 Pengolahan Data Terpraktis* (Yogyakarta: ANDI, 2014), hlm. 30.

³⁸Juliansyah Noor, *Metodologi Penelitian* (Jakarta: Kencana Pranamedia Group, 2011), hlm. 138.

³⁹Mudrajat Kuncoro, *Op. Cit.*, hlm. 172.

2) Jika $r_{hitung} < r_{tabel}$ (uji 2 sisi dengan signifikan 0,1) maka instrument atau item-item pernyataan tidak berkorelasi signifikan terhadap skor total maka dinyatakan tidak valid.

b. Uji Reliabilitas

Reliabilitas berkenaan dengan derajat konsistensi dan stabilitas data dan temuan. Artinya bila suatu penelitian dilakukan dengan alat ukur yang sama lebih dari satu kali maka hasil penelitian itu seharusnya sama dan bila tidak sama maka dikatakan perangkat ukur itu tidak reliabel. Uji reliabilitas merupakan kelanjutan dari uji validitas, dimana item yang masuk pengujian adalah pernyataan yang dinyatakan valid.

Uji reliabilitas dilakukan dengan menghitung *Cronbach's Alpha* dari masing-masing instrumen dalam suatu variabel. Instrumen yang dipakai dikatakan andal jika memiliki nilai *Cronbach's Alpha* $> 0,60$ dan jika nilai *Croanbach Alpha* $< 0,60$ maka instrumen yang dipakai dalam penelitian itu dapat dikatakan tidak *reliabel*.⁴⁰

3. Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas

Menurut Dwi Priyatno, uji normalitas merupakan uji yang digunakan untuk melihat apakah nilai residual berdistribusi normal atau tidak. Model regresi yang baik adalah hasil yang memiliki nilai

⁴⁰ Syofian Siregar, *Statistik Parametrik untuk Penelitian Kuantitatif* (Jakarta: Bumi Aksara, 2014), hlm. 90.

residual yang berdistribusi normal.⁴¹ Metode yang digunakan pada pengujian ini adalah dengan melihat penyebaran data pada garis diagonal pada grafik normal *p-p plot of regression standardized*.

b. Uji Multikolonieritas

Uji multikolonieritas bertujuan untuk menguji apakah dalam suatu model regresi ditemukan adanya kolerasi atau hubungan yang signifikan antara independen variabel.⁴² Dalam model regresi yang baik seharusnya tidak terjadi korelasi diantara variabel bebas.

Multikolonieritas akan menyebabkan koefisien regresi bernilai kecil dan *standard error* regresi bernilai besar sehingga pengujian variabel bebas secara individu akan menjadi tidak signifikan. Untuk mengetahui ada tidaknya multikolonieritas dapat dilihat dari nilai *tolerance* dan VIF (*Variance Inflation Factor*).⁴³

1) Nilai *Tolerance*

Untuk melihat kriteria pengujian multikolonieritas dengan menggunakan nilai *Tolerance* > 0,1 (10%) menunjukkan bahwa model regresi bebas dari multikolonieritas. Dan jika nilai *Tolerance* < 0,1 (10%) menunjukkan bahwa model regresi terdapat multikolonieritas.

⁴¹Dwi Priyatno, *Cara Kilat Belajar Dan SPSS 20* (Yogyakarta: CVAndi Offset, 2012), hlm. 90.

⁴²Husein Umar, *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis* (Depok: Raja Grafindo Persada, 2015), hlm. 177.

⁴³Nur Asnawi dan Masyuri, *Metodologi Riset Manajemen Pemasaran* (Malang: UIN-Maliki Prees, 2011), hlm. 176.

2) VIF (*Variance Inflation Factor*)

Apabila nilai VIF < 10 mengindikasikan bahwa model regresi bebas dari multikolinearitas dan jika nilai VIF > 10 mengindikasikan bahwa model regresi memiliki multikolinearitas.

c. Uji Heteroskedastisitas

Uji Heteroskedastisitas digunakan untuk mengetahui ada atau tidaknya penyimpangan asumsi klasik heteroskedastisitas, yaitu adanya ketidaksamaan varian dari residual untuk semua pengamatan pada model regresi.⁴⁴ Model yang digunakan untuk menguji heteroskedastisitas adalah dengan menggunakan uji *scatter plots*. Uji heteroskedastisitas dapat dilakukan dengan dasar pengambilan keputusan sebagai berikut:

- 1) Jika ada pola tertentu, seperti titik-titik yang ada membentuk suatu pola tertentu yang teratur (bergelombang, melebur, kemudian menyempit) maka terjadi heteroskedastisitas.
- 2) Jika tidak ada pola yang jelas, seperti titik-titik menyebar di atas dan dibawah angka 0 pada sumbu Y, maka tidak terjadi heteroskedastisitas.⁴⁵

4. Analisis Regresi Linear Berganda

Analisis regresi linear berganda yaitu suatu model dimana variabel terikat tergantung dua atau lebih variabel bebas. Analisis regresi adalah

⁴⁴*Ibid*, hlm.113.

⁴⁵Dwi Priyatno, *Op.Cit.*, hlm 106.

kelanjutan setelah uji instrumen dan uji asumsi klasik. Analisis regresi linier berganda akan dilakukan bila jumlah variabel independen dua tau lebih.⁴⁶

Adapun regresi linier berganda yang digunakan dalam penelitian untuk mengetahui pengaruh Prinsip Syariah (X_1), Gaji (X_2) dan Kenyamanan Bekerja (X_3) terhadap Minat Berkarier (Y). bentuk persamaan regresi linear berganda yang digunakan dalam penelitian ini sebagai berikut:⁴⁷

$$Y = \alpha + b_1 X_1 + b_2 X_2 + b_3 X_3 \dots b_k X_i + e$$

Keterangan:

Y = Variabel dependent

α = Konstanta

b = Konstanta variabel X terhadap Y

X = Variabel independent

e = *Prediction error* (tingkat kesalahan)

Jadi, dari persamaan rumus di atas dapat dituliskan sebagai berikut:

$$MMN = \alpha + b_1 P + b_2 TR + b_3 DI + e$$

Keterangan:

MMN = Minat Berkarier

α = Koefisien konstanta

b = Konstanta perubahan variabel X terhadap Y

PS = Prinsip Syariah

⁴⁶Sugiyono dan Agus Santoso, *Cara Mudah Belajar SPSS dan Lisrel* (Bandung: Alfabeta, 2015), hlm. 303.

⁴⁷Sugiyono, *Op.Cit.*, hlm. 250.

G = Gaji

KB = Kenyamanan Bekerja

e = *Prediction error* (tingkat kesalahan)

5. Uji Hipotesis

a. Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Koefisien Determinasi (R^2) digunakan untuk mengetahui sampai sejauh mana ketepatan atau kecocokan garis regresi yang terbentuk dalam mewakili kelompok data. Koefisien Determinasi (R^2) menggambarkan bagian dari variasi total yang dapat diterangkan oleh model. Dalam penelitian ini peneliti menggunakan empat variabel yaitu regresi Minat Berkarier (Y) terhadap prinsip syariah (X_1), gaji (X_2) dan kenyamanan bekerja (X_3), hal ini ingin diketahui bahwa seberapa besarnya persentase sumbangan prinsip syariah (X_1), gaji (X_2) dan kenyamanan berkerja (X_3) terhadap variasi (naik turunnya) minat berkarier (Y) secara bersama-sama.⁴⁸

Pengambilan keputusan koefisien determinasi yaitu: apabila semakin besar nilai R^2 (mendekati 1), maka ketepatannya dikatakan semakin baik. Apabila nilai $0 \leq R^2 \leq 1$ dapat diartikan sebagai berikut:

- 1) $R^2 = 0$, berarti tidak ada hubungan antara X dan Y, atau model regresi yang terbentuk tidak tepat untuk meramalkan Y.

⁴⁸Muhammad Firdaus, *Ekonometrika Suatu Pendekatan Aplikasi* (Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2011), hlm. 77.

- 2) $R^2 = 1$, berarti ada hubungan antara X dan Y atau model regresi yang terbentuk tepat untuk meramalkan Y secara sempurna.⁴⁹

Koefisien ini dapat digunakan untuk mengetahui besarnya sumbangan atau kontribusi dari seluruh variabel independen (X) terhadap variabel dependen (Y), sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel bebas yang tidak dimasuki kedalam model. Model dianggap baik jika koefisien determinan sama dengan satu atau mendekati satu. Nilai terkecil koefisien determinasi adalah nol dan terbesar satu, sehingga dinyatakan $0 \leq R^2 \leq 1$.

Tabel 3.7
Kriteria Memberikan Interpretasi Terhadap
Koefisien Kolerasi⁵⁰

Interval Koefisien	Tingkat Hubungan
0,00-0,199	Sangat Rendah
0,20-0,399	Rendah
0,40-0,599	Sedang
0,60- 0,799	Kuat
0,80- 0,1000	Sangat Kuat

b. Uji Signifikansi Parsial (Uji t)

Uji t adalah uji yang menunjukkan seberapa jauh pengaruh satu variabel penjelas secara individual (parsial) dalam menerangkan variasi variabel terikat.⁵¹ Ketentuan dalam uji t adalah sebagai berikut:

- 1) Jika $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka Hipotesis diterima, artinya ada pengaruh prinsip syariah, gaji dan kenyamanan bekerja terhadap minat berkarier.

⁴⁹Setiawan dan Dwi Endah Kusri, *Ekonometrika* (Yogyakarta: CV. Andi OFFSET, 2010), hlm. 64.

⁵⁰Sugiyono, *Op, Cit.*, hlm. 250.

⁵¹Mudrajad Kuncoro, *Op.Cit.*, hlm 238.

- 2) Jika $t_{hitung} < t_{tabel}$ maka Hipotesis ditolak, artinya tidak ada pengaruh prinsip syariah, gaji dan kenyamanan bekerja terhadap minat berkarier.
- 3) Jika nilai Sig. $< 0,05$ maka Hipotesis diterima.

c. Uji Signifikansi Simultan (Uji F)

Uji f dilakukan untuk mengetahui pengaruh semua independen variabel terhadap dependen variabel.⁵² Menentukan $F_{hitung} > F_{tabel}$ dengan taraf signifikan sebesar (0,05) dengan $df = (n-k-1)$. Ketentuan dalam uji F adalah sebagai berikut:

- 1) Jika $F_{hitung} > F_{tabel}$ maka Hipotesis diterima, artinya ada pengaruh prinsip syariah, gaji dan nyaman bekerja terhadap minat alumni perbankan syariah IAIN Padangsidimpuan berkarier di Bank Syariah.
- 2) Jika $F_{hitung} < F_{tabel}$ maka Hipotesis ditolak, artinya tidak ada pengaruh prinsip syariah, gaji dan kenyamanan bekerja terhadap minat alumni perbankan syariah FEBI IAIN Padangsidimpuan berkarier di Bank Syariah.
- 3) Jika nilai Sig. $< 0,05$ maka Hipotesis diterima.

⁵²Mudrajad Kuncoro, *Op. Cit.*, hm. 139.

BAB IV

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Institut Agama Islam Negeri Padangsidempuan

1. Sejarah Institut Agama Islam Negeri Padangsidempuan

Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Padangsidempuan adalah salah satu Perguruan Tinggi Negeri di wilayah pantai barat Sumatera Utara. Secara historis, Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Padangsidempuan memiliki akar sejarah dengan fakultas Tarbiyah Universitas Nahdlatul Ulama Sumatera Utara (UNUSU) Padangsidempuan. Pada awalnya UNUSU merupakan perkembangan lanjutan dari Perguruan Tinggi Nahdlatul Ulama (PERTINU) yang didirikan pada tahun 1962. Pada saat itu memiliki satu Fakultas Syariah. Setahun kemudian yaitu 1963 baru Fakultas Tarbiyah secara resmi dibuka dan menerima mahasiswa pertama sejumlah 11 orang. Pada tahun 1965 PERTINU menambah satu fakultas dan didorong keinginan hendak membuka fakultas-fakultas umum seperti Fakultas Hukum dan Fakultas Pertanian, maka timbullah ide untuk memperluas PERTINU menjadi Universitas Nahdlatul Ulama Sumatera Utara (UNUSU). Pada saat itulah terjadi perubahan Yayasan PERTINU menjadi Yayasan UNUSU dan menetapkan Syekh Ali Hasan Ahmad sebagai Rektor.

Melihat pesatnya perkembangan IAIN di daerah-daerah lain, maka pada tahun 1967 Yayasan UNUSU mengajukan permohonan kepada Menteri Agama RI, agar Fakultas Tarbiyah UNUSU dapat dirubah

setatunya menjadi negeri, dalam hal ini menjadi Fakultas Tarbiyah IAIN Imam Bonjol Padang. Selanjutnya Yayasan UNUSU mengajukan bentuk panitia perubahan status tersebut yang kemudian dikukuhkan dengan Surat Keputusan Menteri Agama No. 123 Tahun 1967 tanggal 5 Oktober 1967. Susunan panitia tersebut adalah Ketua Umum: Marahamat Siregar, Ketua I: Syekh Dja'far A. Wahab M.A., Ketua II: H.M. Yusuf Tk. Hasibuan, Sekretaris I: A. Siregar Gelar Sutan Muda Sontang, Sekretaris II: Kalasun Nasution dan Bendahara: Hariro Siregar.

Sebagai kelanjutan dari usaha perubahan status tersebut pada hari Sabtu tanggal 1 Juni 1968, Menteri Agama RI K.H. Moch. Dahlan dengan Surat Keputusannya No. 110 Tahun 1968 Fakultas Tarbiyah UNUSU Padangsidimpuan menegerikan Fakultas Tarbiyah UNUSU Padangsidimpuan menjadi Fakultas Tarbiyah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Cabang Imam Bonjol Padang Sumatera Barat dengan mengambil tempat di Gedung Nasional Padangsidimpuan. Syekh Ali Hasan Ahmad ditunjuk oleh Menteri Agama untuk menduduki jabatan Dekan Fakultas Tarbiyah tersebut.

Setelah 5 tahun berlalu, sejalan dengan didirikan IAIN Sumatera Utara Medan tahun 1973 berdasarkan Surat Keputusan Menteri Agama RI No. 97 Tahun 1973 tanggal 1 Nopember 1973 tentang peresmian IAIN Sumatera Utara, maka Fakultas Tarbiyah IAIN Cabang Imam Bonjol Padang Sumatera Barat menjadi Fakultas Tarbiyah IAIN Sumatera Utara di Padangsidimpuan.

Dalam perjalanan sejarahnya Fakultas Tarbiyah ini lama tidak memiliki gedung sendiri sehingga perkuliahan dilakukan dengan cara pinjam pakai gedung SMP Negeri 2 Padangsidempuan. Sedangkan kegiatan administrasi perkantoran dilaksanakan di rumah Bapak Syekh Ali Hasan Ahmad. Hal ini berlangsung sampai tahun 1972. Pada tahun 1973 Fakultas Tarbiyah ini mendapat bantuan tanah seluas 700 m² dari Pemda Tk. II Tapanuli Selatan dan bangunan gedung kuliah berlantai satu seluas 168 m² yang terdiri dari tiga ruang kelas masing-masing berukuran 7 x 8 m dengan keadaan semi permanen di Jalan Ade Irma Suryani Nasution No. 4-A Padangsidempuan. Dengan keberadaan gedung tersebut, maka aktivitas perkuliahan dipindahkan ke gedung tersebut sampai tahun 1977 dan aktivitas administrasi perkantoran tetap di rumah Bapak Syekh Ali Hasan Ahmad.

Pada tahun 1984 Pemda Tk. II Tapanuli Selatan kembali memberi bantuan tanah bekas lapangan terbang zaman Belanda seluas 3,3 ha di desa Sihitang. Barulah pembangunan gedung yang terdiri dari enam kelas dibangun lengkap dengan sarana dan prasarana yang dibutuhkan. Gedung ini mulai digunakan pada semester genap tahun akademik 1984-1985. Pada tahun akademik berikutnya yakni 1985-1986 semua kegiatan administrasi perkantoran dan perpustakaan dipindahkan ke kampus Sihitang.

Selama lebih kurang 24 tahun berjalan, kemudian Fakultas Tarbiyah IAIN Sumatera Utara Cabang Padangsidempuan berubah lagi menjadi

STAIN Padangsidimpuan berdasarkan Keputusan Presiden RI No. 11 Tahun 1997 tanggal 21 Maret 1997 dan Keputusan Menteri Agama RI No. 300 tahun 1997 dan No. 504 tahun 2003, tentang pendirian STAIN dikeluarkan, maka Fakultas Tarbiyah IAIN Sumatera Utara di Padangsidimpuan di ubah status menjadi STAIN Padangsidimpuan yang otonom dan berhak mengasuh beberapa jurusan sebagaimana layaknya IAIN di seluruh Indonesia.

Pada tahun 2012 ketua STAIN Padangsidimpuan Prof Dr. H Ibrahim Siregar, MCL., memulai mengukir sejarah untuk alih status STAIN Padangsidimpuan Menjadi IAIN Padangsidimpuan, tim solid dan bertekad untuk mewujudkan cita-cita itu maka akhirnya membuahkan hasil yang gemilang. Maka turunlah Peraturan Presiden RI No. 52 Tahun 2013 tentang perubahan status Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Padangsidimpuan menjadi Institut Agama Islam Negeri Padangsidimpuan, Peraturan Menteri Agama RI No. 93 Tahun 2013 tentang Organisasi dan Tata Kerja Institut Agama Islam Negeri Padangsidimpuan dan selanjutnya Keputusan Menteri Agama RI No. B.II/2/9978 tentang penetapan Rektor Institut Agama Islam Negeri Padangsidimpuan pada tanggal 6 Januari 2014 STAIN Padangsidimpuan beralih secara resmi menjadi IAIN Padangsidimpuan, yang diresmikan oleh Menteri Agama RI Surya Dharma Ali dan dilantik sebagai Rektor pertamanya adalah Prof Dr. H. Ibrahim Siregar, MCL.

2. Visi dan Misi Institut Agama Islam Negeri Padangsidempuan

a. Visi

Menjadi Universitas Islam bertaraf internasional yang memiliki paradigm keilmuan teoantropoekosentris (al-ilahiyah al –insaniyah al-kauniah).

b. Misi

- 1) Menyelenggarakan pendidikan ilmu-ilmu ke-Islaman, humaniora, sosial, dan alam berbasis teoantropoekonsentris (al-ilahiyah al –insaniyah al-kauniah) yang dapat menyahuti tantangan global.
- 2) Mengembangkan penelitian ilmu-ilmu ke-Islaman, humoniora sosial, dan alam berbasis teoantropoekosentris.
- 3) Menginternalisasikan nilai-nilai keislaman, kemoderenan, keindonesiaan, dan kearifan lokal untuk pengabdian dan pemberdayaan masyarakat
- 4) Membangun sistem manajemen perguruan tinggi dengan tatakelola yang efektif, efesien, transparan, dan akuntabel berbasis teknologi informasi dan komunikas.
- 5) Mengembangkan jaringan kerja sama networking dengan lembaga-lembaga pendidikan, penelitian, sosial keagamaan, dan pemangku kepentingan stakeholders di tingkat regional, nasional dan internasional.

6) Membangun tranformasi terencana menuju Universitas Islam bertaraf internasional.

3. Tujuan Institut Agama Islam Negeri Padangsidempuan

Tujuan IAIN Padangsidempuan adalah:

- a. Menjadi institusi pendidikan yang memiliki kualitas ke-Ilmuan, bercirikan ke-Islaman, ke-Indonesiaan, dan kearifan lokal yang integratif dan inter-konektif/multidisipliner.
- b. Menjadi institusi pendidikan tinggi dengan tata kelola yang baik (*good institute governance*) dan budaya yang baik (*good institute culture*) berlandaskan pada prinsip yang efektif dan efisien, transparan, dan akuntabel.

4. Lambang Institut Agama Islam Negeri Padangsidempuan

Gambar 4.1
Logo IAIN Padangsidempuan



Lambang institut terdiri dari unsur-unsur dan geometris visual yang memiliki pengertian sebagai berikut:

- a. Kitab
 - 1) Menggambarkan himpunan petunjuk, nilai-nilai moral, sumber inspirasi, dan kaidah hukum yang tertulis di dalam Kitab Suci Al-

Qur'an dan Al-Hadits yang harus ditaati bagi pengembangan Institut.

2) Menggambarkan himpunan ilmu pengetahuan yang tertulis di dalam berbagai literatur yang harus terus dikaji dan dikembangkan oleh Institut.

b. Bola Dunia

1) Menggambarkan universalitas.

2) Menggambarkan sumber sains (ayat-ayat kauniyah) dan integrasi keilmuan.

3) Menggambarkan perubahan dan dinamika kehidupan yang senantiasa harus direspon oleh Institut.

c. Bentuk Bagas Godang (Rumah Adat Tapanuli Bagian Selatan)

1) Menggambarkan pengayoman para akademisi dan ilmu agar selalu berkarya dan memajukan ilmu pengetahuan berwawasan ke-Islaman, ke-Indonesiaan dan kearifan lokal yang integratif dan inter-konektif.

2) Menggambarkan misi Islam sebagai rahmat bagi semesta (*rahmatan lil al-amin*).

d. Tulisan IAIN Padangsidimpuan menunjukkan nama Institut.

e. Warna Hijau (kode warna #028b0b), melambangkan ke-Islaman, alam, kesuburan, perkembangan, harmoni dan optimisme, serta melambangkan kontinuitas sejarah transformasi Institut.

- f. Warna Hitam (kode warna #040000), melambangkan kedalaman dan pengembangan ilmu pengetahuan, keteguhan dan percaya diri.
 - g. Warna Kuning (kode warna #fab700), melambangkan visi misi Institut menuju masa keemasan dan kecermelangan.
5. Struktur Pimpinan Institut Agama Islam Negeri Padangsidempuan.

Tabel 4.1

Tokoh-tokoh yang pernah memimpin IAIN Padangsidempuan:⁵³

No	Nama Pimpinan	Periode
1	Prof. Syekh H. Ali Hasan Ahmad	1968-1973
2	Prof. Syekh H. Ali Hasan Ahmad	1973-1977
3	Drs. H. Rusman Hasibuan	1977-1982
4	Drs. H. Anwar Saleh Daulay	1982-1988
5	Drs. H. Abbas Pulungan	1988-1991
6	Prof. Dr. H. Haidar Putra Daulay, M.A	1991-1997
7	Dr. Dja'far Siddik, M.A	1997-2002
8	Drs. H. Agus Salim Daulay, M.Ag	2002-2006
9	Prof. Dr. Baharuddin, M.Ag	2006-2010
10	Dr. H. Ibrahim Siregar, MCL	2010-2014
11	Dr. H. Ibrahim Siregar, MCL	2014-2017
12	Dr. H. Ibrahim Siregar, MCL	2017 s.d sekarang

Sumber: Panduan Akademik Institut Agama Islam Negeri Padangsidempuan

B. Karakteristik Responden

Responden dalam penelitian ini adalah alumni IAIN Padangsidempuan berjumlah 87 orang yang dijadikan sebagai sampel penelitian pertimbangan yang dianggap mampu untuk menjawab angket secara objektif. Pengambilan data primer pada penelitian ini menggunakan instrumen angket yang disebar secara acak pada alumni IAIN Padangsidempuan.

Angket yang diberikan kepada responden dalam penelitian ini adalah angket prinsip syariah, gaji dan minat berkarier. Angket prinsip syariah terdiri dari 10 item pernyataan, angket gaji terdiri 5 item pernyataan, angket

⁵³Panduan Akademik, Institut Agama Islam Negeri Padangsidempuan 2018, hlm 1-13.

kenyamanan bekerja terdiri dari 5 pernyataan dan angket minat berkarier terdiri dari 5 item pernyataan. Dari masing-masing item pernyataan disesuaikan dengan indikator variabel.

Penyebaran dan pengumpulan angket dilaksanakan pertama kali pada hari senin, 24 September 2021 sampai jum'at, 21 Oktober 2019. Penyebaran angket prinsip syariah, gaji dan minat berkarier dilakukan dengan mekanisme yaitu peneliti langsung maupun tidak langsung menemui responden dengan bertemu dikampus maupun diluar kampus dan mengirim link google form yang berisikan angket. Dalam karakteristik responden yang ditekankan adalah berdasarkan tahun kelulusan.

C. Analisis Deskriptif

Statistik deskriptif merupakan proses pengolahan data untuk mendeskripsikan atau memberikan gambaran terhadap objek yang diteliti. Analisis deskriptif meliputi penyajian data melalui tabel, *mean*, *minimum*, *maximum* dan perhitungan penyebaran data melalui perhitungan rata-rata dan standar deviasi. Hasil uji analisis statistik deskriptif sebagai berikut:

Tabel 4.2
Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif
Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Prinsip.syariah	87	35	50	44.32	3.360
Gaji	87	17	25	21.47	1.606
K.Bekerja	87	17	25	20.95	1.670
Minat	87	17	25	20.15	1.610
Valid N (listwise)	87				

Sumber: Data diolah, SPSS 22 Tahun 2021

Berdasarkan hasil uji analisis statistik deskriptif diatas dapat dilihat pada variabel prinsip syariah dengan jumlah data (N) sebanyak 87 mempunyai *mean* 44,32 dengan nilai *minimum* 35 dan nilai *maximum* 50 serta *standard deviation* 3,360. Variabel gaji dengan jumlah data (N) sebanyak 87 mempunyai *mean* 21,47 dengan nilai *minimum* 17 dan nilai *maximum* 25 serta *standard deviation* 1,606. Variabel kenyamanan bekerja dengan jumlah data (N) sebanyak 87 mempunyai *mean* 20,95 dengan nilai *minimum* 17 dan nilai *maximum* 25 serta *standard deviation* 1,670. Variabel minat berkarier di bank dengan jumlah data (N) sebanyak 87 mempunyai *mean* 20,15 dengan nilai *minimum* 17 dan nilai *maximum* 25 serta *standard deviation* 1.610.

D. Uji Instrumen

1. Uji Validitas

Uji validitas dilakukan untuk melihat apakah data yang ada valid atau tidak. Uji validitas yang dilakukan pada penelitian ini adalah dengan menggunakan metode *person product moment* dengan aplikasi SPSS. Pengujian menggunakan uji dua sisi dengan taraf yang signifikan (0,1). Uji signifikansi dilakukan dengan membandingkan nilai r_{hitung} dengan nilai r_{tabel} . Adapun kriteria pengujian adalah:

- b. Jika $r_{hitung} > r_{tabel}$ (uji 2 sisi dengan signifikan 0,1) maka instrumen atau item-item pernyataan berkolerasi signifikan terhadap skor total maka dinyatakan valid.

- c. Jika $r_{hitung} < r_{tabel}$ (uji 2 sisi dengan signifikan 0,1) maka instrument atau item-item pernyataan tidak berkolerasi signifikan terhadap skor total maka dinyatakan tidak valid.

Tabel 4.3
Hasil Uji Validitas Prinsip Syariah

Item Pertanyaan	r_{hitung}	r_{tabel}	Keterangan
X ₁ . 1	0,357	Instrumen valid, jika $r_{hitung} > r_{tabel}$ dengan n = 87 pada taraf signifikan 10% sehingga diperoleh $r_{tabel} = 0,1755$	Valid
X ₁ . 2	0,503		Valid
X ₁ . 3	0,470		Valid
X ₁ . 4	0,704		Valid
X ₁ . 5	0,612		Valid
X ₁ . 6	0,726		Valid
X ₁ . 7	0,727		Valid
X ₁ . 8	0,590		Valid
X ₁ . 9	0,614		Valid
X ₁ . 10	0,668		Valid

Sumber: Data diolah, SPSS 22 Tahun 2021

Berdasarkan hasil uji validitas diatas menunjukkan bahwa nilai r_{hitung} dari masing-masing item pernyataan menunjukkan angka lebih besar dari r_{tabel} yaitu 0,1755. Hal tersebut menunjukkan pernyataan 1 sampai 10 dinyatakan valid.

Tabel 4.4
Hasil Uji Validitas Gaji

Item Pertanyaan	r_{hitung}	r_{tabel}	Keterangan
X ₂ . 1	0,599	Instrumen valid, jika $r_{hitung} > r_{tabel}$ dengan n = 87 pada taraf signifikan 10% sehingga diperoleh $r_{tabel} = 0,1755$	Valid
X ₂ . 2	0,589		Valid
X ₂ . 3	0,653		Valid
X ₂ . 4	0,636		Valid
X ₂ . 5	0,577		Valid

sumber: Data diolah, SPSS 22 Tahun 2021

Berdasarkan hasil uji validitas diatas menunjukkan bahwa nilai r_{hitung} dari masing-masing item pernyataan menunjukkan angka lebih besar dari r_{tabel} yaitu 0,1755. Hal tersebut menunjukkan pernyataan 1 sampai 5 dinyatakan valid.

Tabel 4.5
Hasil Uji Validitas Kenyamanan Bekerja

Item Pertanyaan	r_{hitung}	r_{tabel}	Keterangan
X ₂ . 1	0,582	Instrumen valid, jika $r_{hitung} > r_{tabel}$ dengan $n = 87$ pada taraf signifikan 10% sehingga diperoleh $r_{tabel} = 0,1755$	Valid
X ₂ . 2	0,585		Valid
X ₂ . 3	0,660		Valid
X ₂ . 4	0,640		Valid
X ₂ . 5	0,648		Valid

sumber: Data diolah, SPSS 22 Tahun 2021

Berdasarkan hasil uji validitas diatas menunjukkan bahwa nilai r_{hitung} dari masing-masing item pernyataan menunjukkan angka lebih besar dari r_{tabel} yaitu 0,1755. Hal tersebut menunjukkan pernyataan 1 sampai 5 dinyatakan valid.

Tabel 4.6
Hasil Uji Validitas Minat Berkarier Di Bank Syariah

Item Pertanyaan	r_{hitung}	r_{tabel}	Keterangan
Y. 1	0,489	Instrumen valid, jika $r_{hitung} > r_{tabel}$ dengan $n = 87$ pada taraf signifikan 10% sehingga diperoleh $r_{tabel} = 0,1755$	Valid
Y. 2	0,415		Valid
Y. 3	0,674		Valid
Y. 4	0,765		Valid
Y. 5	0,763		Valid

Sumber: Data diolah, SPSS 22 Tahun 2021

Berdasarkan hasil uji validitas diatas menunjukkan bahwa nilai r_{hitung} dari masing-masing item pernyataan menunjukkan angka lebih besar dari r_{tabel} yaitu 0,1755. Hal tersebut menunjukkan pernyataan 1 sampai 5 dinyatakan valid.

2. Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas dapat digunakan untuk menentukan apakah instrumen reliabel atau tidak. Jika nilai *Crocbach's Alpha* $> 0,60$ maka dapat dikatakan reliabel. Nilai reliabilitas dapat dilihat sebagai berikut:

Tabel 4.7
Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	<i>Cronbach's Alpha</i>	N of Items
Prinsip Syariah	0,802	10
Gaji	0,779	5
Kenyamanan Bekerja	0,748	5
Minat Berkariier	0,926	5

Sumber: Data diolah, SPSS 22 Tahun 2021

Dari hasil output SPSS diatas menunjukkan bahwa *Cronbach's Alpha* untuk variabel prinsip syariah yaitu $0,802 > 0,60$. Dengan demikian variabel prinsip syariah dapat dikatakan *reliable*. Kemudian varibel gaji yaitu $0,779 > 0,60$. Dengan demikian variabel gaji dapat dikatakan *reliable*. Kemudian varibel kenyamanan bekerja yaitu $0,748 > 0,60$. Dengan demikian variabel kenyamanan bekerja dapat dikatakan *reliable*. Selanjutnya *Cronbach's Alpha* untuk variabel minat berkariier $0,926 > 0,60$. Dengan demikian variabel minat berkariier dapat dikatakan *reliable*.

E. Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

Uji normalitas pada model regresi digunakan untuk menguji apakah residual yang dihasilkan dari regresi terdistribusi secara normal atau tidak. Dalam penelitian ini uji normalitas menggunakan uji grafik Normal P-P *Plot of regression standardized residual*. Dengan syarat bahwa titik menyebar disekitar garis dan mengikuti garis diagonal, maka nilai terdistribusi normal. Hasil uji normalitas sebagai berikut:

Tabel 4.8
Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		87
Normal	Mean	.0000000
Parameters ^{a,b}	Std. Deviation	.35081655
Most Extreme	Absolute	.276
Differences	Positive	.274
	Negative	-.163
Test Statistic		.255
Asymp. Sig. (2-tailed)		.248 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Sumber: Data diolah, SPSS 22 Tahun 2021

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa Asymp Sig 0,248 maka nilai residual tersebut berdistribusi normal.

2. Uji Multikolinearitas

Uji multikolinearitas adalah cara untuk menguji ada atau tidaknya gejala multikolinearitas antara lain dengan melihat nilai *Tolerance* dan nilai *Variance Inflation Factor (VIF)*. Pengambilan keputusan pada uji multikolinearitas sebagai berikut:

a. Nilai *Tolerance*

Untuk melihat kriteria pengujian multikolinearitas dengan menggunakan nilai *Tolerance* > 0,1 (10%) menunjukkan bahwa model regresi bebas dari multikolinearitas. Dan jika nilai *Tolerance* < 0,1 (10%) menunjukkan bahwa model regresi terdapat multikolinearitas.

b. VIF (*Variance inflation factor*)

Apabila nilai $VIF < 10$ mengindikasikan bahwa model regresi bebas dari multikolinearitas dan jika nilai $VIF > 10$ mengindikasikan bahwa model regresi memiliki multikolinearitas.

Tabel 4.9
Hasil Uji Multikolinearitas
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	2.489	.944		2.578	.020		
Prinsip syariah	-.045	.025	-.056	-1.876	.078	.987	1.201
Gaji	.890	.043	.856	20.085	.000	.455	2.530
Kenyamanan Bekerja	.152	.052	.152	3.450	.002	.424	2.547

a. Dependent Variable: Minat
Sumber: Data diolah, SPSS 22 Tahun 2021

Berdasarkan hasil diatas dapat diketahui nilai *Tolerance* dari variabel prinsip syariah adalah $0,987 > 0,1$. Variabel gaji adalah $0,455 > 0,1$. Variabel Kenyamanan bekerja adalah $0,424 > 0,1$. Dapat disimpulkan bahwa nilai *Tolerance* dari ketiga variabel diatas lebih besar dari 0,1. Dapat disimpulkan bahwa tidak terjadi multikolinearitas.

Selanjutnya berdasarkan nilai *VIF* dari variabel prinsip syariah adalah $1,201 < 10$. Variabel gaji adalah $2,530 < 10$. Variabel kenyamanan bekerja adalah $2,547 < 10$. Jadi, dapat disimpulkan bahwa nilai *VIF* dari ketiga variabel diatas lebih kecil dari 10 sehingga tidak terjadi multikolinearitas.

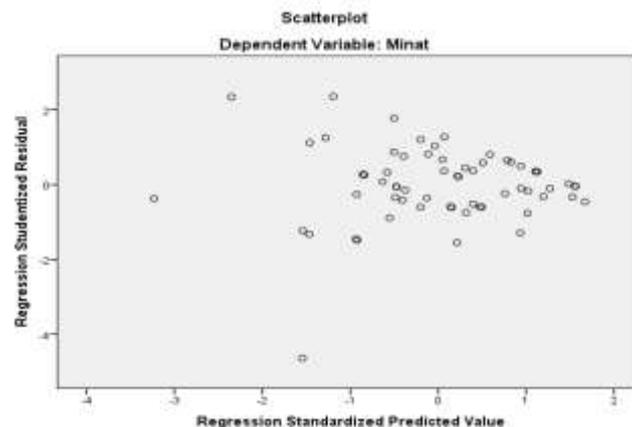
3. Uji Heteroskedastisitas

Uji heteroskedastisitas dilakukan untuk mengetahui apakah dalam sebuah model regresi terjadi ketidaksamaan varians dari residul suatu pengamatan ke pengamatan lain. Model yang digunakan untuk menguji

heteroskedastisitas adalah dengan menggunakan uji *scatterplots*. Uji heteroskedastisitas dapat dilakukan dengan dasar pengambilan keputusan sebagai berikut:

- a. Jika ada pola tertentu, seperti titik-titik yang ada membentuk suatu pola tertentu yang teratur (bergelombang, melebur, kemudian menyempit), maka terjadi heteroskedastisitas.
- b. Jika tidak ada pola yang jelas, seperti titik-titik menyebar diatas dan dibawah angka 0 pada sumbu Y, maka tidak terjadi heteroskedastisitas.

Gambar 4.2
Hasil Uji Heteroskedastisitas



Sumber: Data diolah, SPSS 22 Tahun 2021

Berdasarkan gambar diatas dapat dilihat bahwa titik-titik tidak membentuk suatu pola tertentu. Titik-titik menyebar diatas dan dibawah angka 0 dibawah sumbu Y, jadi dapat disimpulkan bahwa model regresi terbebas dari heteroskedastisitas.

F. Analisis Regresi Linear Berganda

Analisis linear berganda digunakan untuk mengetahui pengaruh variabel independen prinsip syariah (X_1), gaji (X_2) dan kenyamanan bekerja (X_3) terhadap variabel dependen yaitu minat berkarier (Y).

Tabel 4.10
Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2.489	.944		2.578	.020
Prinsip.syariah	-.045	.025	-.056	-1.876	.078
Gaji	.890	.043	.856	20.085	.000
kenyamanan.be kerja	.152	.052	.152	3.450	.002

a. Dependent Variable: Minat

Sumber: Data diolah, SPSS 22 Tahun 2021

Berdasarkan tabel diatas dapat disimpulkan bahwa *Unstandardized Coefficient* tabel diatas maka persentase analisis regresi linier berganda dalam penelitian ini adalah:

$$MMN = \alpha + b_1PS + b_2G + b_3KB + e$$

$$MMN = 2,489 + 0,045PS + 0,890G + 0,152KB + 0,944$$

Keterangan:

PS = Prinsip Syariah

G = Gaji

KB = Kenyamanan Bekerja

MB = Minat Berkarier

Dari persamaan regresiditas dapat diartikan bahwa:

1. Nilai konstanta (α) bernilai sebesar 2,489 menunjukkan bahwa jika prinsip syariah, gaji dan kenyamanan bekerja nilainya 0, maka minat berkarier sebesar 2,489 satuan.
2. Nilai koefisien variabel persepsi (b_1) bernilai negative sebesar 0,045 dapat diartikan bahwa setiap peningkatan prinsip syariah sebesar 1 satuan, maka minat berkarier mengalami peningkatan sebesar 0,045 satuan, dengan asumsi variabel independen lainnya nilainya tetap.
3. Nilai koefisien variabel gaji (b_2) bernilai positif sebesar 0,890 dapat diartikan bahwa setiap peningkatan gaji sebesar 1 satuan, maka minat berkarier di Bank Syariah mengalami peningkatan sebesar 0,890 satuan, dengan asumsi variabel independen lainnya nilainya tetap.
4. Nilai koefisien variabel kenyamanan bekerja (b_3) bernilai positif sebesar 0,152 dapat diartikan bahwa setiap kenyamanan bekerja sebesar 1 satuan, maka minat berkarier mengalami peningkatan sebesar 0,152 satuan, dengan asumsi variabel independen lainnya nilainya tetap.

G. Uji Hipotesis

1. Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Koefisien determinasi (R^2) dapat digunakan untuk mengetahui besarnya sumbangan atau kontribusi dari seluruh variabel independen (X) terhadap variabel dependen (Y), sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel bebas yang tidak dimasukkan kedalam model. Model dianggap baik jika koefisien determinan sama dengan satu atau mendekati satu. Nilai

terkecil koefisien determinasi adalah nol dan terbesar satu, sehingga dinyatakan $0 \leq R^2 \leq 1$.

Tabel 4.11
Hasil Uji Analisis Koefisien Determinasi
Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.627 ^a	.425	.446	3.367

a. Predictors: (Constant), prinsip syariah, gaji, kenyamanan bekerja

b. Dependent Variable: Minat

Sumber: Data diolah, SPSS 22 Tahun 2021

Berdasarkan hasil analisis koefisien determinasi diatas diperoleh di atas nilai R 0,627 artinya kolerasi antara variabel prinsip syariah, gaji dan kenyamanan bekerja terhadap minat berkarier terjadi hubungan yang kuat. Nilai R^2 (*R Square*) sebesar 0,425 atau (42,5%). Hal ini menunjukkan bahwa pengaruh variabel independen (prinsip syariah), (gaji), dan (kenyamanan bekerja) terhadap variabel dependen (minat berkarier) sebesar 0,425 atau (42,5%). Sisa sebesar 0,575 atau (57,5%) yaitu dipengaruhi oleh variabel lain.

2. Uji Signifikansi Parsial (Uji t)

Uji statistik t pada dasarnya menunjukkan seberapa jauh pengaruh satu variabel penjelas secara individual dalam menerangkan variasi variabel terikat. Ketentuan dalam uji t adalah sebagai berikut:

- a. Jika $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka Hipotesis diterima, artinya ada pengaruh prinsip syariah, gaji dan kenyamanan bekerja terhadap minat berkarier.

- b. Jika $t_{hitung} < t_{tabel}$ maka Hipotesis ditolak, artinya tidak ada pengaruh prinsip syariah, gaji dan kenyamanan bekerja terhadap minat berkarier.
- c. Jika nilai Sig. $< 0,05$ maka Hipotesis diterima.

Tabel 4.12
Hasil Uji Signifikansi Parsial(Uji t)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2.489	.944		2.578	.020
P.syariah	-.045	.025	-.056	-1.876	.078
Gaji	.890	.043	.856	20.085	.000
k.bekerja	.152	.052	.152	3.450	.002

a. Dependent Variable: Minat

Sumber: Data diolah, SPSS 22 Tahun 2021

Untuk interpretasi hasil pengujian uji t pada tabel diatas sebagai berikut:

- 1) Faktor prinsip syariah terhadap minat alumni perbankan syariah FEBI IAIN Padangsidimpuan berkarier di Bank Syariah

Dari hasil uji t dapat dilihat bahwa t_{hitung} untuk variabel Prinsip Syariah sebesar -1,876 dan untuk t_{tabel} diperoleh dari rumus $df = (n-k-1)$, $df = (87-3-1) = 83$ hasil yang diperoleh dari untuk t_{tabel} sebesar = 1,66342 yang artinya $t_{hitung} < t_{tabel}$ dengan nilai $t_{hitung} - 1,876 < t_{tabel} 1,66342$. Jadi dapat disimpulkan bahwa tidak ada pengaruh prinsip syariah terhadap minat alumni perbankan syariah FEBI IAIN Padangsidimpuan berkarier di Bank Syariah.

- 2) Faktor gaji terhadap minat alumni perbankan syariah FEBI IAIN Padangsidimpuan erkarier di Bank Syariah.

Dari hasil uji t dapat dilihat bahwa t_{hitung} untuk variabel gaji sebesar 20,085 dan untuk t_{tabel} diperoleh dari rumus $df = (n-k-1)$, $df = (87-3-1) = 83$ hasil yang diperoleh dari untuk t_{tabel} sebesar = 1,66342 yang artinya $t_{hitung} > t_{tabel}$ dengan nilai t_{hitung} 20,085 > 1,66342. Jadi dapat disimpulkan bahwa faktor gaji mempengaruhi minat alumni perbankan syariah FEBI IAIN Padangsidimpuan berkarier di Bank Syariah.

- 3) Faktor kenyamanan bekerja terhadap minat alumni perbankan syariah FEBI IAIN Padangsidimpuan berkarier di Bank Syariah

Dari hasil uji t dapat dilihat bahwa t_{hitung} untuk variabel kenyamanan bekerja sebesar 3,450 dan untuk t_{tabel} diperoleh dari rumus $df = (n-k-1)$, $df = (87-3-1) = 83$ hasil yang diperoleh dari untuk t_{tabel} sebesar = 1,66342 yang artinya $t_{hitung} > t_{tabel}$ dengan nilai t_{hitung} 3,450 > t_{tabel} 1,66342. Jadi dapat disimpulkan bahwa ada faktor kenyamanan bekerja terhadap minat Alumni Perbankan Syariah FEBI IAIN Padangsidimpuan berkarier di Bank Syariah.

3. Uji Signifikasi Simultan (F)

Uji F digunakan untuk menunjukkan apakah semua variabel bebas/independen yang dimasukkan dalam model mempunyai pengaruh secara bersama-sama terhadap variabel terikat/dependen. Uji F digunakan untuk mengetahui faktor prinsip syariah, gaji dan kenyamanan bekerja

terhadap minat alumni perbankan syariah FEBI IAIN Padangsidempuan berkarier di Bank Syariah. Ketentuan dalam uji F adalah sebagai berikut:

- a. Jika $F_{hitung} > F_{tabel}$ maka Hipotesis diterima, artinya ada pengaruh prinsip syariah, gaji dan kenyamanan bekerja terhadap minat alumni perbankan syariah FEBI IAIN berkarier di Bank Syariah.
- b. Jika $F_{hitung} < F_{tabel}$ maka Hipotesis ditolak, artinya tidak pengaruh prinsip syariah, gaji dan kenyamanan bekerja terhadap minat alumni perbankan syariah FEBI IAIN Padangsidempuan berkarier di Bank Syariah.
- c. Jika nilai Sig. $< 0,05$ maka Hipotesis diterima.

Tabel 4.13
Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji F)
ANOVA^a

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	156.532	3	51.575	428.652	.000 ^b
Residual	9.675	83	.125		
Total	166.207	86			

a. Dependent Variable: Minat

b. Predictors: (Constant), Kenyamanan.bekerja, Gaji, Prinsip.syariah

Sumber: Data diolah, SPSS 22 Tahun 2021

Berdasarkan tabel hasil uji signifikansi simultan (uji F) diatas dapat dijelaskan bahwa nilai F_{hitung} sebesar 428,652 dan F_{tabel} dapat dilihat pada tabel statistik dengan derajat kebebasan $df = n-k-1$ atau $87-3-1 = 83$ yang diperoleh nilainya sebesar F_{tabel} 2,71 sehingga dapat disimpulkan bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($428,652 > 2,71$) dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ artinya Hipotesis diterima. Dapat disimpulkan bahwa prinsip syariah, gaji dan kenyamanan bekerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap

minat alumni perbankan syariah FEBI IAIN Padangsidimpuan berkarier di Bank Syariah.

H. Pembahasan Hasil Penelitian

Setelah peneliti melakukan penelitian secara langsung dengan melakukan penyebaran angket yang diajukan kepada alumni perbankan syariah FEBI IAIN Padangsidimpuan dan mengolah hasil jawaban para responden dari angket yang peneliti sebarikan melalui aplikasi *SPSS* versi 22 adalah sebagai berikut:

1. Pengaruh faktor prinsip syariah terhadap minat alumni perbankan syariah FEBI IAIN Padangsidimpuan berkarier di Bank Syariah.

Dari hasil uji t dapat dilihat bahwa t_{hitung} untuk variabel Prinsip Syariah sebesar -1,876 dan untuk t_{tabel} diperoleh dari rumus $df = (n-k-1)$, $df = (87-3-1) = 83$ hasil yang diperoleh dari untuk t_{tabel} sebesar = 1,66342 yang artinya $t_{hitung} < t_{tabel}$ dengan nilai $t_{hitung} -1,876 < t_{tabel} 1,66342$. Jadi dapat disimpulkan bahwa tidak ada pengaruh prinsip syariah terhadap minat alumni perbankan syariah FEBI IAIN Padangsidimpuan berkarier di Bank Syariah.

Penelitian ini berkesinambungan dengan teori Farid Wajdi “Prinsip syariah merupakan suatu kegiatan usaha berasaskan syariah dan huku islam”. Prinsip syariah atau pandangan seseorang terhadap pedoman islam .

Penelitian ini juga bertentangan dengan hasil penelitian terdahulu yang dilakukan Ahmad Sarifullah yang berjudul Minat

sarjana perbankan Syariah IAIN Antasari untuk berkarier dalam bidang perbankan syariah . Menyatakan dalam penelitiannya bahwa prinsip syariah berpengaruh positif terhadap minat berkarier di Bank Syariah dengan hasil $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,080 > 1,987$) dan nilai signifikansi ($0,041 < 0,05$).

2. Pengaruh faktor gaji terhadap minat alumni perbankan syariah FEBI IAIN Padangsidempuan berkarier di Bank Syariah.

Dari hasil uji t dapat dilihat bahwa t_{hitung} untuk variabel gaji sebesar 20,085 dan untuk t_{tabel} diperoleh dari rumus $df = (n-k-1)$, $df = (87-3-1) = 83$ hasil yang diperoleh dari untuk t_{tabel} sebesar = 1,66342 yang artinya $t_{hitung} > t_{tabel}$ dengan nilai t_{hitung} $20,085 > 1,66342$. Jadi dapat disimpulkan bahwa faktor gaji mempengaruhi minat alumni perbankan syariah FEBI IAIN Padangsidempuan berkarier di Bank Syariah.

Penelitian ini sejalan dengan teori Aria Mulya pradana dan Muhammad Hatta Gaji adalah sejumlah uang yang diterima oleh tenaga-tenaga kerja dan tata usaha atas sumbangan jasanya yang menerima uang dengan jumlah yang tetap berdasarkan tarif bulanan. Besarnya gaji pokok ataupun tunjangan yang diberikan kepada karyawan pada saat-saat tertentu. Ada kemungkinan bahwa tunjangan ataupun fasilitas yang diberikan kepada karyawan akan mengalami penurunan.

Penelitian ini didukung dengan hasil penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Muhammad Azmi yang berjudul pengaruh minat santri Al-Falah putra Kota Banjarbaru bekerja di Lembaga Keuangan Syariah. Menyatakan dalam penelitiannya bahwa gaji berpengaruh positif terhadap minat berkarier di Bank Syariah dengan hasil $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($5,052 > 2,03011$) dan nilai signifikansi ($0,000 < 0,05$).

Penelitian yang dilakukan oleh Ermin Tri Setyawati yang berjudul faktor- faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa jurusan keuangan islam UIN Sunan Kali Jaga untuk bekerja di perbankan syariah juga mendukung penelitian ini dimana dalam penelitiannya menyatakan bahwa gaji berpengaruh positif terhadap minat berkarier di perbankan syariah dengan hasil $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($6,101 > 1,66055$) dan nilai signifikansi ($0,000 < 0,05$). Penelitian ini juga mendukung Hipotesis 2 dimana terdapat pengaruh gaji terhadap minat alumni perbankan syariah FEBI IAIN Padangsidimpuan berkarier di Bank Syariah.

3. Pengaruh kenyamanan bekerja terhadap minat alumni perbankan syariah FEBI IAIN Padangsidimpuan berkarier di Bank Syariah.

Dari hasil uji t dapat dilihat bahwa t_{hitung} untuk variabel kenyamanan bekerja sebesar 3,450 dan untuk t_{tabel} diperoleh dari rumus $df = (n-k-1)$, $df = (87-3-1) = 83$ hasil yang diperoleh dari untuk t_{tabel} sebesar = 1,66342 yang artinya $t_{hitung} > t_{tabel}$ dengan nilai t_{hitung} $3,450 > t_{tabel}$ 1,66342. Jadi dapat disimpulkan bahwa ada faktor

kenyamanan bekerja terhadap minat alumni perbankan syariah FEBI IAIN Padangsidimpuan berkarier di Bank Syariah.

Penelitian ini juga bertentangan dengan teori Timotius Duha “Ada banyak faktor yang dapat memberi kenyamanan bekerja bagi individu, salah satunya adalah lingkungan kerja”. Kenyamanan bekerja atau lingkungan kerja adalah sesuatu yang sangat besar pengaruhnya terhadap produktivitas kerja, karenan lingkungan kerja yang baik merupakan beban tambahan bagi karyawan, lingkungan kerja yang baik dapat menciptakan kinerja yang bagus.

Penelitian ini bertentangan dengan hasil penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Nurlatifa yang berjudul Faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa bekerja di Perbankan Syariah (survei pada mahasiswa non pendidikan di fakultas pendidikan Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Pendidikan Indonesia). Menyatakan dalam penelitiannya bahwa kenyamanan bekerja berpengaruh pengaruh positif terhadap minat menabung mahasiswa UIN Syarif Hidayatullah Jakarta dengan hasil $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($6,062 > 1,98$) dan nilai signifikansi ($0,025 < 0,05$).

4. Pengaruh prinsip syariah, gaji dan kenyamanan bekerja terhadap minat alumni perbankan syariah FEBI IAIN Padangsidimpuan berkarier di Bank Syariah.

Berdasarkan tabel hasil uji signifikansi simultan (uji F) diatas dapat dijelaskan bahwa nilai F_{hitung} sebesar 428,652 dan F_{tabel} dapat

dilihat pada tabel statistik dengan derajat kebebasan $df = n-k-1$ atau $87-3-1 = 83$ yang diperoleh nilainya sebesar $F_{tabel} 2,71$ sehingga dapat disimpulkan bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($428,652 > 2,71$) dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ artinya Hipotesis diterima. Dapat disimpulkan bahwa prinsip syariah, gaji dan kenyamanan bekerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap minat alumni perbankan syariah FEBI IAIN Padangsidimpuan berkarier di Bank Syariah.

Penelitian ini sejalan dengan teori Abdul Rahman Saleh dan Muhib Wahab “Minat merupakan suatu kecenderungan untuk memberikan perhatian dan bertindak terhadap orang, aktifitas atau situasi yang menjadi objek dari minat tersebut dengan disertai perasaan senang”. Dengan kata lain ada suatu usaha (untuk mendekati, mengetahui, menguasai dan berhubungan) dari subyek yang dilakukan dengan perasaan senang, ada daya tarik dari objek.

I. Keterbatasan Penelitian

Pelaksanaan penelitian ini dilakukan dengan langkah-langkah yang disusun sedemikian rupa agar hasil yang diperoleh sebaik mungkin. Namun dalam prosesnya, untuk mendapatkan hasil yang sempurna sulit, sebab dalam pelaksanaan penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan. Diantara keterbatasan yang dihadapi peneliti selama melaksanakan penelitian dan penyusunan skripsi ini adalah sebagai berikut:

Keterbatasan bahan materi dari penelitian ini, seperti kurangnya buku-buku yang menjelaskan lebih detail tentang variabel-variabel yang ada dalam penelitian ini.

1. Dalam menyebarkan angket peneliti tidak mengetahui apakah responden mengisi angket dengan jujur dalam menjawab setiap pernyataan yang diberikan yang dapat mempengaruhi validitas data yang diperoleh.
2. Keterbatasan dalam menyebarkan angket dimana peneliti menyebarkan kepada alumni Perbankan Syariah FEBI IAIN Padangsidimpuan yang sebagian susah untuk dijumpai dan sebagian dalam proses penyebaran angket dengan google form dengan mengirimkan angket dari Via WhatsApp.

Meskipun demikian peneliti tetap berusaha dan selalu sabar dalam melakukan penelitian agar penelitian ini maksimal. Akhirnya dengan segala kerja keras serta usaha dan bantuan dari semua pihak skripsi ini dapat terselesaikan. Semoga peneliti selanjutnya lebih disempurnakan lagi.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan mengenai “Faktor-faktor yang memengaruhi minat alumni perbankan syariah FEBI IAIN Padangsidimpuan berkarier di Bank Syariah”, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pengaruh faktor prinsip syariah terhadap minat alumni perbankan syariah FEBI IAIN Padangsidimpuan berkarier di Bank Syariah.

Dari hasil uji t dapat dilihat bahwa t_{hitung} untuk variabel prinsip syariah sebesar -1,876 dan untuk t_{tabel} diperoleh dari rumus $df = (n-k-1)$ $df = (87-3-1) = 83$ hasil yang diperoleh dari untuk t_{tabel} sebesar = 1,66342 yang artinya $t_{hitung} < t_{tabel}$ dengan nilai $t_{hitung} -1,876 < t_{tabel} 1,66342$. Jadi dapat disimpulkan bahwa tidak ada pengaruh prinsip syariah terhadap minat alumni perbankan syariah FEBI IAIN Padangsidimpuan berkarier di Bank Syariah.

Kesimpulan dari hasil penelitian pada variabel prinsip syariah adalah tidak terdapat pengaruh prinsip syariah berkarier di Bank Syariah.

2. Pengaruh faktor gaji terhadap minat alumni perbankan syariah FEBI IAIN Padangsidimpuan berkarier di Bank Syariah.

Dari hasil uji t dapat dilihat bahwa t_{hitung} untuk variabel gaji sebesar 20,085 dan untuk t_{tabel} diperoleh dari rumus $df = (n-k-1)$, $df = (87-3-1) = 83$ hasil yang diperoleh dari untuk t_{tabel} sebesar = 1,66342 yang artinya $t_{hitung} > t_{tabel}$ dengan nilai t_{hitung} 20,085 > 1,66342. Jadi dapat disimpulkan bahwa faktor gaji mempengaruhi minat alumni perbankan syariah FEBI IAIN Padangsidempuan berkarier di Bank Syariah.

Kesimpulan dari penelitian dari variabel gaji adalah Terdapat pengaruh gaji terhadap keputusan berkarier di Bank Syariah.

3. Pengaruh kenyamanan bekerja terhadap minat alumni perbankan syariah FEBI IAIN Padangsidempuan berkarier di Bank Syariah.

Dari hasil uji t dapat dilihat bahwa t_{hitung} untuk variabel kenyamanan bekerja sebesar 3,450 dan untuk t_{tabel} diperoleh dari rumus $df = (n-k-1)$ $df = (87-3-1) = 83$ hasil yang diperoleh dari untuk t_{tabel} sebesar = 1,66342 yang artinya $t_{hitung} > t_{tabel}$ dengan nilai t_{hitung} 3,450 > t_{tabel} 1,66342. Jadi dapat disimpulkan bahwa ada faktor kenyamanan bekerja terhadap minat alumni perbankan syariah FEBI IAIN Padangsidempuan berkarier di Bank Syariah.

Kesimpulan dari penelitian variabel kenyamanan bekerja adalah terdapat pengaruh kenyamanan bekerja terhadap keputusan berkarier di Bank Syariah

4. Pengaruh prinsip syariah, gaji, dan kenyamanan Bekerja Terhadap Minat Alumni Perbankan Syariah FEBI IAIN Padangsidempuan Berkarier di Bank Syariah.

Berdasarkan tabel hasil uji signifikansi simultan (uji F) diatas dapat dijelaskan bahwa nilai F_{hitung} sebesar 428,652 dan F_{tabel} dapat dilihat pada tabel statistik dengan derajat kebebasan $df = n-k-1$ atau $87-3-1 = 83$ yang diperoleh nilainya sebesar F_{tabel} 2,71 sehingga dapat disimpulkan bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($428,652 > 2,71$) dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ artinya Hipotesis diterima. Dapat disimpulkan bahwa prinsip syariah, gaji dan kenyamanan bekerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap minat alumni perbankan syariah FEBI IAIN Padangsidimpuan berkarier di Bank Syariah.

Kesimpulan dari penelitian variabel prinsip syariah, gaji dan kenyamanan bekerja adalah terdapat pengaruh prinsip syariah, gaji dan kenyamanan bekerja secara simultan terhadap keputusan berkarier di Bank Syariah.

1. Saran

1. Bagi Bank Syariah

Penelitian ini diharapkan menjadi pertimbangan bagi pihak bank untuk meningkatkan strategi yang lebih baik guna meninjau produk yang dimiliki.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini dapat menjadi bahan penelitian selanjutnya, dan agar penelitian dengan objek sejenis supaya menambah jumlah variabel lain yang mendukung penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Amalia Euis dkk, *Potret Pendidikan Ekonomi Islam Indonesia*, (Jakarta: Gramatan Publisng,2012)
- Sadili Samsudin, *Manajenem Sumber Daya Manusia*, (Bandung: CV. Pustaka Setia,2010)
- Remi Sjahdeini Sutan, *Perbankan Syariah Produk-produk dan Aspek-aspek hukumnya*,(Jakarta kencana prenada media group,2014)
- Noor Juliansyah, *Metodologi Penelitian* (Jakarta: Kencana Prenada Media Group, 2012)
- Moeliono Anton M, dkk., *Kamus Besar Bahasa Indonesia* (Jakarta: Balai Pustaka, 1999)
- Rahman Saleh Abdul dan Muhib Wahab, *Psikologi Suatu Pengantar dalam Prespektif Islam* (Jakarta: Kencana, 2004)
- Firdaus Muhammad, *Ekonometrika Suatu Pendekatan Aplikasi* (Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2011)
- Wajdi Farid Dan Suhrawardi *Hukum Ekonomi Islam* (Jakarta Timur,sinar grafika 2020)
- Departemen Agama RI, *Al-Quran dan Terjemahan* (Bekasi: Cipta Bagus Segera, 2015)
- Mulyapradana Aria dan hatta Muhammad *jadi karyawan kaya*(Jakarta : visi media,2016)
- Ghofur Ruslan Abdul Ghofur *Konsep Upah Dalam Ekonomi Islam*(Bandar lampung,2020)
- Duha Timotius ,*motivasi untuk kerja*(Sudoharjo: cv budi utama 2020)
- Umam Khaerul , *Manajemen Perbankan Syariah* (Bandung: CV Pustaka Setia, 2013)
- Widjaja Wangsa, *Pembiayaan Bank Syariah* (Jakarta: Gramedia Pustaka Utama, 2013)

- Departemen Agama RI, *Al-Quran dan Terjemahan* (Bekasi: Cipta Bagus Segera, 2015)
- Kasmir, *Bank dan Lembaga Keuangan Lainnya* (Jakarta: Rajawali Pers, 2009)
- Hasan Iqbal, *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik* (Jakarta: Bumi Aksara, 2004)
- Kuncoro Mudrajad, *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi* (Jakarta: Erlangga: 2013)
- Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D* (Bandung: Alfabeta, 2010)
- Sugiyono, *Metode Penelitian Bisnis* (Bandung: Alfabeta, 2014)
- Sugiyono, *Statistik Untuk Penelitian* (Bandung: CV Alfabeta, 2013)
- Suworno Jonatan, *Metode Riset Skripsi Kuantitatif Menggunakan Prosedur SPSS* (Jakarta: PT Elex Media Komputind, 2012)
- Priyatno Dwi , *SPSS 22 Pengolahan Data Terpraktis* (Yogyakarta: ANDI, 2014)
- Noor Juliansyah, *Metodologi Penelitian* (Jakarta: Kencana Pranamedia Group, 2011)
- Siregar Syofian, *Statistik Parametrik untuk Penelitian Kuantitatif* (Jakarta: Bumi Aksara, 2014)
- Priyatno Dwi, *Cara Kilat Belajar Dan SPSS 20* (Yogyakarta: CVAndi Offset, 2012)
- Umar Husein, *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis* (Depok: Raja Grafindo Persada, 2015)
- Asnawi Nur dan Masyuri, *Metodologi Riset Manajemen Pemasaran* (Malang: UIN-Maliki Prees, 2011)
- Sugiyono dan Santoso Agus , *Cara Mudah Belajar SPSS dan Lisrel* (Bandung: Alfabeta, 2015)
- Firdaus Muhammad, *Ekonometrika Suatu Pendekatan Aplikasi* (Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2011)
- Setiawan dan Dwi Endah Kusriani, *Ekonometrika* (Yogyakarta: CV. Andi OFFSET, 2010)

<http://business-law.binus.ac.id> di akses pada hari rabu tanggal 8 januari 2020

Syukron,Ali. 2013. Dinamika Perkembangan Perbankan Syariah Di Indonesia.*Jurnal Ekonomi dan Hukum Islam*.Vol. 3, NO. 2.

Nofinawati, *Perkembangan Perbankan di Indonesia*, Jurnal Ilmiah Sayriah. Vol. 14.

No.2

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. IDENTITAS PRIBADI

1. Nama Lengkap : LESTARI HARAHAP
2. Nama Panggilan : TARI
3. Tempat/ Tgl. Lahir : Bandar tarutung, 16 Juni 1998
4. Agama : Islam
5. Jenis Kelamin : Perempuan
6. Anak Ke : 1 (Satu) dari 4 (empat) bersaudara
7. Alamat : Bandar Tarutung Kec. Angkola Sangkunur
8. Kewarganegaraan : Indonesia
9. No. Telepon/Hp : 0821-6207-6806

B. LATAR BELAKANG PENDIDIKAN

1. SD Negeri 100130 Bandar Tarutung
2. SMP Negeri 1 Angkola Sangkunur
3. SMA S Nurul Ilmi Padangsidimpuan
4. Program Sarjana (S-1) Perbankan Syariah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Padangsidimpuan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (2016-2020)

C. IDENTITAS ORANG TUA

- Nama Ayah : Ahmad Munir Harahap
Pekerjaan : Petani
Nama Ibu : Painam
Pekerjaan : Petani

D. MOTTO HIDUP

“Berusahalah dengan sungguh-sungguh dan hasilnya serahkan kepada Allah SWT.”

Responden	Prinsip Syariah (X1)										Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
1	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
2	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	40
3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
4	5	4	5	4	4	4	3	4	4	4	41
5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42
6	4	5	4	5	4	4	3	4	4	4	41
7	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
8	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	40
9	5	5	5	5	4	4	3	4	4	4	43
10	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
11	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
12	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	38
13	5	5	5	4	4	3	3	3	4	4	40
14	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	38
15	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
16	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	46
17	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	42
18	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	48
19	4	4	4	4	4	1	2	4	4	4	35
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
22	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
23	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	43
24	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
25	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
26	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
27	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
28	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
29	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	42
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
31	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
33	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
34	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	43
35	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
37	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
38	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	43

39	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
41	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	43
42	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
43	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
44	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	43
45	5	5	5	4	4	4	4	4	3	4	42
46	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
47	5	4	4	5	5	4	3	4	4	4	42
48	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
49	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
50	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42
51	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
52	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	43
53	5	5	4	5	4	4	3	4	4	4	42
54	4	5	5	4	5	4	4	3	3	4	41
55	5	5	4	5	5	5	4	4	3	4	44
56	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	43
57	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	43
58	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	42
59	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
60	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
61	5	5	4	5	4	4	3	4	4	4	42
62	4	5	5	4	5	4	3	3	4	4	41
63	4	4	5	5	4	4	4	3	4	4	41
64	4	4	5	5	4	4	3	4	4	4	41
65	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
66	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	43
67	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	40
68	5	5	5	5	5	5	4	3	4	4	45
69	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	40
70	5	4	5	4	4	4	3	4	4	4	41
71	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	42
72	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	40
73	5	5	5	4	5	4	3	4	4	4	43
74	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
75	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	40
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
77	5	5	5	4	4	4	3	4	4	4	42
78	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4	43
79	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39

80	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
81	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
82	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	40
83	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
84	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	40
85	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
86	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	38
87	4	4	3	3	4	3	3	5	4	4	37

Responden	GAJI X2					TOTAL X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	
1	5	5	4	4	4	22
2	5	5	5	4	4	23
3	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	4	4	20
6	5	4	4	4	3	20
7	4	4	4	4	4	20
8	4	3	4	3	4	18
9	5	5	5	4	4	23
10	4	4	4	4	4	20
11	4	4	4	4	4	20
12	5	4	4	4	5	22
13	4	4	4	4	5	21
14	5	4	5	4	4	22
15	5	4	4	4	4	21
16	5	4	5	4	4	22
17	5	4	4	4	4	21
18	5	4	4	4	4	21
19	4	3	3	4	4	18
20	4	4	4	4	4	20
21	4	4	4	4	4	20
22	4	4	4	4	4	20
23	4	4	4	4	4	20
24	5	5	4	3	3	20
25	5	5	5	3	3	21
26	4	4	5	4	4	21
27	4	4	5	4	4	21
28	5	5	4	4	4	22
29	4	4	4	4	4	20
30	5	4	4	4	4	21
31	4	4	4	4	4	20
32	4	4	4	4	4	20
33	5	5	4	4	4	22
34	5	4	4	4	4	21
35	5	4	4	4	4	21
36	4	4	4	4	4	20
37	4	4	4	4	4	20
38	5	5	5	4	4	23
39	4	4	4	4	3	19

40	4	4	4	4	4	20
41	5	4	4	4	4	21
42	4	4	4	4	4	20
43	4	5	4	4	5	22
44	4	4	4	4	4	20
45	4	4	4	4	4	20
46	4	4	4	4	4	20
47	4	4	4	4	4	20
48	4	4	4	4	4	20
49	5	5	5	4	4	23
50	5	4	4	4	4	21
51	5	4	4	4	4	21
52	4	4	4	4	3	19
53	5	5	5	5	4	24
54	4	5	4	4	3	20
55	5	4	4	3	3	19
56	4	4	4	3	2	17
57	4	4	4	3	3	18
58	4	4	4	3	3	18
59	4	4	4	3	4	19
60	4	4	4	4	3	19
61	4	4	3	4	3	18
62	4	4	4	4	4	20
63	4	4	4	4	4	20
64	4	4	4	4	4	20
65	4	4	4	4	4	20
66	5	4	4	4	4	21
67	4	4	4	4	4	20
68	4	5	4	4	5	22
69	5	4	5	4	4	22
70	4	4	4	4	4	20
71	5	4	4	4	4	21
72	5	4	4	4	4	21
73	4	4	5	4	4	21
74	4	4	5	4	5	22
75	5	4	5	4	4	22
76	5	4	4	4	5	22
77	4	5	5	5	4	23
78	5	5	5	4	5	24
79	4	4	4	4	4	20
80	4	4	4	4	4	20

81	5	4	4	4	4	21
82	4	4	5	4	5	22
83	4	5	4	4	4	21
84	4	4	4	4	4	20
85	4	4	4	4	4	20
86	4	4	4	3	3	18
87	3	3	4	3	4	17

Responden	Kenyamanan Bekerja X3					Total X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	
1	5	5	4	4	4	22
2	4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	4	4	20
6	4	4	4	4	4	20
7	4	4	4	3	3	18
8	4	3	4	3	4	18
9	5	5	5	4	4	23
10	5	5	4	4	4	22
11	5	4	4	4	3	20
12	5	4	4	5	4	22
13	4	4	3	3	5	19
14	5	4	5	4	5	23
15	4	4	5	5	4	22
16	5	4	5	4	5	23
17	4	4	4	4	4	20
18	5	4	5	4	4	22
19	4	3	4	4	2	17
20	4	4	4	4	3	19
21	4	4	5	4	3	20
22	4	4	4	4	4	20
23	4	4	4	4	4	20
24	4	4	4	3	3	18
25	4	4	4	3	3	18
26	4	4	4	4	4	20
27	5	4	4	4	4	21
28	5	4	4	4	5	22
29	5	4	5	4	4	22
30	5	4	4	4	4	21
31	5	4	4	4	4	21
32	4	4	4	4	4	20
33	5	4	4	4	4	21
34	5	4	3	3	4	19
35	5	4	4	4	4	21
36	5	4	4	4	4	21
37	4	5	4	4	4	21
38	5	5	5	5	4	24
39	4	4	4	4	3	19

40	5	5	4	4	3	21
41	5	5	4	4	3	21
42	4	4	4	4	4	20
43	4	4	4	5	4	21
44	4	4	4	4	4	20
45	5	4	4	4	3	20
46	5	5	4	3	3	20
47	5	5	4	3	3	20
48	4	4	4	4	4	20
49	5	5	5	4	3	22
50	4	4	4	4	4	20
51	5	4	4	4	4	21
52	4	4	4	4	4	20
53	5	5	5	5	4	24
54	5	4	4	4	3	20
55	5	4	4	3	3	19
56	4	4	3	3	3	17
57	5	4	3	3	3	18
58	5	4	3	3	3	18
59	5	4	4	3	3	19
60	5	4	4	3	3	19
61	4	4	4	3	3	18
62	4	4	4	4	4	20
63	4	4	4	4	4	20
64	4	4	4	4	4	20
65	5	5	4	3	3	20
66	5	4	4	4	4	21
67	4	4	4	4	4	20
68	4	4	5	4	5	22
69	5	5	5	4	4	23
70	4	5	4	4	4	21
71	5	5	4	4	4	22
72	4	4	4	4	5	21
73	5	4	4	4	4	21
74	4	4	5	4	4	21
75	5	4	5	4	4	22
76	4	4	4	4	4	20
77	4	4	5	5	5	23
78	5	4	4	4	4	21
79	5	4	4	4	3	20
80	5	4	4	4	3	20

81	4	5	4	4	4	21
82	5	4	5	4	4	22
83	4	5	4	4	4	21
84	5	4	4	4	4	21
85	4	5	4	4	3	20
86	5	4	4	3	3	19
87	4	4	4	3	3	18

Responden	Minat Berkarier Di Bank Syariah (Y)					Total Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	
1	5	5	5	4	4	23
2	5	5	5	4	5	24
3	5	4	4	4	4	21
4	4	5	4	4	4	21
5	5	5	4	4	4	22
6	5	5	3	4	4	21
7	5	4	4	4	4	21
8	5	4	3	3	4	19
9	5	5	5	5	4	24
10	5	4	4	4	4	21
11	5	4	4	4	4	21
12	5	4	5	4	5	23
13	4	4	5	5	4	22
14	5	4	5	4	5	23
15	4	4	5	5	4	22
16	5	4	4	5	5	23
17	5	5	4	4	4	22
18	5	5	4	4	4	22
19	4	4	3	4	4	19
20	4	4	5	4	4	21
21	5	4	4	4	4	21
22	4	4	4	5	4	21
23	4	4	4	4	5	21
24	4	5	4	4	4	21
25	5	4	5	4	4	22
26	5	5	4	4	4	22
27	4	5	4	5	4	22
28	4	5	4	5	5	23
29	5	4	4	4	4	21

30	5	5	4	4	4	22
31	5	5	4	4	4	22
32	5	4	4	4	4	21
33	5	5	5	4	4	23
34	5	4	5	4	4	22
35	5	5	4	4	4	22
36	5	5	5	4	4	23
37	5	5	4	4	4	22
38	5	5	5	5	5	25
39	4	4	4	4	4	20
40	5	5	4	4	4	22
41	5	5	5	4	3	22
42	5	4	4	4	4	21
43	5	5	5	4	4	23
44	5	5	4	4	3	21
45	5	5	4	4	3	21
46	5	4	4	4	4	21
47	5	4	4	4	4	21
48	4	5	4	4	4	21
49	5	5	5	5	4	24
50	5	5	4	4	4	22
51	5	5	4	4	4	22
52	4	4	4	4	4	20
53	5	5	5	5	5	25
54	5	4	4	4	4	21
55	4	4	4	4	4	20
56	4	4	4	3	3	18
57	4	4	4	4	3	19
58	4	4	4	4	3	19
59	5	4	4	4	3	20
60	5	4	4	4	3	20
61	5	4	4	3	3	19
62	5	4	4	4	4	21
63	5	5	4	4	4	22
64	5	4	4	4	4	21
65	5	4	4	4	4	21
66	5	5	4	4	4	22
67	5	5	4	4	3	21
68	5	4	4	5	5	23
69	5	5	5	5	4	24
70	5	5	4	4	4	22

71	5	5	4	4	4	22
72	5	5	4	4	4	22
73	5	5	4	4	4	22
74	5	5	4	5	4	23
75	5	5	5	4	4	23
76	5	5	5	4	4	23
77	5	5	5	5	4	24
78	5	5	5	5	5	25
79	5	4	4	4	4	21
80	5	4	4	4	4	21
81	5	5	4	4	4	22
82	5	5	4	4	5	23
83	5	5	5	4	3	22
84	4	4	5	4	4	21
85	5	4	4	4	4	21
86	5	4	4	4	3	20
87	4	4	4	4	3	19

Tabel r untuk df = 53-93

df =(n-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

Pr df	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Tabel f untuk df = 50-92

Df = N2	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
50	2.81	2.41	2.20	2.06	1.97	1.90	1.84	1.80	1.76	1.73	1.70	1.68	1.66	1.64	1.63
51	2.81	2.41	2.19	2.06	1.96	1.89	1.84	1.79	1.76	1.73	1.70	1.68	1.66	1.64	1.62
52	2.80	2.41	2.19	2.06	1.96	1.89	1.84	1.79	1.75	1.72	1.70	1.67	1.65	1.64	1.62
53	2.80	2.41	2.19	2.05	1.96	1.89	1.83	1.79	1.75	1.72	1.70	1.67	1.65	1.63	1.62
54	2.80	2.40	2.19	2.05	1.96	1.89	1.83	1.79	1.75	1.72	1.69	1.67	1.65	1.63	1.62
55	2.80	2.40	2.19	2.05	1.95	1.88	1.83	1.78	1.75	1.72	1.69	1.67	1.65	1.63	1.61
56	2.80	2.40	2.18	2.05	1.95	1.88	1.83	1.78	1.75	1.71	1.69	1.67	1.65	1.63	1.61
57	2.80	2.40	2.18	2.05	1.95	1.88	1.82	1.78	1.74	1.71	1.69	1.66	1.64	1.63	1.61
58	2.79	2.40	2.18	2.04	1.95	1.88	1.82	1.78	1.74	1.71	1.68	1.66	1.64	1.62	1.61
59	2.79	2.39	2.18	2.04	1.95	1.88	1.82	1.78	1.74	1.71	1.68	1.66	1.64	1.62	1.61
60	2.79	2.39	2.18	2.04	1.95	1.87	1.82	1.77	1.74	1.71	1.68	1.66	1.64	1.62	1.60
61	2.79	2.39	2.18	2.04	1.94	1.87	1.82	1.77	1.74	1.71	1.68	1.66	1.64	1.62	1.60
62	2.79	2.39	2.17	2.04	1.94	1.87	1.82	1.77	1.73	1.70	1.68	1.65	1.63	1.62	1.60
63	2.79	2.39	2.17	2.04	1.94	1.87	1.81	1.77	1.73	1.70	1.68	1.65	1.63	1.61	1.60
64	2.79	2.39	2.17	2.03	1.94	1.87	1.81	1.77	1.73	1.70	1.67	1.65	1.63	1.61	1.60
65	2.78	2.39	2.17	2.03	1.94	1.87	1.81	1.77	1.73	1.70	1.67	1.65	1.63	1.61	1.59
66	2.78	2.38	2.17	2.03	1.94	1.87	1.81	1.77	1.73	1.70	1.67	1.65	1.63	1.61	1.59
67	2.78	2.38	2.17	2.03	1.94	1.86	1.81	1.76	1.73	1.70	1.67	1.65	1.63	1.61	1.59
68	2.78	2.38	2.17	2.03	1.93	1.86	1.81	1.76	1.73	1.69	1.67	1.64	1.62	1.61	1.59
69	2.78	2.38	2.16	2.03	1.93	1.86	1.81	1.76	1.72	1.69	1.67	1.64	1.62	1.60	1.59
70	2.78	2.38	2.16	2.03	1.93	1.86	1.80	1.76	1.72	1.69	1.66	1.64	1.62	1.60	1.59
71	2.78	2.38	2.16	2.03	1.93	1.86	1.80	1.76	1.72	1.69	1.66	1.64	1.62	1.60	1.59
72	2.78	2.38	2.16	2.02	1.93	1.86	1.80	1.76	1.72	1.69	1.66	1.64	1.62	1.60	1.58
73	2.78	2.38	2.16	2.02	1.93	1.86	1.80	1.76	1.72	1.69	1.66	1.64	1.62	1.60	1.58
74	2.77	2.38	2.16	2.02	1.93	1.86	1.80	1.75	1.72	1.69	1.66	1.64	1.62	1.60	1.58
75	2.77	2.37	2.16	2.02	1.93	1.85	1.80	1.75	1.72	1.69	1.66	1.63	1.61	1.60	1.58
76	2.77	2.37	2.16	2.02	1.92	1.85	1.80	1.75	1.72	1.68	1.66	1.63	1.61	1.59	1.58
77	2.77	2.37	2.16	2.02	1.92	1.85	1.80	1.75	1.71	1.68	1.66	1.63	1.61	1.59	1.58
78	2.77	2.37	2.16	2.02	1.92	1.85	1.80	1.75	1.71	1.68	1.65	1.63	1.61	1.59	1.58
79	2.77	2.37	2.15	2.02	1.92	1.85	1.79	1.75	1.71	1.68	1.65	1.63	1.61	1.59	1.58
80	2.77	2.37	2.15	2.02	1.92	1.85	1.79	1.75	1.71	1.68	1.65	1.63	1.61	1.59	1.57
81	2.77	2.37	2.15	2.02	1.92	1.85	1.79	1.75	1.71	1.68	1.65	1.63	1.61	1.59	1.57
82	2.77	2.37	2.15	2.01	1.92	1.85	1.79	1.75	1.71	1.68	1.65	1.63	1.61	1.59	1.57
83	2.77	2.37	2.15	2.01	1.92	1.85	1.79	1.75	1.71	1.68	1.65	1.63	1.61	1.59	1.57
84	2.77	2.37	2.15	2.01	1.92	1.85	1.79	1.74	1.71	1.68	1.65	1.63	1.60	1.59	1.57
85	2.77	2.37	2.15	2.01	1.92	1.84	1.79	1.74	1.71	1.67	1.65	1.62	1.60	1.59	1.57
86	2.76	2.37	2.15	2.01	1.92	1.84	1.79	1.74	1.71	1.67	1.65	1.62	1.60	1.58	1.57
87	2.76	2.36	2.15	2.01	1.91	1.84	1.79	1.74	1.70	1.67	1.65	1.62	1.60	1.58	1.57
88	2.76	2.36	2.15	2.01	1.91	1.84	1.79	1.74	1.70	1.67	1.65	1.62	1.60	1.58	1.57
89	2.76	2.36	2.15	2.01	1.91	1.84	1.79	1.74	1.70	1.67	1.64	1.62	1.60	1.58	1.57
90	2.76	2.36	2.15	2.01	1.91	1.84	1.78	1.74	1.70	1.67	1.64	1.62	1.60	1.58	1.56
91	2.76	2.36	2.14	2.01	1.91	1.84	1.78	1.74	1.70	1.67	1.64	1.62	1.60	1.58	1.56
92	2.76	2.36	2.14	2.01	1.91	1.84	1.78	1.74	1.70	1.67	1.64	1.62	1.60	1.58	1.56

ANGKET PENELITIAN

Kepada Yth.

Alumni Perbankan Syariah FEBI IAIN Padangsidimpuan

ditempat

Assalamu'alaikum, Wr.Wb

Teriring salam dan do'a semoga kita semua tetap dalam lindungan Allah SWT serta selalu sukses dalam menjalankan aktivitas kita, Aamiin.

Dengan hormat, dengan segala kerendahan hati dan harapan, peneliti mohon kesediaan Alumni Perbankan Syariah FEBI IAIN Padangsidimpuan untuk mengisi daftar pernyataan ini dengan sejujurnya sesuai dengan kenyataan yang ada.

Angket ini dibuat untuk memperoleh data yang kami butuh kan dalam rangka penelitian tugas akhir/skripsi yang merupakan syarat untuk mencapai gelar sarjana ekonomi dalam bidang perbankan syariah, dengan judul "**Faktor-faktor yang Mempengaruhi Minat Alumni Perbankan Syariah Berkarier di Bank Syariah**" (Studi Kasus Pada Alumni Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Padangsidimpuan Tahun 2017-2020)

Atas kesediaan Saudara/i mahasiswa meluangkan waktu membantu saya mengisi angket ini saya ucapkan terimakasih.

BillahittaufiqWalhidayah

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Hormat saya,

Lestari Harahap
NIM. 1640100271

Lampiran

ANGKET PENELITIAN

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT ALUMNI PERBANKAN SYARIAH BERKARIER DI BANK SYARIAH

Studi Kasus Pada Alumni Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

IAIN Padangsidimpuan Tahun 2017-2020

I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama :
Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
Alumni Tahun :
Alamat :
Penghasilan/bulan* : a) dari orang tua :
b) dari beasiswa :
c) dari bekerja :

II. PETUNJUK PENGISIAN

Jawablah pernyataan berikut dengan member tanda *chek list* atau silang (x) pada kolom yang sudah di sediakan. Setiap butir pernyataan berikut terdiri dari 5 pilihan jawaban. Ada pun makna dari jawaban tersebut adalah:

No.	Pernyataan	Skor
1.	Sangat Setuju (SS)	5
2.	Setuju (S)	4
3.	Kurang Setuju (KS)	3
4.	Tidak Setuju (TS)	2
5.	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

Daftar Pernyataan:

1. Angket Minat Berkarier

No	Pernyataan	Tanggapan Responden				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Saya akan menjadi karyawan di bank syariah karena keinginan sendiri.					
2	Saya berkarier di perbankan Syariah memiliki misi dakwah untuk kemajuan ekonomi Islam.					
3	Saya lebih mengutamakan Bank Syariah dalam hal berkarier.					
4	Saya ingin menjalani aktivitas yang berhubungan dengan Ekonomi Islam.					
5	Bank Syariah memedomi Ekonomi Islam.					

2. Angket Prinsip Syariah

No.	Pernyataan	Tanggapan Responden				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Saya yakin bahwa bank syariah berpegang teguh pada Al-Quran dan Hadits.					
2	Bank syariah melaksanakan prinsip-prinsip Islam dalam setiap transaksi.					
3	Seluruh pegawai bank syariah menghentikan seluruh aktifitas operasionalnya ketika waktu sholat tiba.					
4	Saya berusaha menjalankan norma-norma Islam dalam berekonomi transaksi bisnis/perbankan secara non riba.					
5	Saya memutuskan untuk bertransaksi di Bank Syariah					

	karena sesuai dengan apa yang saya harapkan.					
6	Pelayanan yang diberikan kepada nasabah sangat memuaskan.					
7	Sosialisasi Perbankan yang dilaksanakan sudah efektif dan tepat sasaran.					
8	Saya sangat paham akan manfaat-manfaat dari produk-produk Bank Syariah.					
9	Sistem bunga tidak digunakan dalam perbankan syariah.					
10	Perbankan syariah menggunakan bagi hasil dalam pembagian keuntungan.					

3. Angket Gaji

No.	Pernyataan	Tanggapan Responden				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Gaji yang diterima setiap bulan dapat mencukupi kebutuhan sehari-hari.					
2	Gaji dapat meningkatkan semangat kerja.					
3	Gaji yang cukup diatas UMR.					
4	Gaji yang diterima sesuai dengan pengalaman kerja.					
5	Kenaikan gaji berdasarkan prestasi kerja.					

Ruang kondusif untuk bekerja (tidak bising)

4. Angket Kenyamanan Bekerja

No.	Pernyataan	Tanggapan Responden				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Ruangan AC buat nyaman untuk beraktifitas.					
2	Vasilitas kantor sangat lengkap.					
3	Pencahayaan nyaman untuk bekerja.					
4	Ruang kondusif untuk bekerja (tidak bising).					
5	Komunikasi antara karyawan lain sangat harmonis.					

Padangsidempuan,
Responden

2021

()

LEMBAR VALIDASI
ANGKET MINAT BERKARIER

Petunjuk:

1. Kami mohon kiranya Bapak/Ibu/Saudara/I memberikan penilaian ditinjau dari aspek soal-soal yang kami susun.
2. Berilah tanda *checklist* (√) pada kolom V (Valid), VR (Valid dan Revisi) dan TV (Tidak Valid) pada tiap butir soal.
3. Untuk revisi, Bapak/Ibu/Saudara/I dapat langsung menuliskan pada naskah yang perlu direvisi atau menuliskannya pada kolom saran yang diberikan.
4. Lembar soal terlampir:

Indikator	No. Soal	V	VR	TV
a. Minat Individual.	1			
b. Minat Referensial.	2			
c. Minat Preferensial.	3			
d. Minat Eksploratif.	4,5			

Catatan:

.....
.....
.....

Padangsidimpuan, September 2021
Validator

Azwar Hamid, M.A
NIP.198603112015031005

LEMBAR VALIDASI
ANGKET PRINSIP SYARIAH

Petunjuk:

5. Kami mohon kiranya Bapak/Ibu memberikan penilaian ditinjau dari aspek soal-soal yang kami susun.
6. Berilah tanda *checklist* (√) pada kolom V (Valid), VR (Valid dan Revisi) dan TV (Tidak Valid) pada tiap butir soal.
7. Untuk revisi, Bapak/Ibu dapat langsung menuliskan pada naskah yang perlu direvisi atau menuliskannya pada kolom saran yang diberikan.
8. Lembar soal terlampir:

Indikator	No. Soal	V	VR	TV
a. Keyakinan.	1,2			
b. Pengalaman	3			
c. Transaksi.	4,5,6			
d. Praktik Agama.	7,8,9,10			

Catatan:

.....
.....
.....

Padangsidimpuan, September 2021
Validator

Azwar Hamid, M.A
NIP.198603112015031005

LEMBAR VALIDASI

ANGKET GAJI

Petunjuk:

9. Kami mohon kiranya Bapak/Ibu memberikan penilaian ditinjau dari aspek soal-soal yang kami susun.
10. Berilah tanda *checklist* (√) pada kolom V (Valid), VR (Valid dan Revisi) dan TV (Tidak Valid) pada tiap butir soal.
11. Untuk revisi, Bapak/Ibu dapat langsung menuliskan pada naskah yang perlu direvisi atau menuliskannya pada kolom saran yang diberikan.
12. Lembar soal terlampir:

Indikator	No. Soal	V	VR	TV
e. Pendapatan.	1			
f. Peningkatan Pendapatan.	2,3,4,5			

Catatan:

.....
.....
.....

Padangsidimpuan, September 2021
Validator

Azwar Hamid, M.A
NIP.198603112015031005

LEMBAR VALIDASI

ANGKET KENYAMANAN BEKERJA

Petunjuk:

13. Kami mohon kiranya Bapak/Ibu/Saudara/I memberikan penilaian ditinjau dari aspek soal-soal yang kami susun.
14. Berilah tanda *checklist* (√) pada kolom V (Valid), VR (Valid dan Revisi) dan TV (Tidak Valid) pada tiap butir soal.
15. Untuk revisi, Bapak/Ibu/Saudara/I dapat langsung menuliskan pada naskah yang perlu direvisi atau menuliskannya pada kolom saran yang diberikan.
16. Lembar soal terlampir:

Indikator	No. Soal	V	VR	TV
e. Lingkungan.	1			
f. Kondusifitas.	2			
g. Komunikasi.	3,4,5			

Catatan:

.....
.....
.....

Padangsidimpuan, September 2021
Validator

Azwar Hamid, M.A
NIP.198603112015031005

N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
X1.6 Pearson Correlation	.072	.193	.131	.537*	.494*	1	.652*	.433**	.279*	.377**	.726**
Sig. (2-tailed)	.506	.073	.227	.000	.000		.000	.000	.009	.000	.000
N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
X1.7 Pearson Correlation	.107	.100	.244*	.414*	.521*	.652*	1	.462**	.412*	.295**	.727**
Sig. (2-tailed)	.325	.358	.023	.000	.000	.000		.000	.000	.006	.000
N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
X1.8 Pearson Correlation	-.042	.084	.061	.353*	.268*	.433*	.462*	1	.498*	.408**	.590**
Sig. (2-tailed)	.699	.439	.577	.001	.012	.000	.000		.000	.000	.000
N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
X1.9 Pearson Correlation	.184	.256*	.172	.242*	.180	.279*	.412*	.498**	1	.559**	.614**
Sig. (2-tailed)	.088	.017	.110	.024	.096	.009	.000	.000		.000	.000
N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
X1.10 Pearson Correlation	.247*	.356*	.265*	.322*	.260*	.377*	.295*	.408**	.559*	1	.668**
Sig. (2-tailed)	.021	.001	.013	.002	.015	.000	.006	.000	.000		.000
N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
pri nsi p.s yar iah Pearson Correlation	.357*	.503*	.470*	.704*	.612*	.726*	.727*	.590**	.614*	.668**	1
Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

VALIDITAS GAJI

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	gaji
X2.1	Pearson Correlation	1	.361**	.191	.182	.059	.599**
	Sig. (2-tailed)		.001	.077	.092	.588	.000
	N	87	87	87	87	87	87
X2.2	Pearson Correlation	.361**	1	.139	.284**	-.017	.589**
	Sig. (2-tailed)	.001		.198	.008	.877	.000
	N	87	87	87	87	87	87
X2.3	Pearson Correlation	.191	.139	1	.215*	.477**	.653**
	Sig. (2-tailed)	.077	.198		.045	.000	.000
	N	87	87	87	87	87	87
X2.4	Pearson Correlation	.182	.284**	.215*	1	.278**	.636**
	Sig. (2-tailed)	.092	.008	.045		.009	.000
	N	87	87	87	87	87	87
X2.5	Pearson Correlation	.059	-.017	.477**	.278**	1	.577**
	Sig. (2-tailed)	.588	.877	.000	.009		.000
	N	87	87	87	87	87	87
gaji	Pearson Correlation	.599**	.589**	.653**	.636**	.577**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	87	87	87	87	87	87

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

VALIDITAS KENYAMAN BEKERJA

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X4.5	K.bekerja
X3.1	Pearson Correlation	1	.380**	.202	.215*	.233*	.582**
	Sig. (2-tailed)		.000	.060	.045	.031	.000
	N	87	87	87	87	86	87
X3.2	Pearson Correlation	.380**	1	.257*	.231*	.241*	.585**
	Sig. (2-tailed)	.000		.016	.031	.025	.000
	N	87	87	87	87	86	87
X3.3	Pearson Correlation	.202	.257*	1	.334**	.295**	.660**
	Sig. (2-tailed)	.060	.016		.002	.006	.000
	N	87	87	87	87	86	87
X3.4	Pearson Correlation	.215*	.231*	.334**	1	.291**	.640**
	Sig. (2-tailed)	.045	.031	.002		.007	.000
	N	87	87	87	87	86	87
X4.5	Pearson Correlation	.233*	.241*	.295**	.291**	1	.648**
	Sig. (2-tailed)	.031	.025	.006	.007		.000
	N	86	86	86	86	86	86
K.Bekerja	Pearson Correlation	.582**	.585**	.660**	.640**	.648**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	87	87	87	87	86	87

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

VALIDITAS MINAT

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	minat
Y.1	Pearson Correlation	1	.226 [*]	.116	.040	.242 [*]	.489 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.036	.283	.711	.024	.000
	N	87	87	87	87	87	87
Y.2	Pearson Correlation	.226 [*]	1	.121	.118	.032	.415 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.036		.265	.275	.766	.000
	N	87	87	87	87	87	87
Y.3	Pearson Correlation	.116	.121	1	.509 ^{**}	.349 ^{**}	.674 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.283	.265		.000	.001	.000
	N	87	87	87	87	87	87
Y.4	Pearson Correlation	.040	.118	.509 ^{**}	1	.610 ^{**}	.765 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.711	.275	.000		.000	.000
	N	87	87	87	87	87	87
Y.5	Pearson Correlation	.242 [*]	.032	.349 ^{**}	.610 ^{**}	1	.763 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.024	.766	.001	.000		.000
	N	87	87	87	87	87	87
minat	Pearson Correlation	.489 ^{**}	.415 ^{**}	.674 ^{**}	.765 ^{**}	.763 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	87	87	87	87	87	87

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	87	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	87	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.802	10

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	87	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	87	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.748	5

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	87	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	87	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.926	5

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		87
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.35081655
Most Extreme Differences	Absolute	.276
	Positive	.274
	Negative	-.163
Test Statistic		.255
Asymp. Sig. (2-tailed)		.248 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

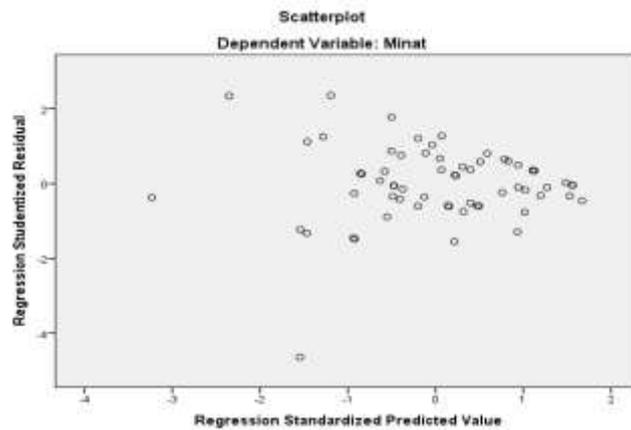
c. Lilliefors Significance Correction.

Coefficientsa

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	2.489	.944		2.578	.020		
Prinsip syariah	-.045	.025	-.056	-1.876	.078	.987	1.201
Gaji	.890	.043	.856	20.085	.000	.455	2.530
Kenyamanan Bekerja	.152	.052	.152	3.450	.002	.424	2.547

a. Dependent Variable: Minat

Sumber: Data diolah, SPSS 22 Tahun 2021



Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2.489	.944		2.578	.020
Prinsip.syariah	-.045	.025	-.056	-1.876	.078
Gaji	.890	.043	.856	20.085	.000
kenyamanan.be kerja	.152	.052	.152	3.450	.002

a. Dependent Variable: Minat

Sumber: Data diolah, SPSS 22 Tahun 2021

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.627 ^a	.425	.446	3.367

a. Predictors: (Constant), prinsip syariah, gaji, kenyamanan bekerja

b. Dependent Variable: Minat

**Tabel
Hasil Uji T**

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2.489	.944		2.578	.020
P.syariah	-.045	.025	-.056	-1.876	.078
Gaji	.890	.043	.856	20.085	.000
k.bekerja	.152	.052	.152	3.450	.002

a. Dependent Variable: Minat

Sumber: Data diolah, SPSS 22 Tahun 2021

**Tabel
Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji F)
ANOVA^a**

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	156.532	3	51.575	428.652	.000 ^b
Residual	9.675	83	.125		
Total	166.207	86			

a. Dependent Variable: Minat

b. Predictors: (Constant), Kenyamanan.bekerja, Gaji, Prinsip.syariah

Sumber: Data diolah, SPSS 22 Tahun 2021



Dokumentasi dengan Mega Sari Aritonang, SE Alumni Perbankan Syariah pada saat pengisian angket peneliti.



Dokumentasi dengan Muhammad Fahriadi Alumni Perbankan Syariah pada saat pengisian angket peneliti.



Dokumentasi dengan Riski Amalia Siregar Alumni Perbankan Syariah Pada saat pengisian angket peneliti.



Dokumentasi dengan Tapiana Harpi Dewi Alumni Perbankan Syariah , pada saat pengisian angket peneliti.



Dokumentasi dengan Putri Azizah Alumni Perbankan Syariah pada saat pengisian angket peneliti.



Dokumentasi dengan Rezki Marito Alumni Perbankan Syariah pada saat mengisi angket peneliti.



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA

INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PADANGSIDIMPUAN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jalan T. Rizal Nurdin Km. 4,5 Sihitang 22733

Telepon (0634) 22080 Faximile (0634) 24022

Nomor : 2208 /In.14/G.1/G.4c/PP.00.9/09/2021
Lampiran : -
Hal : Izin Penelitian

15 September 2021

Yth. Sdr. Lestari Harahap

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Dengan hormat, menyahuti surat permohonan izin penelitian Saudara tanggal 09 September 2021 dengan ini Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Padangsidempuan memberikan izin penelitian kepada:

Nama : Lestari Harahap
NIM : 1640100271
Semester : XI (Sebelas)
Program Studi : Perbankan Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

dalam menyelesaikan skripsi dengan judul "Faktor-faktor yang Mempengaruhi Minat Alumni Berkarir di Bank Syariah (Studi Kasus Alumni Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Padangsidempuan Tahun 2017-2020)".

Demikian surat ini disampaikan, untuk dapat dipergunakan semestinya.

a.n Dekan,
Wakil Dekan Bidang Akademik

Abdul Nasser Hasibuan

Tembusan:
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.